

株式会社 北 田 木 材

加 納 伊 勢 野 林 業

代 表 代表取締役社長 北 田 隆 良
所 在 地 〒410-1313
静岡県駿東郡小山町竹之下 1019-2
連 絡 先 TEL : (0550) 76-1597 FAX : (0550) 76-5124
E-mail : info@kitada-r.jp
従 業 員 5 名 (内 事務員 1 名)
主 な 事 業 地 御殿場市・小山町・その他静岡県東部
神奈川県西部



事 業 内 容 国有林・民有林の間伐、主伐 及び伐採木の搬出、販売
建設工事などに付随した立木の伐採、枝葉・根株の処分事業
高木の枝おろし ・ 植林 ・ 草刈り 等
森林整備に係る各種調査・検討、各種計画の策定

事 業 体 概 要 昭和 36 年より国有林や民有林の間伐・主伐による素材生産を中心に事業を展開。現在では、ハーベスタ、スイングヤーダなどの高性能林業機械を各種保有し、年間約 4,000m³の素材生産を行っています。また、保育間伐や枝打ち作業、植林など森林整備全般の作業も行っています。

20 代～40 代を中心に、経験豊富な社長の指導の下、技術、知識を兼ね備えた技術者が揃っています。

「生きた木だから、大切に扱う。」を信念に、木材の利用を促進し、健全な森林の育成を目指し、事業を展開しています。

この思いに共感し、一緒に働きましょう。

【保有機械】

グラップル 4 台、ザウルスロボ、スイングヤーダ、ハーベスタ、フォワーダ

募 集 人 材 現場作業員；やる気があり真面目な人材を募集。資格等は入社後に随時取得可能。伐採から重機OPまで幅広く活躍できます。

勤 務 時 間 8 : 00 ～ 17 : 00

休 日 日曜日、隔週土曜日、夏季休暇、年末年始休暇

教 育 ・ 研 修 FW 研修 他、 各種資格の取得支援

社 会 保 険 等 社会保険・雇用保険・労災 有

昇 給 賞 与 能力に応じ行います。

初 任 給 190,000 ～ 220,000 円 (通勤手当 別)

年 次 別
採 用 計 画

R3 年度 (実績)	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度	R8 年度
0 名	1 名	未定	未定	1 名	未定

【インターン生の皆さんへ】

計画から実施まで全ての作業を少数でこなしています。林業のあれこれ、いろいろ体験してみませんか。また、静岡県と神奈川県に現場を持つため、県ごとの違いも実感できます。

知識と経験を積むなら、ぜひ当社へ！

鈴木林業 スズキ リンギョウ

代 表 者 代表 鈴木英次

所 在 地 〒421-2302 静岡県静岡市葵区入島 346

電話・Fax (054) 269-2530 FAX (054) 269-2530
Mail eigen_s@dab.hi-ho.ne.jp

従 業 員 9名（常勤4名（内勤1名）、非常勤4名） 女性職員を含む
・・・20代：1名、40代：1名、50代：3名、60代：2名、70代：1名、80代：1名

事 業 内 容 森林経営管理（森林整備、造育林、素材生産・販売）及びこれらに関連する事業

事業体概要 <事業対象森林面積（令和4年6月現在）
1,566ha（SGEC 森林認証林：464ha）
自社所有森林：400ha 受託森林：1,166ha（森林経営計画契約分）
<林業機械
集材機（3台）、グラブ（1台）、バックホー（2台）
フォワーダ（1台）、4tトラック（1台）
<実績（R3年度）
素材生産量 1,800 m³
事業面積 20ha
（皆伐、保育間伐、搬出間伐、植栽、下刈り、枝打ち、除伐）
作業道開設 660m

- ・植栽、枝打ち、下刈り、間伐、皆伐、搬出の循環（林業サイクル）を前提に、森林所有者の意向と経済、環境それぞれのバランスを考えた持続的な山づくりを目指しています。
- ・上記に加え、特殊伐採、薪生産、苗木生産、需要に合わせた規格材の生産、森林林業体験など、多様な山と人との関わりづくりに取り組んでいます。
- ・梅ヶ島地域が静岡市の水源であることを踏まえ、森林経営計画の策定、森林認証（SGEC）の取得、SDGsに寄与する地域産業の在り方を追求しています。

勤 務 時 間 7：30～17：00

休 日 休 暇 日曜日及び土曜日（指定日）、祭日（指定日）
夏季、年末年始（5～7日間）

教 育 研 修 緑の雇用研修（3年間）、安全講習会、その他資格取得の研修など

社 会 保 障 労災保険、雇用保険、林業退職金共済

昇 給 賞 与 昇給：2年毎に1回 賞与：年度実績による

初 任 給 19～20万円

年次別採用計画

単位：人

R3年度 (実績)	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
0	2	1	1	1

【インターン生の皆さんへ】

私たち鈴木林業は「今の世代のニーズを満たしながら、次の世代のニーズを満たす」ことを目標に事業に取り組んでいます。

成熟した木を伐るだけでなく、次世代につなげられる山づくりが必要だと考えるため、山と人を面（集約化・包括化）でつなぐ、持続可能な林業スタイルを模索しています。



森林組合おおいがわ

シンリンクミアイオオイガワ

代 表 者 代表理事組合長 杉 山 嘉 英
出 資 金 105,818,800円（令和3年6月末）
所 在 地 静岡県島田市身成162番地 〒427-0233
電 話 0547-30-2111 F a x 0547-30-2112
従 業 員 78名（内技術員 58名）
事 業 内 容 伐採、森林整備、病虫害防除、公園管理、作業道開設、特殊伐採

事業体概要 平成14年に藤枝市、島田市、川根町、中川根町、本川根町の5組合が合併し、地区内民有林面積49,000ha、組合員数3,100人の大井川流域唯一の組合として20年が経過しました。島田市に本所を構え、川根本町に北部森林センターを配置し、事業を行っています。事業内容は、組合員所有山林の整備を一番の目的とし、様々な事業メニューを利用して間伐を中心に事業を展開しています。高性能機械を駆使して利用間伐と主伐を推進し、令和4年度の出材目標を11,000 m³に設定し、併せて森の力再生事業も150haを目標に掲げ、森林環境譲与税についても市町から山地災害防止事業、ぬくもりのある森林づくり事業、水源林整備事業などを受注しています。

勤 務 時 間 午前7時30分より午後4時30分（実働8時間00分）技術員A種
午前8時00分より午後5時00分（実働6時間40分）技術員B種
休 日 休 暇 土曜日、日曜日、年末年始、夏季休暇

教 育 研 修 安全衛生教育、作業の指導・OJT研修、必要免許・資格の取得

福 利 厚 生 退職金制度（林業退職金共済）、互助会、Benefit・Station 会員

社 会 保 障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災上積保険

昇 給 賞 与 昇給年1回（A種・B種）、賞与年2回（A種のみ）

給 与 月給 基本給153,000円～183,000円、各種手当 技術員A種
日給 基本給 8,000円～12,000円 技術員B種

年次別採用計画

単位：人

4年度	5年度	6年度	7年度	8年度
2	2	2	2	2

※ 今回の募集は、技術員（現場技術職）です。

代 表 者	代表取締役 落合秀樹
出 資 金	900万円
所 在 地	静岡県島田市金谷東1丁目1294番地 〒428-0013
電 話	(0547) 46-2518 FAX (0547) 46-2519
U R L	http://www.ochiaiseizai.com eメールアドレス info@ochiaiseizai.com
従 業 員	男8名(現場技術者の年齢構成 23歳~44歳 経験年数 1年~17年)
事 業 内 容	県内林業家より立木を購入又は自社林からの素材生産をし、それら原木を原料として建築用材の製材、販売を行っています。
事業体概要	その中で山林部は主に素材生産事業と森林整備事業を行っています。 素材生産事業においては、皆伐現場の状況を勘案し、架線集材又は高性能林業機械による車両系集材での搬出を行っています。現場技術作業員の平均年齢は30代と若手中心ですが、50年以上にわたって受け継がれてきた高い技術力を身に付けた技術者が揃っており、実務と共に後輩の技術指導にあたっています。 森林整備事業は、森林経営計画樹立地域において、植林・下刈・作業路作設・利用間伐等を行っています。将来的に管理森林が森林所有者の資産となるよう技術の向上に務めています。
所有機械	プロセッサ(2台) グラップル(2台) ウッドライナー、タワーヤード
勤務時間	午前7時30分より午後4時30分まで (休憩及び昼食75分)
休日休暇	土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始、夏期休暇等により年間110日(社内年間カレンダーによる)慶弔休暇、有給休暇
教育研修	緑の雇用(FW・FL)養成研修への参加、作業に必要な講習受講の全額支援、森林作業道オペレーター養成研修、各種講習会参加
福利厚生	社内規定による作業服・作業道具・安全装備品の貸与、健康診断(年一回)各種イベント参加
社会保障	試験雇用より適用:健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、 本採用より適用:任意労災保険、退職金共済(入社6ヶ月以降)
昇給賞与	昇給 年1回、賞与 年2回(令和3年度実績)
初任給	経験等を考慮のうえ決定。月給制。 例)高卒未経験者190,000円
年次別採用計画	

単位:人

R3年度 (実績)	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
1	1	1	0	1	1

【インターン生の皆さんへ】

大井川流域において、植林から建築材の提供までを一貫して行っている会社です。治山治水の林業と「木の価値を最大限生かす」林業を日々考え、現場で学んでいます。一緒に林業について学びましょう!

また、林業は労働災害が多い職種と言われていますが、社員一丸となって事故の撲滅に取り組んでいます。

森町森林組合

モリマチシンソクミアイ

代 表 者 代表理事組合長 甚沢万之助
出 資 金 4, 392 万円
所 在 地 〒437-0208 静岡県周智郡森町三倉 826-2
電 話 0538-86-0211 E-mail jigyou@forest-morimachi.or.jp
従 業 員 技術職員（男 9 名・女 1 名） 事務職員（男 3 名・女 2 名）
事 業 内 容 森林管理及び森林経営に関する事業
（植林・下刈・除伐・枝打・間伐・作業道開設・素材生産・支障木伐採）

事業体概要 昭和 37 年に三倉村森林組合と天方村森林組合が合併し森町森林組合となる。
遠州地方を代表する「森の祭り」が晩秋、盛大に開催されることで知られる周
智郡森町にある森林組合です。
管内の森林は人々の生活と密に接しており、いわゆる里山が多くあるため「人
と自然の調和」を理念に活動し、森林整備・素材生産事業だけではなく産業
祭・広報誌発行・スタッフ blog をはじめ地域活動にも積極的に参加し地域の
皆様並びに組合員の信用を構築しネットワークづくりの強化をしています。
職員の平均年齢は 41 歳と若く固定理念にとらわれない新たな発想とフットワ
ークを武器に日々変化する新しい林業に向けて挑戦し、柔軟に対応できる力の
ある森林組合を目指しています。

勤 務 時 間 8:00~17:00 うち休憩 90 分
休 日 休 暇 日曜日及び荒天・GW・夏季・年末年始
教 育 研 修 緑の雇用 FW・FL・FM 研修へ参加・各種講習会及び資格取得の参加
福 利 厚 生 退職金制度・定期健康診断・慶弔見舞・任意積立・研修旅行
社 会 保 障 社会保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
昇 給 賞 与 昇給：年 1 回(8 月) 賞与：年 2 回(6・12 月)
初 任 給 学歴・経験を考慮し採用時決定
諸 手 当 通勤・役職・家族・機械

年次別採用実績及び計画

単位：人

R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度	R8 年度
1 名	1 名	1 名	1 名	1 名

詳しい内容はホームページでご確認ください。
また、日々の出来事をスタッフ blog で公開しています。

ホームページ



SNS



株式会社 西島土木

カブシキガイシャ ニシジマドウボウ

代 表 者 代表取締役 西島 正浩

出 資 金 2,000万円

所 在 地 静岡県御前崎市新野811-1 〒437-1611

電 話 (0537) 86-3750 FAX (0537) 86-3778

eメールアドレス info@nishijima-d.co.jp

従 業 員 24名 (平均年齢44.8歳)

事 業 内 容 森林整備
素材生産

事業体概要 静岡県 育成経営体 選定
静岡県 森林整備工事入札参加資格 認定

勤 務 時 間 8:00~17:00

休 日 休 暇 週休二日制 年間112日

教 育 研 修 緑の雇用研修 免許、技能講習、特別教育の受講

福 利 厚 生 退職金制度 あり
定年制あり(一律60歳) 再雇用制度あり(上限65歳まで)

社 会 保 障 健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険 加入

昇 給 賞 与 昇給年1回 賞与年2回

初 任 給 170,000~190,000円+交通費

年次別採用計画

単位：人

R3年度 (実績)	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
0	1	1	1	1	1

【インターン生の皆さんへ】

初めての方でもすぐに慣れる環境です。楽しく働いてみませんか？

株式会社 フジイチ

- 【代 表 者】 代表取締役社長 石野秀一
- 【会社設立】 昭和 21 年 2 月 【資本金】 3,000 万円
- 【所 在 地】 〒431-3306 静岡県浜松市天竜区船明 880 番地
- 【電 話】 (053) 926-1232 【FAX】 (053) 926-2879
- 【ホームページ】 <http://www.fujiichi.co.jp> 【E-mail】 info@fujiichi.co.jp
- 【従 業 員】 山仕事 14 名 製材 20 名 事務所 11 名 平均年齢 39 歳
- 【事業内容】 素材生産業...伐採、搬出 造 林 業...植林、下刈、枝打、切捨間伐
製 材 業...杉、檜の一般建築用材
- 【経営理念】
1. 天竜のそして日本の杜と水と木を守るために
 2. 持続可能な天竜林業の未来のために
 3. 誇りある日本の木の文化を伝えるために
- 私たちは **天竜の杉檜と生きる** を理念とします
- 【事業内容】 植林～伐採・搬出、建築用材の製材・販売まで一貫した業務を行っています。
入社2年目までは、指導班長がついて山仕事の基礎を学んでもらいます。その後、素材生産業（伐採・搬出）を主にやってもらいます。搬出作業は天竜の急峻な地形に対応した架線集材を行い、日々親方が創意工夫しながら仕事をしています。雨の日は、工場内作業・倉庫にある山の資材整理等をやってもらい、出勤日数確保の手助けをいたします。
- 【素材生産量】 10,000 m³/年 【経営計画面積】 800 ha
- 【林業機械】 集材機 10 台 ラジキャリー 11 台 新型ラジキャリー 5 台
ウッドライナー 1 台 グラップル 1 台 ポータブルウインチ 1 台
グラップル付きトラック 4 台 クレーン付トラック 1 台
- 【勤務時間】 午前 7 時 45 分より午後 4 時 45 分まで
- 【休日休暇】 会社カレンダーによる、有給休暇
- 【教育研修】 新入社員教育、安全教育、山の講、各種講習会参加、資格取得
- 【福利厚生】 健康診断、社員旅行、ボーリング大会、安全具支給、育児休暇(男性もあり)
- 【社会保障】 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、傷害保険、退職金制度
- 【昇給賞与】 昇給年 1 回、賞与年 2 回（出来高精算）
- 【諸 手 当】 通勤手当、住宅手当、子供手当、班長手当
- 【雇用予定】 毎年 1～2 名（新卒、中途問わず）

ユウゲンガイシャ ウジハラリンクョウ

有限会社 氏原林業

代 表 者 代表取締役 氏原 孝
出 資 金 500万円
所 在 地 〒 431-1404 静岡県浜松市北区三ヶ日町宇志703-1
TEL (053) 525-1250
FAX (053) 525-1441
従 業 員 7人(森林作業員、通年) 男 7名 女 0名
 2人(事務員) 男 0名 女 2名 計 9 名

事 業 内 容 就業エリア:静岡県西部～愛知県東部
事業別割合:素材生産事業(8割)、その他の事業(2割)
事業地割合:国有林8割、民有林2割
その他の事業 造林事業、造成工事に係る支障木の伐採、神社仏閣等の特殊伐採

事業体概要 静岡県の最も西に位置する認定事業体です。
昭和45年から地元の山を中心に営業。今後も素材生産を主体に営業を続け、地元森林の
公益的機能の向上にも一翼を担えたらと考えております。
作業員の平均年齢34.6歳、これからが色々な面で楽しみな、伸び盛りの会社です。
また、高性能林業機械を積極的に導入し、作業の効率化を図ると共に労働強度の軽減
を目指しています。

主 要 機 械 ハーベスタ1台、プロセッサ1台、フォワーダ5台、スイングヤーダ1台、
クワヤーダ1台、グラブ6台、スキッド1台、大型トラック3台 等

勤 務 時 間 8:00～17:00 (内、休憩90分) (フレックスタイム制勤務可能)

休 日・休 暇 原則 日曜日・第二、第四土曜日は休日です。
5月GW・8月夏季・12月～1月の年末、年始の各休暇が有ります。
(施業が自然条件に左右される為、振替休日、有給を取得して頂いています。)

教 育 研 修 『緑の雇用』の研修『FW1、FW2、FW3、FL、FM(予定)』への積極的な参加をしています。
又、各資格取得への助成も行っています。

福 利 厚 生 雇用、労災、健康、厚生年金、退職金制度などの社会保障制度は完備しています。
社 会 保 障

昇 給 賞 与 昇給 毎年7月 賞与 8月と12月 年 2 回 (昨年実績)

初 任 給 17万～30万 基本給＝年齢給＋職能給 諸手当

年次別採用
計 画

単位:人

4年度	5年度	6年度	7年度	8年度
1～2	未定	未定	未定	未定

【インターン生の皆さんへ】

地域になくてはならない『少数精鋭の森のエンジニア集団』を目指しています。
少人数の会社なので個々の能力の向上、チームワークを重視しています。
年齢は20代前半から30代後半まで、経験年数は2年から10年以上の森林作業員がおり、話しやすい
アットホームな職場です。一緒に作業することで林業の魅力を十分に伝えられると思います。是非
インターンとして参加してみてください。