

事業体概要

令和 4 年度

しずおか森林の仕事ガイダンス

公益社団法人 静岡県山林協会
静岡県林業労働力確保支援センター

目 次

(順 不 同)

引佐町森林組合	(浜松市)		1
水窪町森林組合	(浜松市)		2
掛川市森林組合	(掛川市)		3
(株)明善フォレスト	(浜松市)		4
森町森林組合	(周智郡)		5
(株)フジイチ	(浜松市)		6
静岡市森林組合	(静岡市)		7
(有)天竜フォレスター	(浜松市)		8
(有)落合製材所	(島田市)		9
春野森林組合	(浜松市)		10
(株)森林業	(富士市)		11
静岡県森林組合連合会	(静岡市)		12
中山林業(株)	(掛川市)		13
(株)兵庫親林開発	(島田市)		14
森林組合おおいがわ	(島田市)		15
(有)氏原林業	(浜松市)		16
(特非)小山緑志会	(駿東郡)		17
丸高ティーティー(株)	(賀茂郡)		18
(株)北田木材	(駿東郡)		19
(有)富士山林メンテナンス	(富士市)		20
スルガフォレスト(株)	(駿東郡)		21
(株)大富士林業	(富士市)		22
裾野市森林組合	(裾野市)		23
(株)いなずさ林業	(下田市)		24
(株)いしい林業	(賀茂郡)		25
(有)愛美林	(賀茂郡)		26
鈴木林業	(静岡市)		27
清水森林組合	(静岡市)		28
ヤマギン山本店(有)	(静岡市)		29
天竜森林組合	(浜松市)		30
(株)西島土木	(御前崎市)		31
(有)ヤナザイ	(島田市)		32

引佐町森林組合

イナサチョウシンリンクミアイ

代 表 者 代表理事組合長 長山 久幸

出 資 金 4,584万円

所 在 地 静岡県浜松市北区引佐町井伊谷2340-1 〒431-2212

電 話 (053) 542-0404 FAX (053) 542-2246

eメール以 ina123@beach.ocn.ne.jp

従 業 員 18名 総務部 3名 事業部・事務職3名 技術職12名
技術職 18歳～57歳 9名 65歳未満1名 70才以上2名

事 業 内 容 素材搬出以外の林業（保育・特殊伐採・高所作業）コアラ用飼料生産
市街地の支障木伐採

事業体概要 令和元年度に創業60周年を迎えた地域に根ざした森林組合、組合員
1,700名余、所管する区域は静岡県浜松市北区・西区・中区・南区

勤 務 時 間 午前7時45分～午後5時10分

休 日 休 暇 土日祝日及び8月13日から16日・12月30日から1月5日

教 育 研 修 緑の雇用事業 組織力向上研修 自社企画研修

福 利 厚 生 退職金制度あり 職員共済制度

社 会 保 障 健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険

昇 給 賞 与 昇給あり（年1回） 賞与あり（年3回）

初 任 給 基本給18万円（試用期間:日給8千円）

年次別採用計画

単位：人

R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
2 実績	2	2			

水窪町森林組合 ミサクボチョウ シンリンクミアイ

代 表 者 代表理事組合長 くまがいけいし 熊谷啓司

出 資 金 2,323 万円



ホームページはこちらから

所 在 地 浜松市天竜区水窪町地頭方 248-1 〒431-4102

電 話 番 号 (053) 987-0035 F A X (053) 987-1018

E メ ー ル misakubo-shinrin@po4.across.or.jp

従 業 員 数 31 名 (臨時、パートを含む)

事 業 内 容 林整備及び造林事業(植林・下刈・除伐・保育間伐・獣害防除)
素材生産(作業道開設・間伐材搬出・皆伐再造林)
配電線・送電線障害木伐採他

事業体概要 当組合は天竜川上流、遠州地方北部に位置し、海拔 200m から 2,000m 級の山があり、四季折々の風情がみられる。南アルプスに連なっているので急峻な山が多い。

森林・林業の再生に向け信頼される森林作り「森林を知り^{もり}森林を守る次世代への繋ぎ役」を経営理念に事業運営を推進しています。

勤 務 時 間 午前7時30分～午後4時30分

休 日 休 暇 日曜日及び雨天、夏期休暇、年末年始休暇

教 育 研 修 緑の雇用現場育成研修・必要免許取得及び技能講習、教育の受講

福 利 厚 生 健康診断(蜂^{ハチ}ハ^ハ検査含)・慶弔見舞金・研修旅行・安全用具一式貸与、業務災害保険加入・住居手当支給(1ター5年間)

社 会 保 障 厚生年金、社会保険、雇用保険、労災保険、林業退職金共済

昇 給 賞 与 出来高制

初 任 給 日給出来高制 176,000 円/月～(年齢、能力により応談)

年次採用実績・計画 ※新卒者に限らず、中途採用希望は随時受付しています。

2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度
0	2	2	2	2

掛 川 市 森 林 組 合 概 要

令和 5 年 1 月末現在

代表者	代表理事組合長 榛村航一
出資金	32,028,000 円 (2,000 円×16,014 口)
所在地	静岡県掛川市大和田 320 番地の 1
電 話	TEL 0537-25-2111 FAX 0537-25-2113
従業員	25 名 (常勤役員 1 名 事務職員 5 名 技術職員 10 名 技術員 6 名 アルバイト 3 名)
年間取扱額	466,029 千円 (前年度実績)

事業内容	森林組合法に基づく各種の事業 ○林業経営に関する指導 ○植栽・下刈・間伐等の森林造成事業 ○森林の測量・調査 ○立木・丸太の買取・販売 ○公園等の施工・管理 ○宅地等造成に伴う伐採工事 その他、山・緑に関することならなんでも
------	---

組合の概要	掛川市森林組合は、掛川市内の山林所有者でつくる協同組合で、昭和 38 年に掛川市北部の旧村 5 組合が合併し設立されました。 現在、当森林組合は、 『先人達から受け継いだ森林（もり）への感謝を忘れずに 掛川の森林（もり）を守り育て、活かし、未来へつなげ 地域に愛され必要とされる森林組合を目指します。』 を経営理念とし、地域の森林管理業務を行っています。 組織体制は経営計画課・施業整備課・総務経理課・流通販売課の 4 課があり、それぞれの課が、連携、協力しながら、森林整備の計画、立案から実際の森林施業（植栽・下刈・間伐・作業道整備）や素材生産、地域材の供給を行っています。また、近年は山村部の地籍調査事業にも取り組んでいます。スタッフには、専門的な知識、技術をもった 20 代の若手から 70 代のベテランスタッフの 25 名が在籍し、『森林管理のスペシャリスト』として、掛川の森と人、森と暮らしを円滑につなぐ役割を担っています。
-------	--

勤務時間	8:00～17:00 (実働 7.5 時間)
休日休暇	日曜日・国民の祝日・第 2 第 4 および第 5 土曜日・夏季休暇・年末年始
教育研修	技術の指導、必要免許の取得及び技能講習・特別教育の受講
福利厚生	研修旅行、山之講等
社会保障	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険等
昇給賞与	昇給 年 1 回 賞与 年 2 回
初任給	大学新卒 205,000 円 その他 経験、能力を考慮の上決定します
新規採用	平成 29 年度 技術員 1 名 平成 30 年度 技術職員 2 名 平成 31 年度 技術職員 1 名 令和 2 年度 技術職員 1 名・技術員 1 名 令和 3 年度 技術職員 2 名 令和 4 年度 技術職員 1 名

株式会社 明善フォレスト

カブシキガイシャ メイゼンフォレスト

代 表 者 代表取締役 大石 保

資 本 金 600,000円

所 在 地 〒431-3801 静岡県浜松市天竜区龍山町瀬尻70-5

連 絡 先 電話: (053)968-1008 FAX: (053)968-1001
メール: meizen-f@waltz.ocn.ne.jp

従 業 員 21名

事業内容 素材生産業 … 伐採、搬出 14,000m³
造林事業 … 植林、下刈、枝打ち
作業道開設 … 10,000m/年

事業体概要 浜松市天竜区を中心とした静岡県西部、愛知県東部で木材の伐採を行っている。金原明善が設立した(一般)金原治山治水財団所有林を専属的に施業している他、県内外の大規模山林所有者様の森林の施業を安定して受注している。令和2年2月愛知県に設楽営業所を設立し、事業の拡張を図る。高性能林業機械も多数所有、今後の急成長が期待できる。緑の雇用等研修も充実していて実績・能力に応じて定期昇給以外にも見直しあり。

設 備 ハーベスター、プロセッサ、グラップル、フォワーダー、バックフォー
勤務時間 7:30 ~ 16:30 時間外 平均5時間/月 休憩時間60分
休日休暇 週休二日制(振替出勤あり) 夏季・年末年始・GW 昨年実績105日
教育研修 資格取得や講習参加あり(緑の雇用他、OJT等)
福利厚生 中小企業共済、財形貯蓄
社会保障 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金共済
昇給賞与 昇給年1回、賞与は現場終了時に実績に応じて支給
初任給 試用期間3ヶ月日給10,000円、のち面談により決定。経験者優遇。
別途通勤手当・住宅手当あり

年次別採用実績及び計画

単位:人

R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
3人 実績	1人 実績	1人	1人	1人

メッセージ 元気で意欲のある方お待ちしております!

森町森林組合

モリマチソノソクミアイ

代 表 者 代表理事組合長 甚沢万之助
出 資 金 4, 392 万円
所 在 地 〒437-0208 静岡県周智郡森町三倉 826-2
電 話 0538-86-0211 E-mail jigyou@forest-morimachi.or.jp
従 業 員 技術職員（男 9 名・女 1 名） 事務職員（男 3 名・女 2 名）
事 業 内 容 森林管理及び森林経営に関する事業
（植林・下刈・除伐・枝打・間伐・作業道開設・素材生産・支障木伐採）

事業体概要 昭和 37 年に三倉村森林組合と天方村森林組合が合併し森町森林組合となる。
遠州地方を代表する「森の祭り」が晩秋、盛大に開催されることで知られる周
智郡森町にある森林組合です。
管内の森林は人々の生活と密に接しており、いわゆる里山が多くあるため「人
と自然の調和」を理念に活動し、森林整備・素材生産事業だけではなく産業
祭・広報誌発行・スタッフ blog をはじめ地域活動にも積極的に参加し地域の
皆様並びに組合員の信用を構築しネットワークづくりの強化をしています。
職員の平均年齢は 42 歳と若く固定理念にとらわれない新たな発想とフットワ
ークを武器に日々変化する新しい林業に向けて挑戦し、柔軟に対応できる力
のある森林組合を目指しています。

勤 務 時 間 8:00～17:00 うち休憩 90 分
休 日 休 暇 日曜日及び荒天・GW・夏季・年末年始
教 育 研 修 緑の雇用 FW・FL・FM 研修へ参加・各種講習会及び資格取得の参加
福 利 厚 生 退職金制度・定期健康診断・慶弔見舞・任意積立・研修旅行
社 会 保 障 社会保険・厚生年金・雇用保険・労災保険
昇 給 賞 与 昇給：年 1 回(8 月) 賞与：年 2 回(6・12 月)
初 任 給 学歴・経験を考慮し採用時決定 経験者優遇
諸 手 当 通勤・役職・家族・機械

年次別採用実績及び計画

単位：人

R5 年度	R6 年度	R7 年度	R8 年度	R9 年度
1 名	1 名	1 名	1 名	1 名

詳しい内容はホームページでご確認ください。
また、日々の出来事をスタッフ blog で公開しています。

ホームページ



スタッフブログ





株式会社 フジイチ

- 【代 表 者】 代表取締役社長 石野秀一
- 【会社設立】 昭和 21 年 2 月 【資本金】 3,000 万円
- 【所 在 地】 〒431-3306 静岡県浜松市天竜区船明 880 番地
- 【電 話】 (053) 926-1232 【FAX】 (053) 926-2879
- 【ホームページ】 <http://www.fujiichi.co.jp> 【E-mail】 info@fujiichi.co.jp
- 【従 業 員】 山仕事 14 名 製材 20 名 事務所 11 名 平均年齢 39 歳
- 【事業内容】 素材生産業...伐採、搬出 造 林 業...植林、下刈、枝打、切捨間伐
製 材 業...杉、檜の一般建築用材
- 【経営理念】 1. 天竜のそして日本の杜と水と木を守るために
2. 持続可能な天竜林業の未来のために
3. 誇りある日本の木の文化を伝えるために
- 私たちは **天竜の杉檜と生きる** を理念とします
- 【事業内容】 植林～伐採・搬出、建築用材の製材・販売まで一貫した業務を行っています。
入社 2 年目までは、指導班長がついて山仕事の基礎を学んでもらいます。その後、素材生産業（伐採・搬出）を主にやってもらいます。搬出作業は天竜の急峻な地形に対応した架線集材を行い、日々親方が創意工夫しながら仕事をしています。雨の日は、工場内作業・倉庫にある山の資材整理等を行ってもらい、出勤日数確保の手助けをいたします。
- 【素材生産量】 12,000 m³/年 【経営計画面積】 800 ha
- 【林業機械】 集材機 10 台 ラジキャリー 11 台 新型ラジキャリー 3 台
ウッドライナー 1 台 グラップル 1 台 ポータブルウインチ 1 台
グラップル付きトラック 4 台 クレーン付トラック 1 台
- 【勤務時間】 午前 7 時 45 分より午後 4 時 45 分まで
- 【休日休暇】 会社カレンダーによる、有給休暇
- 【教育研修】 新入社員教育、安全教育、山の講、各種講習会参加、資格取得
- 【福利厚生】 健康診断、社員旅行、ボーリング大会、安全具支給、育児休暇(男性もあり)
- 【社会保障】 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、傷害保険、退職金制度
- 【昇給賞与】 昇給年 1 回、賞与年 2 回（出来高精算）
- 【諸 手 当】 通勤手当、住宅手当、子供手当、班長手当
- 【雇用予定】 毎年 1～2 名（新卒、中途問わず）

静岡市森林組合 シズオカシシンリンクミアイ

代 表 者 代表理事組合長 渡辺 武

出 資 金 3,127万円 (R4年6月期)

所 在 地 静岡県静岡市葵区千代538-11 〒421-1212

電 話 (054) 278-3141

従 業 員 技術課職員(現業系) 12名、総務課・業務課職員(事務系) 13名

事業内容 植林及び保育事業、木材委託生産販売、林道・作業道の開設、林業経営指導、制度金融の取扱等

組合の概要 静岡市には、静岡市森林組合、井川森林組合、清水森林組合と3つの森林組合があります。静岡市森林組合は、旧静岡市(井川を除く)の北側を営業地域としており、地域に占める森林面積は43,144haと市全体の40%と広大な森林面積となっております。うち、組合員所有面積は27,231haとなっております。また、所有階層別では、5ha以下の森林所有者が70%を占めています。

当組合は、昭和57年4月に旧静岡市、旧安倍、旧藁科の3組合が合併し新設され、平成26年4月で32年になりました。組合設立当初は林産事業(素材生産)が主体でしたが、近年は、土砂流出防備、水源涵養といった森林の公益的機能を高める森林整備事業、山林の地籍調査を行う境界確定事業や野生動物による被害対策を行う野生動物被害対策を行う野生動物被害対策事業等多岐にわたる事業を行っております。

勤務時間 午前7時00分より午後5時00分まで
現場作業員は、現場、季節により変わる

休日休暇 日曜日、年末年始、その他シフト表による(1か月単位の変形労働時間制を採用)

教育研修 研修、技術指導、必要免許の取得

福利厚生 健康診断等

社会保障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、林業退職金共済(正規雇用時より)

昇給賞与 技術習得状況等により考慮

初 任 給 採用時決定(給与規程賃金表による)

年次別採用計画 随時



■会社概要

代表者:今井保隆 設立:1990年8月1日 資本金:930万円 所在地:静岡県浜松市天竜区両島925-1
従業員:14名(森林生産グループ11名(23~54才)、森林経営グループ3名(26~41才)、平均年齢32歳)

■事業内容

素材生産: 9,000m³(100ha)/年
森林保育・整備: 15ha/年

森林作業道開設: 15,000m/年
森林管理: 森林経営計画管理団地 5団地

■雇用条件

【勤務時間】7時45分~17時00分

【休日】週休2日制(2022年度:休日 115日)

【初任給】基本給190,000円/月

【賞与】原則年2回(12月、7月)

【手当】通勤手当(~21,000円/月)、住宅手当(~15,000円/月)、家族手当(~30,000円/月)

【社会保障等】厚生年金 健康保険 雇用保険 労災保険 退職金共済(~20,000円/月)

【資格取得】業務に必要な資格取得は全額会社負担

■採用計画

令和5年4月入社:森林作業技術者、若干名を採用予定

■その他

業務に必要な道具(チェーンソー、刈払い機等)及び安全用具(チェーンソーパンツ、無線等)は支給
事務所から現場までの移動は社用車(マニュアル車)を使用

■導入システム・ツール

社内SNS LINEWORKS

勤怠管理 レコル

日報報告 kintone

テレワーク VPN導入

測量業務 GNSS測量2台導入

データ管理 ArcGIS、QGIS

■アピールポイント 完全週休2日、若手活躍、ITのチカラで林業を活性化!社内業務DX推進中



有限会社天竜フォレスター

TEL:053-925-1411 FAX:053-925-1410

info@tenryuforester.com

tf_ringyo @tenryuforester



<https://www.tenryuforester.net>

有限会社 落合製材所(山林部)

有限会社 落合製材所(山林部)

代 表 者 代表取締役 落 合 秀 樹

出 資 金 900万円

会 社 設 立 昭和27年5月

本社所在地 静岡県島田市金谷東1丁目1294番地 〒428-0013

電 話 (0547) 46-2518 FAX (0547) 46-2519
URL <http://www.ochiaiseizai.com>
E-mail info@ochiaiseizai.com

従 業 員 工場 男6名 女3名 山林部 男8名 合計 17名

事業内容 県内林業家より立木を購入又は自社林(約200ha)からの素材生産をし、それら原木を原料として建築用材の製材、販売を行っています。
その中で山林部は主に素材生産事業と森林整備事業を行っております。
素材生産事業においては、皆伐現場の状況を勘案し、架線集材又は高性能林業機械による車両系集材での搬出を行っています。現場技術作業員の平均年齢は30代と若手中心ですが、50年以上にわたって受け継がれてきた高い技術力を身に付けた技術者が揃っており、実務と共に後輩の技術指導にあたっています。
森林整備事業は、森林経営計画樹立地域において、植林・下刈・作業路作設・利用間伐等を行っています。将来的に管理森林が森林所有者の資産となるよう技術の向上に努めています。

勤 務 時 間 午前7時30分より午後4時30分まで (休憩及び昼食75分)

休 日 休 暇 日曜日、祝祭日、年末年始、土曜日、夏期休暇等により年間110日(社内年間カレンダーによる)
慶弔休暇、その他に社内規定により定める有給休暇

教 育 研 修 フォレストワーカー・フォレストリーダー養成研修への参加、作業に必要な講習受講の全額支援、森林作業道オペレーター養成研修、各種講習会参加

福 利 厚 生 社内規定による作業服・作業道具・安全装備品の貸与、健康診断(年一回)各種イベント参加

社 会 保 障 試験雇用より適用：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、
本採用より適用：任意労災保険、退職金共済(入社6ヶ月以降)

昇 給 賞 与 昇給 年1回、賞与 年2回(令和元年度実績)

初 任 給 経験等を考慮のうえ決定。月給制。 例) 高卒未経験者190,000円

諸手当等 通勤・早出・食事等の諸手当あり。

年次別採用計画

単位：人

令和5年度	6年度	7年度	8年度	9年度
1	1	1	1	1

春野森林組合 ハルノシンリンクミアイ

代表者 代表理事組合長 岡本均

出資金 47,078 千円

所在地 静岡県浜松市天竜区春野町宮川 1481

TEL 053-989-0185 FAX 053-989-1102

従業員 事務職員 11 名（内女性 3 名） 技術職員 34 名

事業内容 立木の伐採搬出と販売 森林整備（植林、下刈、除間伐、枝打）作業道開設
電力会社の送電線、配電線の支障木伐採業務 他

事業体概要 春野森林組合では「森林を守り育てることが人々の暮らしを守ること」と考え、これに取り組む若い技術者を育成してきました。集材機やラジキャリ等による従来の架線集材と、ハーベスタやフォワーダを利用した車両系作業による機械化施業により、生産性の向上を図ったきめ細かい施業を行っています。旧春野町面積の 9 割を超える山林はその多くが伐期を迎えた人工林であり手入れが不可欠である荒廃森林も含め早急の整備・維持管理が必要とされています。当組合ではこれらの時代の要請に応えるために、経営面、環境面を踏まえた森林の集約化施業を提案し、組合員をはじめとした森林所有者に対して最大限利益となる林業を実施しています。また新規事業として今年度から市街地を含めた配電線の支障木伐採事業を行っています。

勤務時間 午前 8 時 15 分～午後 5 時 00 分

休日休暇 第 2 第 4 土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始、盆休、夏季休暇

教育研修 「緑の雇用」現場技能者育成推進事業 （3 年間）

福利厚生 健康診断 慰安旅行 中小企業退職金共済制度

社会保障 健康保険 厚生年金 労災保険 雇用保険

初任給 採用後 1 年間は日給 9000 円（別に各種手当有） 1 年経過後日給出来高給

技術職員 年次別採用実績及び計画

26 年度	27 年度	28 年度	29 年度	30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度 計画
2 人	2 人	2 人	1 人	1 人	1 人	1 人	3 人	1 人

株式会社 森 林業

かぶしかいしゃ

もり りんぎょう

森 林業は富士流域を中心に静岡県全域をエリアとし精力的に活動しています。平成 26 年度より
《株式会社 森林業》として再発進して行きます。

今現在、世界的に地球温暖化・災害などの環境問題が注目されており、森林整備は時代の要請で
あります。3.11以降、災害に強い森林作りとして、林業はますます必要とされている業種です。
手に職をつけ、技術と経験を積み大切な資源を守る技術者を目指しましょう！！

その為に、若い力！やる気の有る方！を募集します。

我社に就職した暁には、研修制度があり、安全第一で徐々に確実にお仕事覚えていただき、初
心者の方でも心配は無用です。その代わりビシビシ指導します！

私達とともに、森の仕事人として未来に向かって大きな一歩を踏み出しましょう！！

代表取締役 森 岩雄

住所 〒417-0801 静岡県富士市大淵 5197
TEL 0545-35-1393 FAX 0545-35-5859
事業内容 素材生産、間伐、育成、森林管理全般
従業員数 職員 3 名、 現場作業員 10 名
勤務時間 午前 7：00～午後 16：00 （現場にて）
休日休暇 日曜日、年末年始、(天候による)
教育研修 研修、技術指導、必要免許の取得
制度 社保、労災、雇用保険、中退共
初任給 採用時決定

設備内容一覧

・車両系グラップル バックフォア0.45G (2 台) バックフォア0.25G (3 台)
バックフォア0.20G (3 台) フォワーダ (大 4 台、小 2 台)
バックフォア0.15G (1 台) ザウルス (2 台)
ハーベスター0.45 (1 台) 計 18 台

採用担当者 森 瑞樹

年次別採用予定

令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
2 名	2 名	2 名	2 名	2 名

関連会社 ミズキ林産株式会社



シズオカケンシンリンクミアイレンゴウカイ
静岡県森林組合連合会

代 表 者	代表理事会長 中谷 多加二			
出 資 金	246,350 千円（令和 3 年 6 月 30 日現在）			
本社所在地	〒420－0853 静岡市葵区追手町 9 番 6 号県庁西館 9 階			
電 話	TEL：(054)253－0195 FAX：(054)253－2328			
従 業 員	68 名（令和 4 年 6 月 30 日現在）			
連合会概要 及び 事業内容	本会は昭和 16 年 11 月に設立した協同組合であり、県下 20 森林組合とともに協同組合理念に基づき森林組合運動を展開している。販売部門である木材共販事業は、本会の事業の柱であり静岡県下の木材市場をリードする取り扱い実績を誇っている。昭和 32 年 5 月に県森連静岡共販所（現 静岡事業所）にて第 1 回入札会を開催して以来、昭和 37 年 10 月には天竜木材共販所（現 天竜事業所）を開所、続いて昭和 53 年 12 月には富士木材センター（現 富士事業所）を開設するなど、静岡県内で生産された木材の流通・販売の拠点として中心的な役割を果たしている。 一方、本会は平成 2 年より林業機械化の普及、技術者の育成・指導及び素材生産量の増進等を目的とした直営の林産事業を展開している。現在はハーベスタやフォワーダ等の高性能林業機械を使用した素材生産及び作業道作設等を県内各地で実施するとともに、長年培った技術を活かした森林組合への指導・サポートを行っているほか、協業体制による素材生産も行っている。			
勤 務 時 間	（事務系業務）8：00～17：00 ※昼休憩 1 時間			
	（原木市場共販業務）7：40～17：20 ※昼休憩 1 時間 午前・午後に各 20 分間休憩あり			
休 日 休 暇	（事務系業務）土・日曜日、祝日 （担当業務・繁忙状況等により変動有）、年末年始休暇、夏季休暇等			
	（原木市場共販業務）隔週土曜、日曜日、祝日、年末 年始休暇、夏季 （※変形労働手当あり）			
教 育 研 修	初任者研修、安全衛生講習、必要資格・免許の取得等			
福 利 厚 生	諸手当、健康診断、慶弔見舞金、退職金制度等			
社 会 保 障	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険			
昇 給 賞 与	昇給年 1 回、賞与年 2 回			
初 任 給	基本給 190,000 円（大卒・大学院卒、令和 2 年度実績）※中途採用 経験により応相談			
年次別採用計画	令和 5 年度		令和 6 年度	
	若干名		若干名	

なかやまりんぎょうかぶしきかいしゃ

中山林業株式会社

代 表 者	中山 高志
出 資 金	450 万円
所 在 地	〒436-0079 静岡県掛川市掛川 373-2
電 話	0537-22-5518 E-mail n.ringyo@gmail.com
F A X	0537-22-5518
従 業 員	正社員 3 名（男性 2 名 女性 1 名）
事業体概要	昭和 28 年に個人林家から中山林業合資会社創業。 令和元年 7 月より中山林業株式会社に組織変更。 掛川市と浜松市天竜区佐久間町に社有林、計約 270ha を基盤に 周囲の山林の管理、育成、木材の生産を行っています。
事業 内容	・植樹、育林、自然環境、生態系の保護 ・木材の生産（車両系を中心に立木の伐採、造材、搬出） ・危険木伐採、高所ロープ作業による樹木の手入れ
勤務 時間	基本 8:00~17:00
休日 休暇	休日 土日曜日（天候や業務により振替有） 休暇 会社指定日、年末年始、夏季休暇
教育 研修	安全教育、各種技能資格取得、各種研修参加
福利 厚生	健康診断、交通費支給、住宅手当（社内規程による）
社会 保証	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金共済
昇給 賞与	昇給年 1 回、賞与基本年 2 回（期末、年末）
初 任 給	日給 ¥9,000~（経験等考慮の上、採用時に決定）
年次採用計画	令和 5 年度 1 名
そ の 他	業務に必要な道具、安全装備は支給、貸与。 浜松市天竜区佐久間町、社有林は FSC C057369 認証林。 生態系の保護やフィールドを生かした、様々な業務を計画中。 林業団体や研究会に積極的に参加（研修会、イベント、視察旅行） 関係各社との連携も大切にしています。 男女関係無く、安全、安心に働ける環境作りを目指しています。

株式会社 兵庫親林開発



カブシキガイシャ

ヒョウゴシンリンカイハツ

代表者	代表取締役 兵庫 泉		
出資金	500万円		
所在地	静岡県島田市若松町2733-1	〒427-0046	
電話	(0547)39-3710 FAX 同じ	メール	hyougoshinrin@vc.tnc.ne.jp
従業員	役員3名 社員2名 季節雇用4名	HP	http://www.hyogoshinrin.com
事業内容	森林整備の為に測量、チェーンソーを用いた立木の伐採、造材、搬出(車両系建設機械)、運搬業務、簡易架線集材です。 その他、特殊伐採、草刈、薪製造販売を行っております。 平成22年に法人成りし、世代交代をはかっています。小さな会社ですが県認定も取得し、フットワーク軽く、オールラウンドで仕事をしています。 風通しのよい職場作り、チームワークを大事にしています。 志高い同志を募集します。共に理想の会社を作り上げていきましょう。 SNSで会社の様子を発信しています。 インスタ:hyogoshinrin		
勤務時間	7:30~16:30 (現地での作業時間です。土場に集合して作業車に乗り合わせ、現場へ向かいます。)		
休日休暇	日曜日 悪天候時 ※詳細は弊社勤務カレンダーによる 年末年始・夏季・GW 6カ月経過後の年次休暇 休暇日数10日		
教育研修	緑の雇用研修事業受講・オペレーター研修等		
福利厚生	作業着支給・健康診断等・資格取得バックアップ		
社会保障	労災、健康保険、厚生年金、雇用保険、林業退職共済加入		
昇給賞与	昇給 あり(能力評価システム導入予定) 賞与 年2回 (会社業績による)		
初任給	日給 10,000円(試用期間 3ヶ月) ↓ 経験等考慮のうえ月給制に移行220,000円~		
年次別採用計画	別途通勤手当、住宅手当あり 役職手当		

単位:人

5年度	6年度	7年度	8年度	9年度
1		1		1



森林組合おおいがわ シンリンクミアイオオイガワ

代 表 者 代表理事組合長 杉 山 嘉 英
出 資 金 105,706,900円（令和4年6月末）
所 在 地 静岡県島田市身成162番地 〒427-0233
電 話 0547-30-2111 F a x 0547-30-2112
従 業 員 76名（内技術員 57名）
事 業 内 容 伐採、森林整備、病虫害防除、公園管理、作業道開設、特殊伐採

事業体概要 平成14年に藤枝市、島田市、川根町、中川根町、本川根町の5組合が合併し、地区内民有林面積49,000ha、組合員数3,100人の大井川流域唯一の組合として19年が経過しました。島田市に本所を構え、川根本町に北部森林センターを配置し、事業を行っています。事業内容は、組合員所有山林の整備を一番の目的とし、様々な事業メニューを利用して間伐を中心に事業を展開しています。高性能機械を駆使して利用間伐と主伐を推進し、令和4年度の出材目標を12,000 m³に設定し、併せて森の力再生事業も140haを目標に掲げ、森林環境譲与税についても市町から山地災害防止事業、ぬくもりのある森林づくり事業、水源林整備事業などを受注しています。

勤 務 時 間 午前7時30分より午後4時30分（実働8時間00分）技術員A種
午前8時00分より午後5時00分（実働6時間40分）技術員B種
休 日 休 暇 土曜日、日曜日、年末年始、夏季休暇

教 育 研 修 安全衛生教育、作業の指導・OJT研修、必要免許・資格の取得

福 利 厚 生 退職金制度（林業退職金共済）、互助会、Benefit one 会員

社 会 保 障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災上積保険

昇 給 賞 与 昇給年1回（A種・B種）、賞与年2回（A種のみ）

給 与 月給 基本給 159,000円～183,000円、各種手当 技術員A種
日給 基本給 8,000円～12,000円 技術員B種

年次別採用計画

単位：人

4年度	5年度	6年度	7年度	8年度
2	2	2	2	2

※ 今回の募集は、技術員（現場技術職）です。



ユウゲンガイシャ ウジハラリンクョウ

有限会社 氏原林業

代 表 者 代表取締役 氏原 孝
 出 資 金 500万円
 所 在 地 〒 431-1404 静岡県浜松市北区三ヶ日町宇志703-1
 TEL (053) 525-1250
 FAX (053) 525-1441
 従 業 員 8人(森林作業員、通年) 男 8名 女 0名
 2人(事務員) 男 0名 女 2名 計 10 名

事 業 内 容 就業エリア：静岡県西部～愛知県東部
 事業別割合：素材生産事業(8割)、その他の事業(2割)
 事業地割合：国有林8割、民有林2割
 その他の事業 造林事業、造成工事に係る支障木の伐採、神社仏閣等の特殊伐採

事業体概要 静岡県の最も西に位置する認定事業体です。
 昭和45年から地元の山を中心に営業。今後も素材生産を主体に営業を続け、地元森林の
 公益的機能の向上にも一翼を担えたと考えております。
 作業員の平均年齢34.6歳、これからが色々な面で楽しみな、伸び盛りの会社です。
 また、高性能林業機械を積極的に導入し、作業の効率化を図ると共に労働強度の軽減
 を目指しています。

主 要 機 械 ハーベスタ1台、プロセッサ1台、フォワーダ5台、スイングヤーダ2台、
 タワーヤーダ1台、グラブ6台、スキッダ1台、大型トラック3台、運搬ドローン1台 等

勤 務 時 間 8:00～17:00 (内、休憩90分) (フレックスタイム制勤務可能)

休 日・休 暇 原則 日曜日・第二、第四土曜日は休日です。
 5月GW・8月夏季・12月～1月の年末、年始の各休暇が有ります。
 (施業が自然条件に左右される為、振替休日、有給を取得して頂いています。)

教 育 研 修 『緑の雇用』の研修『FW1、FW2、FW3、FL、FM(予定)』への積極的な参加をしています。
 又、各資格取得への助成も行っています。

福 利 厚 生 雇用、労災、健康、厚生年金、退職金制度などの社会保障制度は完備しています。
 社 会 保 障

昇 給 賞 与 昇給 毎年7月 賞与 8月と12月 年 2 回 (昨年実績)

初 任 給 17万～30万 基本給＝年齢給＋職能給 諸手当

年次別採用
計 画

単位：人

4年度	5年度	6年度	7年度	8年度
1～2	未定	未定	未定	未定

特定非営利活動法人小山緑志会 オヤマリョクシカイ

代 表 者	理事長 小寺良宗
資 産	2,100 万円
所 在 地	〒410-1431 静岡県駿東郡小山町須走 32-18 〒412-0033 静岡県御殿場市神山 1428-2 (チップ工場)
電 話	(0550) 75-2330 FAX (0550) 87-5020
従 業 員	8名
事 業 内 容	堆積所に起因する山腹崩壊や土砂流出の危険の高い森林において、土砂流出被害の軽減を目的に、山腹崩壊の初期段階の箇所の森林内の下層植生の回復を図るため、緑化資材の添加や木柵の設置等の林内整備を行う
事業体概要	国有林・民有林の植付や造林、間伐・皆伐事業 開発事業の伐採・除根・破碎作業 枝・葉・根株の収集運搬作業 バイオマス発電・製紙用チップ製造・運搬作業 緑化資材散布作業 育苗事業
関連会社	木産緑化株式会社(御殿場市)
勤 務 時 間	8:00~17:00
休 日 休 暇	日曜日、隔週土曜日、夏季休暇、年末年始休暇
教 育 研 修	あり(フォレストワーカー・緑の雇用)
福 利 厚 生	あり(研修旅行等)
社 会 保 障	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・中退共
昇 給 賞 与	あり
初 任 給	250,000円～ ※経験により決定
保有 機械	ハーベスタ2台・グラップル8台・グラップルソー1台・ ザウルスフェラーバンチャ1台・フォワーダ1台・木材破碎機4台・ 搭乗式草刈機1台・ブルドーザー1台・自走式高所作業車2台・ リフト1台・ホイールローダ1台・大型重機運搬車4台・大型深ダンプ2台・ 中型アームロール1台・他アタッチメント 10 機
募 集	大型運転手・重機オペレータ・伐採作業・木材チップ製造作業

年次別採用計画

単位：人

4 年度	5 年度	6 年度	7 年度	8 年度
2	2	2	2	2

丸高ティーティー株式会社

- 会社概要 -

代表者 / 代表取締役 高橋幸丸 資本金 / 4800万円

所在地 / 静岡県賀茂郡松崎町道部380-1

TEL: FAX / 0558-36-4266: 0558-36-4267 MAIL / norin@marutakatt.co.jp

農林事業部門従業員: 常勤4名 非常勤3名

創業1920年(大正9年)定置網漁業を行う水産業として創業

1936年(昭和11年)に丸高林業部を設立 2003年(平成15年)に社名変更

伊豆地域の西伊豆松崎町を事業フィールドとする



- 施業方針 -

自己所有林とその周辺の整備を主とした地域密着型林業を行い、将来に価値のある森林を残す施業を実施します。小型林業機械を施業システムに組み込むことで低コスト化を実現し、販売に有利な市場向けの造材を行うことで1施業地の収益を高く保っています。従業員全員が現場作業と事務作業のプランナーを兼務しているため雨天に左右されない定休制を実現、現場や事務作業内容についてメンバーで常により良い改善方法を考え、新しいことにも積極的に挑戦する社風です。

- 施業範囲 -

西伊豆町松崎町
内の自己所有林
約220haとその
周辺山林

- 事業内容 -

森林整備業務
森林調査業務
特殊伐採業務
販売業務

- 施業実績 -

間伐 ~ 10ha/年
主伐 ~ 2ha/年
作業道
約3500m/年

- 雇用条件 -

勤務時間 1カ月単位の変形労働時間制 週177時間 7:30~17:00(休憩90分)

休日休暇 年間定休116日(土曜日、日曜日、祝日、夏季、年末年始、各種休暇)

福利厚生 厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険、退職金共済

資格取得 業務に必要な資格取得は会社負担

昇給賞与 昇給制度は7等級11段階評価による 賞与は会社業績に応じる

初任給 190,300~(試用期間3カ月有り) 経験、能力を考慮して決定

その他 通勤手当、特別手当、役職手当、家族手当、住宅手当

業務に必要な道具、安全装備は支給

年次採用 R3/1人 R4/1人 R5/(1人) R6/(1人) R7/(1人)

実績(計画)

株式
会社

北 田 木 材



代 表 代表取締役社長 北 田 隆 良

所 在 地 〒410-1313
静岡県駿東郡小山町竹之下 1019-2

連 絡 先 TEL : (0550) 76-1597 FAX : (0550) 76-5124
E-mail : info@kitada-r.jp

従 業 員 5 名 (内 事務員 1 名)

主 な 事 業 地 御殿場市・小山町・その他静岡県東部
神奈川県西部

事 業 内 容 国有林・民有林の間伐、主伐
建設工事などに付随した立木の伐採、枝葉・根株の処分事業
高木の枝おろし ・ 植林 ・ 草刈り 等
森林整備に係る各種調査・検討、各種計画の策定

事 業 体 概 要 昭和 36 年より国有林や民有林の間伐・主伐による素材生産を中心に事業を展開。現在は、年間約 4,000 m³の素材生産を行いながら、保育間伐や植林など森林整備全般の作業も行っています。

「木を活かす」を理念に、60 年以上の培ってきた知識と技術を活かし、木材の利用を促進するとともに、健全な森林の育成を目指し、地域に根付いた事業を展開しています。

この思いに共感していただける方、一緒に働きましょう。

募 集 人 材 現場作業員；やる気があり真面目な人材を募集。資格等は入社後に随時取得可能。伐採から重機OPまで幅広く活躍できます。

勤 務 時 間 8 : 00 ～ 17 : 00

休 日 日曜日、隔週土曜日、夏季休暇、年末年始休暇

教 育 ・ 研 修 FW 研修 他、 各種資格の取得支援

社 会 保 険 等 社会保険・雇用保険・労災 有

昇 給 賞 与 能力に応じ行います。

初 任 給 190,000 ～ 220,000 円 (通勤手当 別)

年次別採用計画

R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度	R8 年度
1 名	1 名	未定	未定	1 名

ゆうげんがいしゃ ふ じ さんりん
有限会社 富士山林メンテナンス

代 表 者 代表取締役 林 国男
 資 本 金 300万円
 会 社 設 立 平成16年4月23日
 本 社 所 在 地 〒417-0851 富士市富士見台 7丁目 5-26
 電 話 0545-22-5658 F A X 0545-22-0175
 メ ー ル kamanariya1713@yahoo.co.jp
 従 業 員 男 4名(正社員3名、臨時1名) 女1名(臨時1名)合計 5名
 事 業 内 容 1. 山林の造林事業。
 1. 立木の伐採及び造材。
 1. 木材の搬出及び運搬。
 1. 木材の加工及び販売。
 1. 山林及び土地の管理。
 1. 土地の売買及び前各号に付帯する一切の業務。

事 業 体 概 要 富士山及び愛鷹山麓は、戦後造林が行われ一大森林地帯ができました。
 でも木材価格が低迷してしまい、造林をした皆さんが森林から離れてしま
 い荒廃した森林が多く見られますので、健全な森林にすることを夢に見て、
 会社を設立しました。
 環境保全、リサイクルが世界的に叫ばれている今日、当社は富士市財産区
 の借地森林を38ha借りて造林をはじめ、森林の手入れをしております。
 森林経営計画立案及び実行管理並びに、第三者の森林も委託を受け、
 健全な森林を少しでも多く造り、社会に貢献していきたいと思ひます。

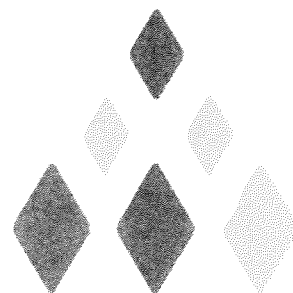
勤 務 時 間 午前7時30分より 午後4時30分まで。
 休 日 休 暇 日曜日、会社指定日、年末年始、夏期休暇、有給休暇。
 教 育 研 修 各種技能資格取得。
 福 利 厚 生 健康診断。
 社 会 保 障 健康保険、厚生保険、雇用保険、労災保険、退職金共済(正規雇用時より)。
 雇 用 保 險、 労 災 保 險、(臨 時 雇 用 時 よ り)。
 昇 給 昇給年1回、賞与1回(年末)予定。
 初 任 給 日給 7,500円から10,000円。(月額199,000円～出勤日数20日の場合)
 諸 手 当 役職手当、現場手当、機械手当、皆勤手当等。
 そ の 他 業務に必要な道具及び安全用具は支給・貸出。
 富士自然クラブ の事務局

年次別採用計画

4 年度	5 年度	6 年度	7 年度	8 年度
1名	1名	1名	0名	0名

スルガフォレスト株式会社

代 表 者 代表取締役 音無 務
資 本 金 700万円
本 社 静岡県駿東郡長泉町上長窪 330-2
事 業 所 静岡県駿東郡長泉町元長窪 886-4
電 話 055-987-7765
F A X 055-941-6927
H P <http://surugaforest.jp/>
従 業 員 7名



事業内容
・森林整備全般（植栽から伐採まで）
・山林調査 計画作成
・トラック運搬

事業体概要 平成22年6月設立
森林経営計画団地を中心に利用間伐を主とした素材生産を行っています。

勤務時間 7時～16時(現場作業時間) 休憩60分

休日休暇 週休2日 年間105日(会社休日カレンダー)

教育研修 会社負担にて必要なものは取得

福利厚生 福利厚生事業サービス加入 禁煙手当

社会保障 雇用保険 労災保険 健康保険 厚生年金 中退共 上乗労災

昇給賞与 昇給年1回 賞与年2回 期末手当 (業績に応じ変動)

初任給 月給制 200,000円～ (学歴・経験等を考慮し採用時決定)
通勤手当、家族手当、役職手当、資格手当等別途支給

採用計画 毎年1～2名

株式会社大富士林業 カブシキガイシャダイフジリンギョウ

代 表 者 代表取締役 石川 昌己

出 資 金 1,000 万円

所 在 地 〒417-0801 静岡県富士市大淵 7100 番地

電 話 TEL(0545)35-0124 FAX (0545) 35-2356

従 業 員 職員 1 名、現場作業員 5 名

事 業 内 容 植林及び保育事業、木材委託生産販売、林道・作業道の開設
木材運搬、製材業

事業体の概要 平成4年7月 設立
平成21年2月 静岡県知事認定林業事業体に認定
静岡県木材業者・合法木材供給事業者・県産材取扱業者
発電利用の供する木質バイオマスの証明に係る事業者認定
静岡県木連 第2914号

勤 務 時 間 午前8時00分より午後4時00分まで(現場で)

休 日 休 暇 第2・第4土曜日、日曜日、GW、お盆、年末年始

教 育 研 修 緑の雇用、技術指導、必要免許の取得

福 利 厚 生 健康診断・納涼祭・忘年会・社員旅行(2年毎)

社 会 保 障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災上積保険
(正規雇用時より)

昇 給 賞 与 技術習得状況等により考慮

初 任 給 採用時に決定

年次別採用計画

4 年度	5 年度	6 年度	7 年度	8 年度
2 名	0 名	1 名	0 名	1 名

裾野市森林組合 スソノシンリンクミアイ

代 表 者	代表理事組合長 杉 山 克 己
出 資 金	1, 2 2 0 万円
所 在 地	静岡県裾野市佐野 8 2 2 番地の 1 〒 4 1 0 - 1 1 1 8
電 話	0 5 5 - 9 9 3 - 5 7 5 7 F A X 0 5 5 - 9 9 3 - 6 5 6 5
e M A I L	susono-sinrin@vc.tnc.ne.jp
従 業 員	1 3 名（事務 4 名、現場作業班 9 名）
業 務 内 容	造林及び伐出作業等 ・チェーンソーによる伐採作業（間伐が主） ・林業機械による造材、集材作業 ・間伐材の搬出作業 ・草刈り作業（林道の道刈、栗林や梅林の下刈等） ・個人宅及び公共施設の植栽の伐採枝打
事業体概要	昭和 4 4 年 7 月 8 日設立、組合員数 3 5 2 名 令和 3 年度資産合計 1 億 1 千万円 平成 8 年度から令和 3 年度（2 6 年間） 平均事業収入：1 億 1 千 5 百万円、平均事業損益 3 千 4 百万円 山林の環境保全、災害復旧作業 国県市等の補助事業による森林整備 個人宅及び公共施設の植栽の整備
勤 務 時 間	始業：8 時 0 0 分、終業：1 6 時 3 0 分 昼休み：1 2 時～1 3 時、休憩時間：午前・午後それぞれ 2 5 分
休 日 休 暇	日曜日、お盆休み、年末年始休暇、その他組合が定める日 有給休暇：裾野市森林組合作業班員就業規則による
教 育 研 修	各種外部団体等が主催する研修に適宜参加（組合負担）
福 利 厚 生	林業退職金制度加入 作業に要する道具等、作業着、靴等は組合支給（本人持込可）
社 会 保 障	健康保険、厚生年金、雇用保険加入
昇 給 賞 与	昇給：年 1 回／4 月、勤勉、技能の向上を勘案し、適宜昇給
初 任 給	日給 9, 5 0 0 円～（経験加算あり）／月末で締め切り、翌月 1 5 日払（休日の場合は前日）

年次別採用実績及び計画

単位：人

R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
	1	1		

株式会社 いなずさ林業

代 表 者	代表取締役 鈴木 容士
出 資 金	300 万円
所 在 地	◆本社：〒413-0716 静岡県下田市須原 3542 TEL 0558-28-0455 FAX 0558-36-3068 ◆西伊豆支店：〒410-3501 静岡県賀茂郡西伊豆町宇久須 1262-2 TEL 0558-36-4336 FAX 0558-36-4337 ◆土肥事業所：〒410-3302 静岡県伊豆市土肥 638 TEL 0558-79-3325 FAX 0558-79-3326
従 業 員	15 名、他 臨時 1 名 研修生 2 名（地域おこし協力隊員）
事 業 内 容	素材生産、造林事業、保育事業、森林作業道開設、支障木除去作業、測量・調査、森林経営計画・整備計画等の立案
事業体概要	2008 年 6 月いなずさ林業として事業開始。2020 年 6 月法人化。 下田市、河津町、松崎町、西伊豆町、伊豆市（旧土肥町）を中心に、自然・環境を大切に森林整備を行い、未来に続く緑豊かな伊豆の森林を育てています。 思いやりのある丁寧な仕事で、地域の方々と喜びを分かち合い、安心安全で笑いのある職場を作っています。
勤 務 時 間	作業員：午前 8 時 00 分より 17 時 00 分（休憩昼 1 時間、他 随時） 事務員：午前 8 時 30 分より 17 時 30 分（休憩昼 1 時間、他 随時）
休 日 休 暇	日曜・祝日、第 2 第 4 土曜日、GW・夏季・年末年始休暇（できるだけ連続休暇を設定）年間休日 110 日、他 有給休暇あり
教 育 研 修	各種研修、必要免許・資格の取得補助
福 利 厚 生	通勤手当、住宅手当、家族手当、BBQ や忘年会等のレクリエーション
社 会 保 障	社会保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、林業退職金共済
昇 給 賞 与	昇給（年 1 回）・賞与有（年 2 回）
初 任 給	学歴・経験等を考慮し採用時決定。完全月給制。
	（例：大卒 200,000 円～）
年次別採用計画	

単位：人

R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
2	2	1	1

※森林施業プランナーも併せて募集しています。

株式会社 いしい林業

代 表 者	代表取締役 石井 静夫
資 本 金	300 万円
所 在 地	静岡県賀茂郡南伊豆町毛倉野 619 番地
電 話	0558-62-0093
F A X	0558-62-0506
E - Mail	ishiiringyou@amail.plala.or.jp
従 業 員	8 名（男 7 名 女 1 名） 森林整備部 6 名 営業企画 1 名 事務 1 名
事業内容	森林整備 山林管理 素材生産 特殊伐採 造園一式 土木事業 椎茸栽培 稲作 有給農地管理 有害鳥獣捕獲
事業体概要	2005 年 2 月 いしい林業森林再生隊 設立 2006 年 4 月 「森の力再生事業」等県の事業に参入 2010 年 4 月 株式会社化 商号を【株式会社いしい林業】に変更 2011 年 1 月 合法木材供給事業者認定取得 2011 年 6 月 静岡県知事認定林業事業体に認定 2011 年 7 月 県営林生産素材売払い入札参加資格取得 2011 年 7 月 森林整備工事入札参加資格取 2016 年 12 月鳥獣捕獲等事業の認定 2017 年 1 月発電利用に供する木質バイオマスの証明に係る事業者認定 2017 年 1 月 県産材取扱業者認定
教育研修	フォレストワーカー養成研修、その他技術指導、必要な資格の取得
求人職種	営業企画 1 名
勤務時間	午前 8 時 00 分より午後 5 時 00 分（休憩 90 分）
加入保険等	雇用保険 労災保険 健康保険 厚生年金
必要な免許資格	普通自動車免許一種
休日・休暇	日曜日・会社の指定した日・GW・年末年始・夏季休暇
昇給賞与	能力・経験・会社業績により考慮
初任給	176,000 円～220,000 円（通勤手当等別） ※経験・能力を考慮の上決定します。

有限会社 愛美林 エウゲンガイシャ アイビリン

代 表 者 代表取締役 仲尾 浩

出 資 金 300 万円

所 在 地 静岡県賀茂郡南伊豆町下小野 304 〒415-0323

電 話 (0558)62-2908 FAX (0558)62-2909

従 業 員 数 24 名

事 業 内 容 素材生産事業(伐採・造材) 流通事業(搬出・販売)

事業体概要 「森林を通し 地域に貢献し 皆楽しく暮す」という理念のもと、林業作業道の敷設、高性能林業機械による集運材、運搬そして特殊伐採に至るまで、様々な林業サービスを提供しております。

勤務時間 作業員 7：00 時～17：00 時 120 分休憩

計画管理 8：00 時～17：00 時 60 分休憩

休日休暇 作業員 週休二日制 会社指定日及び公休 日曜日

計画管理 週休二日制 土日祝日

教育研修 緑の雇用 実施

福利厚生 育児休暇制度導入

社会保障 社会保険加入及び厚生年金加入

昇給賞与 昇給 有

初 任 給 160,000 円～220,000 円



鈴木林業
Suzuki Forestry

HP suzuki-ringyo.com

Instagram [suzuki_ringyo](https://www.instagram.com/suzuki_ringyo)

代表 鈴木英次

所在地 〒421-2302 静岡県静岡市葵区入島 346

電話・Fax (054) 269-2530

Mail eigen_s@dab.hi-ho.ne.jp

従業員 10名（常勤6名、非常勤4名）

事業内容 森林経営・管理（造育林、素材生産・販売）及びこれらに関連する事業

事業体概要

- ＜事業対象森林面積（令和4年12月現在）
1,566ha（SGEC森林認証林：464ha）
自社所有森林：400ha 受託森林：1,166ha（森林経営計画契約分）
- ＜実績（R3年度）
素材生産量 1,300 m³（架線集材実施：3ヶ所、作業道開設 660m）
事業面積 25ha（皆伐、保育間伐、搬出間伐、植栽、下刈り、枝打ち）
- ・静岡市北部に位置する梅ヶ島地域において、自社林と委託森林を対象に、森林経営・管理を行っています。
- ・架線集材による小規模皆伐（1～5ha）、保育間伐や森林整備を主に、植栽から伐採・搬出までの林業サイクル全般に携わっていることが特徴です。
- ・特殊伐採、薪生産、苗木生産、需要に合わせた規格材・木製品の生産、森林林業体験など、多様な森林資源の活用や森林空間利用、市民の方と山との関わりづくりにも取り組んでいます。
- ・梅ヶ島地域は安倍川源流域/静岡市の水源です。森林認証（SGEC）の取得・管理に取り組み、「Three generation/100年継なぐ山づくり」を追求しています。

勤務時間 7:30～17:00

休日休暇 日曜日及び土曜日（指定日）、祭日（指定日）、悪天候日（台風・積雪）
夏季、年末年始（それぞれ5～7日間）

教育研修 緑の雇用、安全・技術講習会（林災防・山林協会）、視察研修など

社会保障 労災保険、雇用保険、林業退職金共済

昇給賞与 昇給：2年毎に1回 賞与：年度実績による

初任給 19～20万円

年次別採用計画

単位：人

4年度	5年度	6年度	7年度	8年度
	1		1	

清水森林組合（シミズシンリンクミアイ）

代 表 者 代表理事組合長 中山 勉
 出 資 金 34,454 千円
 所 在 地 静岡県静岡市清水区和田島 689 番地の 1
 電 話 054-395-2013
 F A X 054-395-2940
 従 業 員 23 名

事 業 内 容 森林整備等現場作業（技術職員）

事業体概要 昭和 9 年 1 1 月 2 0 日両河内村森林組合として設立。同地域にて清水森林組合として現在に至る。森林整備の保育事業を中心に行ってきたが、今後は、伐採、搬出、販売の素材生産を軸に展開していく。

勤 務 時 間 午前 8 時～午後 5 時
 休憩時間 午前 11 時半から 1 時間

休 日 休 暇 日曜日、土曜日、国民の休日、年末年始 5 日（12 月 30 日より 1 月 3 日まで）その他組合長が定める日

教 育 研 修 作業に必要な免許の取得（チェーンソー、刈払機他）

福 利 厚 生 任意傷害保険加入、退職金共済（最低資格 3 年）

社 会 保 障 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

昇給・賞与 昇給あり（4 月）・賞与あり（緑の雇用対象期間はなし。但し、業績により臨時賞与の支給あり）

初 任 給 採用時決定（技術職員給与規程 賃金表による）
 手当 ・定額 通勤手当 自宅から組合間の最短距離往復×@30×20、安全対策手当
 ・該当者 家族、職務、住居、超過勤務、監督、特殊作業（高所作業）

年次別採用計画

単位：人

令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度	令和 9 年度
1 人	1 人	1 人	1 人	1 人

ヤマギン山本店 有限会社 ヤマギンヤマモトテソウゲンカクイシャ

代 表 者	山 本 浩
資 本 金	300万円
本社所在地	静岡県静岡市葵区富沢1542-8 〒421-1131
電 話	(054) 279-0125 FAX (054) 270-1258
従 業 員	常勤 5 名 臨時雇用 (10 月～3 月) 5 名
事 業 内 容	・素材生産 (木材伐出・販売) ・造林作業 (植え付け・下刈り・枝打ち・除伐・間伐等) ・その他 (製材品販売・特殊伐採、土木伐採工下請等)
会社の概要	昭和50年10月、 従来のお茶の販売に木材の伐出販売事業を加える。 山本店として個人創業 平成6年11月ヤマギン山本店有限会社を設立、現在に至る。
勤 務 時 間	午前8時00分より午後5時00分まで
休 日 休 暇	日曜日、第 2・4 土曜日 (雨天時の振替出勤あり)、祝祭日、年末年始、 (当社カレンダーの定める日)
教 育 研 修	安全教育、各種講習会参加、各種資格取得
福 利 厚 生	健康診断、2 年に 1 度の研修旅行
社 会 保 障	各種社会保険適用
昇給賞与等	昇給年 1 回、退職金制度有り
初 任 給	基本給180,000円以上 (他手当有り) ※試用期間あり

年次別採用計画

単位：人

5 年度	6 年度	7 年度	8 年度	9 年度
1～2	0～1	1～2	0～1	1～2

天竜森林組合 テンリュウシンリンクミアイ

代 表 者 代表理事組合長 和 田 重 明

出 資 金 8,582 万円

所 在 地 〒431-3306 静岡県浜松市天竜区船明 1951-1

電 話 (053) 926-2800 F A X (053) 926-1000

従 業 員 67 名

事 業 内 容 指導事業、森林造成事業、販売・林産事業、木材加工事業
利用事業、購買事業

事業体概要 山づくり・森づくりから木材資源の供給、ぬくもりのある木製品製造販売と幅広く、
トータルにウッディを提案しています。

勤 務 時 間 8 時 15 分 ～ 17 時 00 分

休 日 休 暇 第 1,2,3 土曜日、日曜日、祝日、GW休暇、夏季休暇、冬季休暇
年間休日／110 日
有給休暇、結婚休暇、忌引休暇

教 育 研 修 初任者研修への出席（系統団体主催）
「緑の雇用」事業の研修受講（入組 1 年目～3 年目）

福 利 厚 生 退職金制度、慶弔見舞金、定期健康診断、任意保険一部負担等。

社 会 保 障 雇用・労災・健康・厚生年金保険完備

昇 給 賞 与 昇給 年 1 回（4 月）
賞与 年 3 回（7 月・12 月・3 月） ※令和 3 年度実績

初 任 給 大卒／190,000 円
短大専卒／178,000 円

年次別採用実績及び計画

単位：人

R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
7 名	6 名	8 名	6 名	5 名

株式会社西島土木

カブシキガイシャニシジマトホク

代 表 者 代表取締役 西島 正浩
資 本 金 2,000万円
所 在 地 静岡県御前崎市新野811-1
電 話 (0537)86-3570 FAX (0537)86-3778
従 業 員 28名
事 業 内 容 総合建設業
森林整備

事業体概要 静岡県御前崎市に所在する総合建設業。平成18年度より新規事業として森林整備事業に参入。

勤 務 時 間 8:00~17:00
休 日 休 暇 週休2日制 年間休日数 112日
教 育 研 修 森林技術者研修 有り
福 利 厚 生 退職金制度 有り
社 会 保 障 雇用 労災 健康 厚生
昇 給 賞 与 有り 前年実績 年3回 計2.5~3.5ヶ月分
初 任 給 170,000円~404,000円

年次別採用実績及び計画

単位：人

H30 年度 18	R1 年度 19	R2 年度 20	R3 年度 21	R4 年度 2022
2	1	1	1	1

代 表 者 代表取締役 柳 川 真 佐 明
 資 本 金 300万円
 所 在 地 静岡県島田市牛尾976-4 〒428-0006
 電 話 (0547) 46-1125 FAX (0547) 46-1127
 URL <http://www.yanagawa-yanazai.co.jp/>
 E-mail yamauchi@yanagawa-yanazai.co.jp
 従 業 員 17名
 事 業 内 容 素材生産業：大井川流域での杉・桧の伐採、搬出
 森林管理・整備事業：間伐・植栽・下刈り等・森林経営計画立案・森林管理。

事業体概要 明治42年創業の(株)柳川製材所の山林部門が平成5年に独立した子会社。
 ●県中部大井川流域の山々の立木(主に杉・桧)を伐採、架線集材により運び出し
 関連会社で製材・プレカット加工され、建築材等として一貫生産。
 原木は皆伐地・間伐地から搬出。
 架線集材、作業道開設により様々な林業機械を使用して効率良い作業を実施。
 間伐等を適正に管理・整備を行なっています。植栽等の造林事業。
 ・年間材積 約 8500m³ ・施業面積 50ha 経営計画策定面積 約 300ha
 今後も事業拡大！
 ●森林管理として「森林経営計画」を策定し、山林の集約化を行っています。
 ●木の良さや林業を知ってもらうための広報活動や高齢化に伴う人材の育成にも力をいれ
 ており、林業労働力確保育成優良事業体の全国表彰を受けました。森の仕事は厳しさも楽
 しさもありますが、みんなが考え動く、活力のある民間事業体です。
 ▼基幹林業作業士 3名・フォレストワーカー 10名 フォレストリーダー 5名
 フォレストマネージャー 1名▼森林評価士(林業技士)1名

勤務時間 8:00～17:00 休憩:昼 1 時間、午前午後計30分
 休日休暇 土曜(不定期)・日・祭日 年間101日
 教育研修 県及び、外部団体主催の研修に参加。(緑の雇用・オペレータ研修等)
 福利厚生 健康診断等、山の講、新規就業者助成、安全教育の実施、社員旅行
 社会保障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 昇給賞与等 昇給 年1回、賞与 年2回。能力評価システムの導入。林業退職金制度
 給 与 等 日給月給。学歴・経験を考慮。例)高卒 190,000 円/月 大卒 225,000 円

年次別採用計画

R5 年度	R6 年度	R7 年度
1人	2人	1人

中途採用あり。インターン受入れ可。

現在、現場技術者を募集しています。

将来の森を担う人材として様々な作業をいちから教えます。

大変な事もありますが、楽しい仕事です。

⇒ まずは森と林業の話をしましょう