

事業体概要

令和6年度

しずおか森林の仕事ガイダンス

公益社団法人 静岡県山林協会
静岡県林業労働力確保支援センター

目 次

(地域別)

地域	事業体名	所在地		ページ
中部	ヤマギン山本店(有)	(静岡市葵区富沢)	・ ・ ・ ・ ・	1
	清水森林組合	(静岡市清水区和田島)	・ ・ ・ ・ ・	2
	森林組合おおいがわ	(島田市身成)	・ ・ ・ ・ ・	3
	(有)落合製材所	(島田市金谷東)	・ ・ ・ ・ ・	4
	望月木材	(静岡市葵区柿島)	・ ・ ・ ・ ・	5
	(有)ヤナザイ	(島田市牛尾)	・ ・ ・ ・ ・	6
	(株)兵庫親林開発	(島田市若松町)	・ ・ ・ ・ ・	7
	静岡県森林組合連合会	(静岡市葵区追手町)	・ ・ ・ ・ ・	8
	鈴木林業	(静岡市葵区入島)	・ ・ ・ ・ ・	9
	井川森林組合	(静岡市葵区井川)	・ ・ ・ ・ ・	10
	静岡市森林組合	(静岡市葵区千代)	・ ・ ・ ・ ・	11
	(株)水元造林	(静岡市葵区足久保)	・ ・ ・ ・ ・	12
東部	(株)天城農林	(伊豆市下船原)	・ ・ ・ ・ ・	13
	(株)北田木材	(駿東郡小山町)	・ ・ ・ ・ ・	14
	(株)森林業	(富士市大淵)	・ ・ ・ ・ ・	15
	(有)富士山林メンテナンス	(富士市富士見台)	・ ・ ・ ・ ・	16
	(株)大富士林業	(富士市大淵)	・ ・ ・ ・ ・	17
	スルガフォレスト(株)	(駿東郡長泉町)	・ ・ ・ ・ ・	18
	(株)フジタカの森	(富士宮市大岩)	・ ・ ・ ・ ・	19
	(特非)小山緑志会	(駿東郡小山町)	・ ・ ・ ・ ・	20
	(株)フォレストラヴェル	(富士市精進川)	・ ・ ・ ・ ・	21
	戸田森林組合	(沼津市戸田)	・ ・ ・ ・ ・	22
	(株)フシヤマロガー	(富士宮市大中里)	・ ・ ・ ・ ・	23
	(株)いなずさ林業	(下田市須原)	・ ・ ・ ・ ・	24
	(株)ふもとっぱら	(富士宮市麓)	・ ・ ・ ・ ・	25
	高原林産(株)	(伊東市池字中野)	・ ・ ・ ・ ・	26
	(有)愛美林	(賀茂郡南伊豆町)	・ ・ ・ ・ ・	27
	(株)横山林業	(裾野市須山)	・ ・ ・ ・ ・	28
	(株)ヤマキ	(富士市大淵)	・ ・ ・ ・ ・	29
	富士森林組合	(富士宮市下条)	・ ・ ・ ・ ・	30
	愛鷹山森林組合	(沼津市大岡)	・ ・ ・ ・ ・	31
西部	水窪町森林組合	(浜松市天竜区水窪町)	・ ・ ・ ・ ・	32
	(有)氏原林業	(浜松市浜名区三ヶ日町)	・ ・ ・ ・ ・	33
	(有)天竜フォレスター	(浜松市天竜区両島)	・ ・ ・ ・ ・	34
	中山林業(株)	(掛川市掛川)	・ ・ ・ ・ ・	35
	森町森林組合	(周智郡森町)	・ ・ ・ ・ ・	36
	(認定NPO)時ノ寿の森クラブ	(掛川市倉真)	・ ・ ・ ・ ・	37
	(株)フジイチ	(浜松市天竜区船明)	・ ・ ・ ・ ・	38
	龍山森林組合	(浜松市天竜区龍山町)	・ ・ ・ ・ ・	39

ヤマギン山本店 有限会社 ヤマギンヤマモトテソウケンガイシャ

代 表 者 代表取締役 山本 浩

資 本 金 300万円

本社所在地 〒421-1131 静岡県静岡市葵区富沢1542-8

連 絡 先 TEL (054) 279-0125 FAX (054) 270-1258
e-mail yamagin.mise@ai.tnc.ne.jp

従 業 員 常勤5名 臨時雇用(10月～3月)5名

事 業 内 容 ・素材生産(木材伐出・販売)
・造林作業(植え付け・下刈り・枝打ち・除伐・間伐等)
・その他(製材品販売・特殊伐採・土木伐採工下請等)
※活動拠点は、主に藁科川流域

会社の概要 昭和50年10月、従来のお茶の販売に木材の伐出販売事業を加える。山本店として個人創業
平成6年11月ヤマギン山本店有限会社を設立、現在に至る。

勤 務 時 間 午前8時00分より午後5時00分まで

休 日 休 暇 日曜日・土曜日(平日雨天の場合、振替出勤あり)、祝祭日、年末年始、(当社カレンダーの定める日)
※年度末、土曜出勤あり

教 育 研 修 安全教育、各種講習会参加、各種資格取得

福利厚生 「法定福利」
社会保険(厚生年金保険、健康保険、雇用保険、介護保険、労災保険)
「法定外福利」
住宅手当、交通費、健康診断、退職金(林退共)、作業着等

昇給賞与等 昇給年1回、賞与(年2回)有り

初 任 給 基本給190,000円以上(家族・年齢等考慮、他手当有り)
※試用期間あり

年次別採用計画

単位：人

6年度	7年度	8年度	9年度	10年度
1～2	0～1	1～2	0～1	1～2

清水森林組合（シミズシンリンクミアイ）

代 表 者 代表理事組合長 中山 勉
出 資 金 33,389 千円
所 在 地 静岡県静岡市清水区和田島 689 番地の 1
電 話 054-395-2013
F A X 054-395-2940
従 業 員 23 名

事 業 内 容 森林整備等現場作業（技術職員）

事業体概要 昭和 9 年 1 1 月 2 0 日両河内村森林組合として設立。同地域にて清水森林組合として現在に至る。森林整備の保育事業を中心に行ってきたが、今後は、伐採、搬出、販売の素材生産を軸に展開していく。

勤 務 時 間 午前 8 時～午後 5 時
休憩時間 午前 11 時半から 1 時間

休 日 休 暇 日曜日、土曜日、国民の休日、年末年始 5 日（12 月 30 日より 1 月 3 日まで）その他組合長が定める日

教 育 研 修 作業に必要な免許の取得（チェーンソー、刈払機他）

福 利 厚 生 任意傷害保険加入、退職金共済（最低資格 3 年）

社 会 保 障 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

昇給・賞与 昇給あり（4 月）・賞与あり（緑の雇用対象期間はなし。但し、業績により臨時賞与の支給あり）

初 任 給 採用時決定（技術職員給与規程 賃金表による）月給・日給選択制
手当 ・定額 通勤手当 自宅から組合間の最短距離往復×@30×20、安全対策手当
・該当者 家族、職務、住居、超過勤務、監督、特殊作業（高所作業）

年次別採用計画

単位：人

令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度	令和 9 年度	令和 10 年度
2 人	2 人	2 人	1 人	1 人



森林組合おおいがわ シンリンクミアイオオイガワ

代 表 者	代表理事組合長 杉 山 嘉 英
出 資 金	105,337,000円（令和5年6月末）
所 在 地	静岡県島田市身成162番地 〒427-0233
電 話	0547-30-2111 F a x 0547-30-2112
従 業 員	81名（内技術員 60名）
事 業 内 容	伐採、森林整備、病虫害防除、公園管理、作業道開設、特殊伐採
事業体概要	平成14年に藤枝市、島田市、川根町、中川根町、本川根町の5組合が合併し、地区内民有林面積49,000ha、組合員数3,100人の大井川流域唯一の組合として22年が経過しました。島田市に本所を構え、川根本町に北部森林センター、藤枝市に藤枝事業所を配置し、事業を行っています。令和5年度の出材目標を10,000 m ³ に設定し、併せて森の力再生事業も150haを目標に掲げ、森林環境譲与税についても市町から山地災害防止事業、ぬくもりのある森林づくり事業、水源林整備事業などの業務を受注しています。
勤 務 時 間	午前7時30分より午後4時30分（実働8時間00分）技術員A種 午前8時00分より午後5時00分（実働6時間40分）技術員B種 午前8時15分より午後5時00分（実働7時間45分）職員
休 日 休 暇	土曜日、日曜日、祝日、年末年始、夏季休暇
教 育 研 修	安全衛生教育、作業の指導・OJT研修、必要免許・資格の取得
福 利 厚 生	退職金制度（林業退職金共済）、互助会、Benefit one 会員
社 会 保 障	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災上積保険
昇 給 賞 与	昇給年1回（A種・B種・職員）、賞与年2回（A種・職員のみ）
給 与	月給 基本給175,000円～198,000円、各種手当 A種・職員 日給 基本給 8,000円～12,000円 技術員B種

年次別採用計画

単位：人

6年度	7年度	8年度	9年度	10年度
2	2	2	2	2

※ 今回の募集は、技術員と職員の両方です。



代 表 者 代表取締役 落 合 秀 樹

出 資 金 900万円

会 社 設 立 昭和27年5月

本社所在地 静岡県島田市金谷東1丁目1294番地 〒428-0013

電 話 (0547) 46-2518 FAX (0547) 46-2519
URL <http://www.ochiaiseizai.com>
E-mail info@ochiaiseizai.com

従 業 員 工場 男6名 女3名 山林部 男8名 合計 17名

事業内容 県内林業家より立木を購入又は自社林(約200ha)からの素材生産をし、それら原木を原料として建築用材の製材、販売を行っています。
その中で山林部は主に素材生産事業と森林整備事業を行っております。
素材生産事業においては、皆伐現場の状況を勘案し、架線集材又は高性能林業機械による車両系集材での搬出を行っています。現場技術作業員の平均年齢は30代と若手中心ですが、50年以上にわたって受け継がれてきた高い技術力を身に付けた技術者が揃っており、実務と共に後輩の技術指導にあたっています。
森林整備事業は、森林経営計画樹立地域において、植林・下刈・作業路作設・利用間伐等を行っています。将来的に管理森林が森林所有者の資産となるよう施業技術の向上に努めています。

勤 務 時 間 午前7時30分より午後4時30分まで (休憩及び昼食75分)

休 日 休 暇 日曜日、祝祭日、年末年始、土曜日、夏期休暇等により年間110日(社内年間カレンダーによる)
慶弔休暇、その他に社内規定により定める有給休暇

教 育 研 修 フォレストワーカー・フォレストリーダー養成研修への参加、作業に必要な講習受講の全額支援、森林作業道オペレーター養成研修、各種講習会参加

福 利 厚 生 社内規定による作業服・作業道具・安全装備品の貸与、健康診断(年一回)各種イベント参加

社 会 保 障 試験雇用より適用：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、
本採用より適用：任意労災保険、退職金共済(入社6ヶ月以降)

昇 給 賞 与 昇給 年1回、賞与 年2回(令和5年度実績)

初 任 給 経験等を考慮のうえ決定。月給制。 例) 高卒未経験者190,000円

諸手当等 通勤・早出・食事等の諸手当あり。

年次別採用計画

単位：人

令和6年度	7年度	8年度	9年度	10年度
1	1	1	1	1

望月木材 事業所概要

代表者	望月英光
所在地	静岡県静岡市葵区柿島 5 8 1 番地 〒 4 2 1 - 2 2 1 4
電話番号	(0 5 4) 2 9 2 - 2 2 1 7 F A X (0 5 4) 2 9 2 - 2 1 0 7 E - m a i l tatta@chabashira.co.jp
従業員数	男 6 名 女 2 名 (事務) 合計 8 名
事業内容	素材生産業 (立木伐採、造材、搬出、運搬、搬出間伐を含む) 公共造林事業 (植林、下刈り、枝打ち、捨てきり間伐)
事業体概要	山林所有者から立木を仕入れ、伐採・搬出をする素材生産を事業の主たる内容としています。令和 5 年度の実績は約 3,800m ³ の取扱量となっています。自家山林においては、属人による林業経営計画の認可を得て、車両系による利用間伐を年間約 10～15ha 計画し、集約化施業に積極的に取り組んでいます。また H29 年森林認証制度 SGEC のグループ認証を所得し、環境に考慮した持続的森林の増加に努めると共に、森林認証材の生産に努めています。造林事業を含め地域密着型林業を目指しています。
勤務時間	午前 8 時 0 0 分より午後 4 時 0 0 分まで (休憩 1 0 0 分)
休日休暇	日曜日 雨天日 年末年始 御盆休み 5 月連休対応
教育研修	安全教育、各種講習研修会参加、資格取得バックアップ
福利厚生	健康診断、交通費支給、住宅手当
社会保障	労災保険、健康保険、厚生年金、雇用保険
昇給賞与	昇給随時、賞与年 2 回、退職金制度あり
初任給	2 0 万円～
年次別採用計画	令和 6 年度において 1 人採用予定

代 表 者 代表取締役 柳 川 真 佐 明
資 本 金 300万円
所 在 地 静岡県島田市牛尾976-4 〒428-0006
電 話 (0547) 46-1125 FAX (0547) 46-1127
URL <http://www.yanagawa-yanazai.co.jp/>
E-mail yamauchi@yanagawa-yanazai.co.jp
担当携帯 090-5853-7388 (山内)
従 業 員 14名
事 業 内 容 素材生産業：大井川流域での杉・桧の伐採、搬出
森林管理・整備事業：間伐・植栽・下刈り等・森林経営計画立案・森林管理。

事業体概要 明治42年創業の(株)柳川製材所の山林部門が平成5年に独立した子会社。
●大井川流域の山々の立木(主に杉・桧)を伐採、搬出。
皆伐と間伐。架線と車両の多様なシステムが可能。
間伐等で森の管理・整備を行なっています。植栽等の造林事業。
・年間材積 約 8500m³ ・施業面積 50ha 経営計画策定面積 約 300ha
●森林管理として「森林経営計画」を策定し、山林の集約化を行っています。
●木の良さや林業を知ってもらうための広報活動や高齢化に伴う人材の育成にも力をいれており、林業労働力確保育成優良事業体の全国表彰を受けました。森の仕事は厳しさも楽しさもありますが、みんなが考え動く、活力のある会社です。
▼基幹林業作業士 3名・フォレストワーカー 11名 フォレストリーダー 7名
フォレストマネージャー 1名 ▼森林評価士(林業技士)1名

勤務時間 8:00～17:00 休憩:昼 1 時間、午前午後計30分
休日休暇 土曜(不定期)・日・祭日 年間101日
教育研修 県及び外部団体主催の研修に参加。(緑の雇用・オペレータ研修等)
福利厚生 健康診断等、山の講、新規就業者助成、安全教育の実施、社員旅行
社会保障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
昇給賞与等 昇給 年1回、賞与 年2回。能力評価システムの導入。林業退職金制度
給 与 等 日給月給。学歴・経験を考慮。初任給例)高卒 月 195,000 円、大卒 月 230,000 円

年次別採用計画	R6 年度	R7 年度	R8 年度	
	2 人	1 人	1 人	中途採用あり。インターン受入れ可。

【就業までの流れ】

- ガイダンス : 林業界全体の話や会社の説明、ヤナザイを知ってもらいます。
- 現場見学 : 林業の現場を見たい、ヤナザイの仕事風景を見たい方は山に連れて行きます。
見た事、聞いた事、自分で集めた情報で、林業就業後のイメージを作ってください。
- 応募面談 : 履歴書を提出し、面談日を決めます。
- 採用の可否 : 基本的には面談で決めますが、簡単なテストをする場合もあります。

～ヤナザイの一員として、貴方が森で活躍する日々を応援します。

株式会社 兵庫親林開発



カブシキガイシャ

ヒョウゴシンリンカイハツ

代表者	代表取締役 兵庫 泉		
出資金	500万円		
所在地	静岡県島田市若松町2733-1	〒427-0046	
電話	(0547)39-3710 FAX 同じ	メール	hyougoshinrin@vc.tnc.ne.jp
従業員	役員3名 社員5名	HP	http://www.hyogoshinrin.com
事業内容	森林整備の為の測量、チェーンソーを用いた立木の伐採、造材、搬出(車両系建設機械運搬業務、簡易架線集材)です。 その他、特殊伐採、草刈、薪製造販売を行っております。 女性社員が活躍中です！小さな会社だからこそ個のやりたいことを形にしていき 個を活かしていく。林業をベースにチャレンジ精神は忘れずに！ 何でもこなせるオールラウンダーを育成中。 風通しのよい職場作り、チームワークを大事にしています。 志高い同志を募集します。共に理想の会社を作り上げていきましょう。 SNSで会社の様子を発信しています。 インスタ:hyogoshinrin		
勤務時間	7:30~16:30 (現地での作業時間です。土場に集合して作業車に乗り 合わせ、現場へ向かいます。)		
休日休暇	隔週土日休み(土曜日は悪天候時休工の振替出勤有) 年末年始・夏季・GW ※詳細は弊社勤務カレンダーによる		
	6ヵ月経過後の年次休暇 休暇日数10日		
教育研修	緑の雇用研修事業受講・オペレーター研修等		
福利厚生	作業着支給・健康診断等・資格取得バックアップ		
社会保障	労災、健康保険、厚生年金、雇用保険、林業退職共済加入		
昇給賞与	昇給 あり(能力評価システム導入予定) 賞与 年2回 (会社業績による)		
初任給	日給 10,000円(試用期間 3ヶ月) ↓ 経験等考慮のうえ月給制に移行220,000円～		
年次別採用計画	別途通勤手当、住宅手当あり 役職手当		

単位:人

6年度	7年度	8年度	9年度	10年度
	1		1	

シズオカケンシンリンクミアイレンゴウカイ
静岡県森林組合連合会

代 表 者	代表理事会長 中谷 多加二			
出 資 金	246,350 千円（令和 4 年 6 月 30 日現在）			
本社所在地	〒420－0853 静岡市葵区追手町 9 番 6 号県庁西館 9 階			
電 話	TEL：(054)253－0195 FAX：(054)253－2328			
従 業 員	68 名（令和 4 年 6 月 30 日現在）			
連合会概要 及び 事業内容	本会は昭和 16 年 11 月に設立した協同組合であり、県下 20 森林組合とともに協同組合理念に基づき森林組合運動を展開している。販売部門である木材共販事業は、本会の事業の柱であり静岡県下の木材市場をリードする取り扱い実績を誇っている。昭和 32 年 5 月に県森連静岡共販所（現 静岡事業所）にて第 1 回入札会を開催して以来、昭和 37 年 10 月には天竜木材共販所（現 天竜事業所）を開所、続いて昭和 53 年 12 月には富士木材センター（現 富士事業所）を開設するなど、静岡県内で生産された木材の流通・販売の拠点として中心的な役割を果たしている。 一方、本会は平成 2 年より林業機械化の普及、技術者の育成・指導及び素材生産量の増進等を目的とした直営の林産事業を展開している。現在はハーベスタやフォワーダ等の高性能林業機械を使用した素材生産及び作業道作設等を県内各地で実施するとともに、長年培った技術を活かした森林組合への指導・サポートを行っているほか、協業体制による素材生産も行っている。			
勤 務 時 間	（事務系業務）8：00～17：00 ※昼休憩 1 時間			
	（原木市場共販業務）7：40～17：20 ※昼休憩 1 時間 午前・午後に各 20 分間休憩あり			
休 日 休 暇	（事務系業務）土・日曜日、祝日 （担当業務・繁閑状況等により変動有）、年末年始休暇、夏季休暇等			
	（原木市場共販業務）隔週土曜、日曜日、祝日、年末 年始休暇、夏季 （※変形労働手当あり）			
教 育 研 修	初任者研修、安全衛生講習、必要資格・免許の取得等			
福 利 厚 生	諸手当、健康診断、慶弔見舞金、退職金制度等			
社 会 保 障	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険			
昇 給 賞 与	昇給年 1 回、賞与年 2 回			
初 任 給	基本給 195,000 円（大卒・大学院卒、令和 4 年度実績）※中途採用 経験により応相談			
年次別採用計画			令和 7 年度	令和 8 年度
			若干名	若干名

鈴木林業

スズキリンギョウ



代表者 代表 鈴木英次

所在地 〒421-2302 静岡県静岡市葵区入島 346

電話・Fax (054) 269-2530 F A X (054) 269-2530
Mail eigen_s@dab.hi-ho.ne.jp

従業員 11名（常勤6名（内勤1名）、非常勤4名） 女性職員を含む
20代：1名、30代：1名、40代：2名、50代：1名、60代：4名、70代：1名、80代：1名

事業内容 持続的な森林経営・管理（造育林、素材生産・販売）及びこれらに関連する事業

事業体概要 <事業対象森林面積（令和6年9月現在）
1,000ha（SGEC 森林認証林：464ha）
自社所有森林：400ha 受託森林：600ha（森林経営計画策定分）

<実績（R5年度）
素材生産量 600 m³（架線集材実施：4ヶ所、作業道開設 500m）
事業面積 55ha（皆伐、保育間伐、搬出間伐、植栽、下刈り、枝打ち、特殊伐採等）

・静岡市北部に位置する梅ヶ島地域を中心に、自社林と委託森林を対象として、森林経営・管理を行っています。地域内の森林を集約化し、現在 100 名以上の所有者の森林を管理しています。

・架線集材による小規模皆伐（1～5ha）、保育間伐や森林整備とともに、植栽から伐採・搬出までの林業サイクル全般を自社で行っていることが特徴です。

・特殊伐採、薪生産、苗木生産、木製品（細丸太・杭）の生産、森林林業体験など、多様な林業技術と森林資源の活用、森林空間利用、市民の方と山との関わりづくりにも取り組んでいます。

・梅ヶ島地域は安倍川源流域/静岡市の水源です。森林認証（SGEC）の取得・管理に取り組み、「100 年継なぐ山づくり」を目指しています。

勤務時間 7：30～17：00（移動時間・休憩含む）

休日休暇 日曜日及び土曜日（指定日）、祭日（指定日）、悪天候日（台風・積雪）
夏季、年末年始（それぞれ 5～7 日間） 年間 110 日+有給休暇

教育研修 緑の雇用研修（3 年間）、安全講習会、その他資格研修、視察研修など

社会保障 労災保険、雇用保険、林業退職金共済

昇給賞与 昇給：2 年毎に 1 回 賞与：年度実績による

初任給 19～20 万円

年次別採用計画

単位：人

R5年度 (実績)	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度
1	0	1	0	1



ここだけの暮らし



井川森林組合



静岡駅から車で2時間。南アルプスの麓、井川にある森林組合です。森林整備(林業)を基幹としつつも、県民の森(指定管理)、井川湖渡船(委託)などの自然をフィールドとする施設管理も行っています。森林整備では、県内屈指の管轄面積を活かして里に近い場所では皆伐・再生林の林業を。奥山ではナラ枯れ対策等の環境を重視した事業展開に取り組んでいます。

南アルプスの山々が連なり、神楽・焼畑などの伝統が残る井川で、木と自然と向き合う時間を過ごしてみませんか。

■会社概要

企業名:井川森林組合 設立:大正15年 資本金:4千7百万円 組合員数:430名 管轄面積:4万8千ha

所在地:静岡県静岡市葵区井川544番地の7

従業員:24名(森林整備部門9名、内現場技術者6名、30代:2名、40代2名、50代1名、60代1名)

■雇用条件

職種 / 森林整備職員(正社員)

業務内容 / 森林整備並びに付随する事務処理

勤務時間 / 8:00~17:00 (事務所の日)

7:30~17:00 (現場の日)

※現場は午前・午後に30分休憩追加

休日休暇 / 年平均125日

土日祝休み、年末・夏季休暇

別途 有給、慶弔休暇

基本給 / 180,000円~220,000円

昇給 / 昇給:年1回

賞与 / 賞与:年2回 (昨年実績 4.7ヶ月)

福利厚生 / チェーンソーや防護ズボン等一式支給

従業員割引制度、移住サポート

教育研修 / 緑の雇用(FW)によるOJT研修他

その他業務に必要な資格取得・研修への参加

社会保障 / 厚生、健康、雇用、労災、退職金制度(独自)

静岡市森林組合 シズオカシシンリンクミアイ

代 表 者 代表理事組合長 渡辺 武

出 資 金 3,093万円 (R6年6月期)

所 在 地 静岡県静岡市葵区千代538-11

電 話 (054) 278-3141 メールアドレス midori@shizzmori.jp

ホームページアドレス <https://www.shizzmori.jp>

従 業 員 技術課職員（現業系） 12名 、総務課・業務課職員（事務系） 13名

事業内容 植林及び保育事業、木材委託生産販売、林道・作業道の開設、林業経営指導、制度金融の取扱等

組合の概要 静岡市には、静岡市森林組合、井川森林組合、清水森林組合と3つの森林組合があります。静岡市森林組合は、旧静岡市（井川を除く）の北側を営業地域としており、地域に占める森林面積は43,144haと市全体の40%と広大な森林面積となっております。うち、組合員所有面積は27,469haとなっております。また、所有階層別では、5ha以下の森林所有者が70%を占めています。

当組合は、昭和57年4月に旧静岡市、旧安倍、旧藁科の3組合が合併し新設され、令和6年4月で42年になりました。組合設立当初は林産事業（素材生産）が主体でしたが、近年は、土砂流出防備、水源涵養といった森林の公益的機能を高める森林整備事業、山林の地籍調査を行う境界確定事業や野生動物による被害対策を行う野生動物被害対策を行う野生動物被害対策事業等多岐にわたる事業を行っております。

勤務時間 午前7時30分より午後5時00分まで
現場作業員は、現場、季節により変わる

休日休暇 日曜日、年末年始、その他シフト表による（1か月単位の変形労働時間制を採用）

教育研修 研修、技術指導、必要免許の取得

福利厚生 健康診断等

社会保障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、林業退職金共済（正規雇用時より）

昇給賞与 技術習得状況等により考慮

初 任 給 採用時決定（給与規程賃金表による）

年次別採用計画 随時

カブシキカイシャ ミズモトゾウリン
株式会社 水元造林

代 表 者 代表取締役 水元 利夫

出 資 金 500万円

会 社 設 立 令和1年 7月

本 社 所 在 地 〒421-2125 静岡県静岡市葵区足久保奥組870番地

電 話 (054)296-3647

従 業 員 正社員 3名 臨時作業員 2名

事 業 内 容 主に山地での間伐、除伐作業を中心に行っています。
他には刈払い作業や住宅地での剪定もしています。

雇 用 条 件 主に林業現場作業員

休 日 休 暇 土日、夏季休暇、年末年始、有給休暇有

初 任 給 日給月給 11,000円～（3か月間試用期間有）
※経験者応相談

勤 務 地 主に静岡市内ですが市外での作業もあります。

教 育 研 修 必要資格の取得及び技術の指導を行います。

社 会 保 障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

年次別採用実績及び計画

単位：人

R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度
1	1	1		1

会社概要

株式会社 天城農林

代表者	代表取締役 堀井正典
所在地	☎410-3214 静岡県伊豆市下船原580-1
電話	0558-87-2622 F A X 0558-87-2623
E-mail	amagi-nourin@piano.ocn.ne.jp
URL	https://amaginourin.com/
設立年月日	平成23年7月6日
出資金	480万円
社員数	会長＋社長＋9人（R6.4.1現在）
事業内容	森林の間伐、材木の搬出・販売、植栽、下刈り、 公共工事及び民間の特殊伐採 他
就業場所	伊豆市及び近隣の市町
仕事内容	測量、伐倒、造材、集材、作業道作設、簡易木製構造物設置、植栽、刈払、特殊伐採
取引銀行	伊豆の国農協 狩野支店
試用期間	原則入社から3ヶ月間
契約期間	試用期間後、1年契約 更新：勤務成績、態度、会社の経営状況により更新しない場合が有り得る
勤務時間	午前 8時00分 から 午後 4時00分
休憩	午前 11時00分 から 午後 1時00分 の内60分間 他 休憩あり
残業	有 （月10時間未満） 緊急等の作業の必要が生じた場合、労働者の了解を得て行う事がある
初任給	日給制 1日当たり13,000円
賃金の支払	毎月月末締め 翌月5日払い（金融機関が休みの場合は前日、又は翌日払い）
休日等	毎週日曜日 その他（月間20～25日勤務）
有給休暇 他	入社半年後より有給休暇付与 結婚、出産等の慶弔休暇有
必要資格	普通免許必須 刈払機取扱作業安全衛生教育・伐木等従事者（大径木等）特別教育
教育制度	緑の雇用制度 同業社の研修生と交流でき、林業に必要な資格を約10種類無償で取得
福利厚生	結婚、出産等の慶弔見舞金制度 作業着・ヘルメット・手袋等支給 退職金制度 緑の雇用制度にて、安全具の補助あり
社会保障	健康保険 厚生年金 労災保険 雇用保険加入
昇給・賞与	能力に応じ昇給有 業績により、冬期・期末賞与支給（業績によっては無い場合も有）
定年制	70歳



株式
会社

北 田 木 材



代 表 代表取締役社長 北 田 隆 良

所 在 地 〒410-1313
静岡県駿東郡小山町竹之下 1019-2

連 絡 先 TEL : (0550) 76-1597 FAX : (0550) 76-5124
E-mail : info@kitada-r.jp

従 業 員 6 名 (内 事務員 1 名)

主 な 事 業 地 御殿場市・小山町・その他静岡県東部
神奈川県西部

事 業 内 容 民有林の間伐、主伐・国有林事業
建設工事などに付随した立木の伐採、枝葉・根株の処分事業
高木の枝おろし ・ 植林 ・ 草刈り 等
森林整備に係る各種調査・検討、各種計画の策定

事 業 体 概 要 昭和 36 年より国有林や民有林の間伐・主伐による素材生産を中心に事業を展開。現在は、年間約 3,000 m³の素材生産を行いながら、保育間伐や植林など森林整備全般の作業も行っています。

「木を活かす」を理念に、60 年以上の培ってきた知識と技術を活かし、木材の利用と健全な森林の育成を目指し、地域に根付いた事業を展開しています。

この思いに共感し**本気で**林業を目指している方を募集しています。

募 集 人 材 現場作業員；やる気があり真面目な人材を募集。資格等は入社後に随時取得可能。伐採から重機OPまで幅広く活躍できます。

勤 務 時 間 8 : 00 ～ 17 : 00

休 日 日曜日、隔週土曜日、夏季休暇、年末年始休暇

教 育 ・ 研 修 FW 研修 他、 各種資格の取得支援

社 会 保 険 等 社会保険・雇用保険・労災 有

昇 給 ・ 賞 与 昇給あり ・ 賞与 年 2 回 (7 月 12 月)

初 任 給 190,000 ～ 300,000 円 (通勤手当 別) ※試用期間あり

年次別採用計画

R5 年度	R6 年度	R7 年度	R8 年度	R9 年度
3 名採用	1 名予定	未定	2 名予定	未定

株式会社 森 林業

かぶしかいしゃ

もり りんぎょう

森 林業は富士流域を中心に静岡県全域をエリアとし精力的に活動しています。平成 26 年度より「株式会社 森林業」として再発進して行きます。

今現在、世界的に地球温暖化・災害などの環境問題が注目されており、森林整備は時代の要請であります。3.11以降、災害に強い森林作りとして、林業はますます必要とされている業種です。手に職をつけ、技術と経験を積み大切な資源を守る技術者を目指しましょう！！

その為に、若い力！やる気の有る方！を募集します。

我社に就職した暁には、研修制度があり、安全第一で徐々に確実にお仕事を覚えていただき、初心者の方でも心配は無用です。その代わりビシビシ指導します！

私達とともに、森の仕事人として未来に向かって大きな一歩を踏み出しましょう！！

代表取締役 森 岩雄

住所 〒417-0801 静岡県富士市大淵 5197

TEL 0545-35-1393 FAX 0545-35-5859

事業内容 素材生産、間伐、育成、森林管理全般

従業員数 職員 3 名、 現場作業員 10 名

勤務時間 午前 7：00～午後 16：00（現場にて）

休日休暇 日曜日、年末年始、（天候による）

教育研修 研修、技術指導、必要免許の取得

制度 社保、労災、雇用保険、中退共

初任給 採用時決定

設備内容一覧

・車両系グラップル バックフォー0.45G（3 台） バックフォー0.25G（4 台）
バックフォー0.20G（3 台） フォワーダ（大 5 台、小 1 台）
バックフォー0.15G（1 台） ザウルス（2 台）
ハーベスタ 0.45（1 台） ハーベスタ 0.25（1 台）
プロセッサ 0.45（1 台） 計 22 台

採用担当者 森 瑞樹

年次別採用予定

令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度	令和 9 年度	令和 10 年度
1 名	1 名	1 名	1 名	1 名

関連会社 ミズキ林産株式会社

ゆうげんがいしゃ ふじさんりん
有限会社 富士山林メンテナンス

代 表 者 代表取締役 林 国男
 資 本 金 300万円
 会 社 設 立 平成16年4月23日
 本 社 所 在 地 〒417-0851 富士市富士見台 7丁目 5-26
 電 話 0545-22-5658 F A X 0545-22-0175
 メー ル kamanariya1713@yahoo.co.jp
 従 業 員 男 4名(正社員3名、臨時2名) 女1名(臨時1名) 合計 6名
 事 業 内 容 1. 山林の造林事業。

1. 立木の伐採及び造材。
1. 木材の搬出及び運搬。
1. 木材の加工及び販売。
1. 山林及び土地の管理。
1. 土地の売買及び前各号に付帯する一切の業務。

事 業 体 概 要 富士山及び愛鷹山麓は、戦後造林が行われ一大森林地帯ができました。
 でも木材価格が低迷してしまい、造林をした皆さんが森林から離れてしま
 い荒廃した森林が多く見られますので、健全な森林にすることを夢に見て、
 会社を設立しました。

環境保全、リサイクルが世界的に叫ばれている今日、当社は富士市財産区
 の借地森林を38ha借りて造林をはじめ、森林の手入れをしております。

森林経営計画立案及び実行管理並びに、第三者の森林も委託を受け、
 健全な森林を少しでも多く造り、社会に貢献していきたいと思ひます。

勤 務 時 間 午前7時30分より 午後4時30分まで。
 休 日 休 暇 日曜日、会社指定日、年末年始、夏期休暇、有給休暇。
 教 育 研 修 各種技能資格取得。
 福 利 厚 生 健康診断。
 社 会 保 障 健康保険、厚生保険、雇用保険、労災保険、退職金共済(正規雇用時より)。
 健康保険、厚生保険、雇用保険、労災保険(見習い雇用時より)。
 昇 給 昇給年1回、賞与1回(年末)予定。
 初 任 給 日給 9,000円から12,000円。(月額22,400円～出勤日数20日の場合)
 諸 手 当 役職手当、現場手当、機械手当、皆勤手当等。
 そ の 他 業務に必要な道具及び安全用具は支給・貸出。
 チェンソー・下刈機講習者優遇
 富士自然クラブ の事務局

年次別採用計画

6 年度	7 年度	8 年度	9 年度	10 年度
2名	1名	1名	0名	0名

株式会社大富士林業

カブシキガイシャダイフジリンギョウ

代 表 者 代表取締役 石川 昌己

出 資 金 1,000 万円

所 在 地 〒417-0801 静岡県富士市大淵 7100 番地

電 話 TEL(0545)35-0124 FAX (0545) 35-2356

従 業 員 職員 1 名、現場作業員 5 名

事 業 内 容 植林及び保育事業、木材委託生産販売、林道・作業道の開設
木材運搬、製材業

事業体の概要 平成4年7月 設立
平成21年2月 静岡県知事認定林業事業体に認定
静岡県木材業者・合法木材供給事業者・県産材取扱業者
発電利用の供する木質バイオマスの証明に係る事業者認定
静岡県木連 第2914号

勤 務 時 間 午前8時00分より午後4時00分まで(現場で)

休 日 休 暇 第2・第4土曜日、日曜日、GW、お盆、年末年始

教 育 研 修 緑の雇用、技術指導、必要免許の取得

福 利 厚 生 健康診断・納涼祭・忘年会・社員旅行(2年毎)

社 会 保 障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災上積保険
(正規雇用時より)

昇 給 賞 与 技術習得状況等により考慮

初 任 給 採用時に決定

年次別採用計画

6 年度	7 年度	8 年度	9 年度	10 年度
1 名	0 名	1 名	0 名	1 名

新卒・中途正社員募集！

弊社と共に森林整備を通じ
地域・社会に貢献しませんか！



私たちは成長を続けている企業です。
向上心のある方を求めています！

募集要項

- 業務内容／フォレストワーカー、現場管理者
- 応募資格／18歳～40歳未満（経験者不問）
高卒以上 普通自動車免許（AT限定不可）
- 給与／20万円(月給)～ （賞与、期末手当）
- 休日／週休2日(荒天等振替有)、105日/年
- 待遇／社会保険完備、交通費等他手当有、研修制度有
- 採用計画／毎年1～2名(新卒又は中途は随時)



スルガフォレスト株式会社

本 社 静岡県駿東郡長泉町上長窪330-2

事業所 静岡県駿東郡長泉町元長窪886-4

電 話 055-987-7765

株式会社フジタカの森

カブシキガイシャフジタカノモリ

代 表 者 代表取締役 窪 田 任 浩
出 資 金 200 万円
所 在 地 静岡県富士宮市大岩 705-2 〒418-0013
電 話 (0544) 55-5569 F A X (0544) 55-5569
従 業 員 2 名 (現場作業 1 名 事務員 1 名)



事業内容 林業(伐採・木材搬出など)、山林の調査、森林施業プランナー
学校へ行き、直接子供たちに環境学習指導 等
森と人が繋がるような活動！

事業体概要 森林所有者へ国や県の森林整備(補助金)事業等を提案し、自社で森林整備等を行う。

勤務時間 7:00~17:30 の間で 8h (天候によって早出、遅出になる場合がある)
基本的には 8 時間労働の 60 分休憩、就業時間について相談可能

休日休暇 土日、祝日休み(状況により出勤になる可能性あり)
GW、夏季休暇、年末年始

教育研修 森林技術者研修等を活用し必要資格を 3 年間で取得

福利厚生 通勤手当支給(上限あり)、資格取得支援、健康診断、6 ヶ月経過後有給休暇 10 日 等

社会保障 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金 等

昇給賞与 昇給あり(一月当たり 8,000 円 前年度実績)
賞与あり(年 2 回 150,000 円~200,000 円 前年度実績)

初任給 未経験者は 180,000 円から(資格や経歴によって優遇あり)

年次別採用計画

単位：人

R5年度 (実績)	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度
0 人	1 人	1 人	1 人	1 人



特定非営利活動法人小山緑志会

オヤマリョクシカイ

代 表 者 理事長 小寺良宗

所 在 地 本社：静岡県駿東郡小山町須走 32-18 〒410-1431
チップ工場：静岡県御殿場市神山 1428-2 〒412-0033

電 話 (0550) 75-2330 F A X (0550) 87-5020

eメールアドレス info@ryokushikai.jp

従 業 員 8 名 （現場技術者の年齢構成など）

事 業 内 容 健全な森林環境を整えるため下記作業を行っています。
・森林整備の整備全般（植付から伐採まで）
・チェーンソーによる伐木
・大型運搬車による伐木
・重機を使用しての木材搬出作業
・チップ製造

事業体概要 ハーベスタ 2 台、グラップル 8 台、グラップルソー 1 台
ザウルスフェラーバンチャ 1 台、フォワーダー 1 台
木材破砕機 4 台、搭乗式草刈り機 1 台、自走式高所作業車 2 台
フォークリフト 2 台、ホイールローダー 2 台、大型運搬車 5 台
大型深ダンプ 4 台、

※ 高性能林業機械の保有状況など

勤 務 時 間 7:00～17:00

休 日 休 暇 日曜日、隔週土曜日、夏季休暇、年末年始休暇

教 育 研 修 あり（フォレストワーカー・緑の雇用）

福 利 厚 生 あり（研修旅行等）

社 会 保 障 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・中退共

昇 給 賞 与 あり

初 任 給 250,000 円から

年次別採用計画

単位：人

R5 年度 (実績)	R6 年度	R7 年度	R8 年度	R9 年度	R10 年度
2	2	2	2	2	2

株式会社フォレストラヴェル

代 表 者 代表取締役 北里 英昭
資 本 金 100万円
所 在 地 〒418-0115
静岡県富士宮市精進川 45 番地の 2
電 話 090-3926-8372
従 業 員 3名
事 業 内 容 森林・林業
林福連携事業
森旅カフェ
ゲストハウス いっぽんの木（準備中）
林業ヴィレッジ（構想中）



事業体概要 令和元年設立
木材生産量より森づくりの質を追求しています。
大型重機や高性能林業機械を使用せず、自然をなるべく壊さない林業を心掛けています。
森づくり事業のプランニング（調査・交渉・契約・申請書作成）から森林施業（選木・伐倒・造材・運搬）、そして事業精算まで一貫して自社で行ない、森づくりのコーディネーターとして社員一人ひとりが活躍しています。
また、新たな林業サービスや森林利用の開発を目指し、いろんな出逢いや経験・学びを楽しんでいる会社です。

勤 務 時 間 8:00~17:00
休 日 休 暇 土日祝日。夏季・冬季。（年間125日程度）
教 育 研 修 社内研修あり。
福 利 厚 生 各種保険。退職金制度加入。健康診断。道具類支給。その他。
昇 給 賞 与 昇給有り。賞与有り（2回（夏・冬） ※業績により期末賞与有り）。
初 任 給 160,000円～ 意欲・能力・経験により考慮。



年次別採用実績及び計画

単位：人

R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度
1	1	1	1	1

戸田森林組合(ヘダシンリンクミアイ)

代 表 者	代表理事組合長 長倉 建治
出 資 金	1,000,000 円
所 在 地	〒410-3402 静岡県沼津市戸田3951番地 TEL/FAX : 0558-94-2123 E-mail : sinrin.h@cotton.ocn.ne.jp
常 勤 役 員	1 名 (専務理事)
従 業 員	職員 10 名 (管理職 1 名、技術 6 名、事務 2 名)、臨時作業員
事 業 内 容	素材生産、造林事業、管理委託業務、キャンプ場指定管理など
組 合 概 要	昭和 27 年発足時から地域に根付いた組合運営をしています。高性能林業機械を使用した間伐や主伐・再造林施業を実施しています。他に公園管理業務や病害虫獣防除業務、GW・夏季を主としたキャンプ場の運営などを行っています。 平成 21 年に沼津市有林 (戸田地区) を対象とした S G E C 森林認証を取得し、環境に配慮した持続可能な森林経営を理念とし、地域活性化を担い、地域社会に貢献できる組合を目指しています。
勤 務 時 間	【事務】午前 8 時 30 分～午後 5 時 15 分 (休憩 60 分) 【現場】3～10 月 午前 7 時 30 分～午後 5 時 00 分 (休憩 90 分) 11～ 2 月 午前 7 時 30 分～午後 4 時 30 分 (休憩 90 分)
休 日 休 暇	土曜日 (雨天振替あり)、日曜日、GW、夏季、年末年始、有給、慶弔等 ※勤務カレンダーによる
教 育 研 修	緑の雇用研修、その他技能資格取得等、安全講習会など
福 利 厚 生	定期健康診断、安全具支給、視察研修、通勤・住宅手当 (組合規程による)
社 会 保 障	社会保険、雇用保険、労災、退職金共済加入
昇給賞与等	昇給あり (不定期)、賞与年 2 回、期末手当 (年度実績による)
初 任 給	【事務】月額 180,000 円～ (経験・能力を考慮し決定) 【技術】日給 9,000 円～ (経験・能力を考慮し決定)



森林整備 樹木管理 伐採工事

私たちフジヤマロガーは「森を活かす木こり」として、
次の世代に残し引き継いでいけるような
安全で美しい持続可能な山と森を作っていくために
“技術”と“誇り”を持ったきこりの仲間を募集しています。

株式会社フジヤマロガー

【代表者】 代表取締役 貫 名 克 明

【資本金】 100万円 【従業員】 3名

【所在地】 静岡県富士宮市大中里458

【電話】 090-3586-0469 【メール】 info@fujiyamallogger.com

【WEBサイト】 www.fujiyamallogger.com

【事業内容】 森林整備業 ・ 特殊伐採業 ・ 造園業 ・ 木材・薪の販売

森林環境教育 ・ 森林アクティビティの開催

※将来的に土木、解体業・キャンプ場経営・木工品販売も展開予定です。

【事業体概要】

弊社は設立して2年ほどの林業ベンチャー企業です。
『きこりの技で世の中をより良くする』をモットーに、既存の林業経営にとらわれない
新しい林業経営の形を追求した事業展開をめざして活動しています。

事業の柱となる森林整備業・特殊伐採業では、伝統的なきこりの技術を受け継ぎながら、
最先端の技術やシステムを常に研究、研鑽しながら、きこりの技を追求した技術力の高い
職人集団を目指して日々の業務に取り組んでいます。

また森林環境教育にも取り組み、森のプロであるきこりの立場から、森と人との距離が
近くなるよう様々な森林アクティビティを取り入れた活動も行っています。

これからの未来の森林環境を考え、つねに挑戦する姿勢を持って事業展開して行きます。

【給与】 月給200,000～300,000円 （試用期間中は日給9,000円）

【勤務時間】 7:00～15:30
（現場の進捗によって残業の場合あり。）

【勤務地】
・静岡県内の各現場（主に富士山周り）
・現場直行直帰も可。
・現場内完全禁煙です。

【待遇・福利厚生】
・試用期間3～6ヶ月
・社会保険、労災、雇用保険完備
・通勤手当、資格手当あり
・業績により賞与あり

【休暇・休日】
・土日祝日（休日出勤の場合あり）
・年末年始、GW、夏季休暇あり。

【アクセス】
各現場へ車通勤もしくは
社用車乗り合わせで出勤します。

【その他】
・オンライン面談可能
・夕方以降面談可能。お時間合わせます。

【年次別採用実績及び計画】 単位：人

R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度	R 9 年度
3 人	2 人	1 人	0	0



株式会社いなずさ林業

■会社概要■

代表取締役 鈴木 容士 出 資 金 300 万円
所 在 地 下田本社：静岡県下田市須原 3542
TEL 0558-28-0455 E-mail info@inazusa.jp
西伊豆支店：静岡県賀茂郡西伊豆町宇久須 1262-2
土肥事業所：静岡県伊豆市土肥 638
従 業 員 15 名 他 臨時 1 名
・2008 年 6 月いなずさ林業として事業開始。2020 年 6 月法人化。
・下田市、河津町、松崎町、西伊豆町、伊豆市（旧土肥町）を中心に活動。

■事業内容■

- ・素材生産事業
- ・森林経営計画の立案
- ・測量・調査
- ・造林保育
- ・森林整備
- ・森林管理
- ・支障木伐採

■雇用条件■

勤務時間 作業員：午前 8 時 00 分～17 時 00 分（休憩昼 1 時間、他 随時）
事務員：午前 8 時 30 分～17 時 30 分（休憩昼 1 時間、他 随時）
休日休暇 日曜・祝日、第 2 第 4 土曜日、GW・夏季・年末年始休暇
年間休日 110 日 他 有給休暇あり
教育研修 各種研修、必要免許・資格の取得補助
福利厚生 通勤手当、住宅手当、家族手当、BBQ や忘年会等のレクリエーション
社会保障 社会保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、林業退職金共済
昇給賞与 昇給(年 1 回)・賞与有（年 2 回）
初 任 給 学歴・経験等を考慮して決定。完全月給制。（例：大卒 200,000 円～）

■年次別採用計画■

単位：人

R5 年度 (実績)	R6 年度	R7 年度	R8 年度	R9 年度
3 名	1 名	1 名	1 名	1 名

【ホームページ】



林業に興味のある皆様へ

当社では現場見学も歓迎しています。お気軽に連絡してください。社員一同、お待ちしております！



会 社 名	株式会社ふもとつぱら
代 表 者	代表取締役 竹川将樹
資 本 金	300 万円
所 在 地	〒418-0109 静岡県富士宮市麓 156
電 話	0544-52-2112 (TEL) 0544-52-2113 (FAX)
メー ル	info@fumotoppara.net
従 業 員	50 名
事 業 内 容	林業・キャンプ場の経営
事業体概要	毛無山のふもとの原っぱ「ふもとつぱら」。先祖代々守り続けてきた毛無山と日本一の富士山を眺めるのに適した地形。この自然環境が与えてくれる様々な森の恵みを、皆様に届けることに挑戦しています。 「すべての人に自然の中の生活を」 様々な業務にチャレンジしてくれる人を募集中です。
勤 務 時 間	8 : 15 ～ 17 : 00 (休憩 : 昼 1 時間、午前 15 分、午後 15 分)
休 日 休 暇	1. 月 6～7 日 2. 年末年始、年次有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、母性健康管理の休暇、生理休暇、子の看護休暇、介護休暇
教 育 研 修	FW 研修、FL 研修、社内各種研修
福 利 厚 生	賄い (1 食 200 円)、寮完備 (15,000 円～/月)、退職金制度、慶弔見舞金、社員旅行 (国内、海外)、各種資格取得
社 会 保 障	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
昇 給	昇給あり (年 1 回、業績による)
賞 与	賞与あり (年 2 回、業績による)
初 任 給	月給 210,000 円～300,000 円 (年齢、経験等により優遇) 各種手当、交通費支給

高原林産株式会社

タカハラリソサカフ シキカ イシャ

代 表 者 代表取締役 白石 盛道

出 資 金 3 8 3 万 6 千 円

所 在 地 静岡県伊東市池字中野 631-2 〒413-0234

電 話 (0 5 5 7) 5 1 - 6 6 9 9 F A X (0 5 5 7) 2 9 - 6 0 9 0

従 業 員 2 4 名

事 業 内 容 森林経営管理、林産事業、造林事業、高圧線下伐採、特殊伐採、緑地管理
指定管理業務、ツリークライミング体験会の開催、チェーンソーアート

事業体概要 高原林産株式会社は、昭和 39 年に高原県有林の伐採および保育を目的に設立されました。
平成 29 年には伊東支店を設立し、山林管理業務を行っています。
林業機械の ICT 化や、より良い施業方法の開発によりその地域にあった自然環境を育むべく、貢献していきます。

企業理念 ●持続／持続可能な森林環境を実現
●環境／自然環境を常に意識し森林を管理します。
● 地域貢献／林業だからこそできる地域貢献活動の実践
● 創造／既存の考えをベースに常に新たな発想を持ち、森林の持つ新たな可能性を探り続けます。

勤 務 時 間 7 : 3 0 ~ 1 6 : 3 0

休 日 休 暇 週休二日制
年末年始、GW、夏季休業有り

教 育 研 修 林業大学校と連携し教育研修を実施、救命講習等安全研修を毎年実施

福 利 厚 生 退職金制度、重機操作等資格取得を支援、研修旅行の実施

社 会 保 障 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険

昇 給 賞 与 昇給年 1 回業績や評価に応じて、賞与は年 2 回（8 月と 1 2 月）

初 任 給 160,000 ~ 230,000 円 能力や経験を考慮

年次別採用実績及び計画

単位：人

R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度	R 9 年度
1		1		1

有限会社 愛美林

代表者
代表取締役 仲尾 浩

出資金 300万円

所在地
本社
415-0323
静岡県賀茂郡
南伊豆町下小野304

伊豆南部支店
静岡県下田市横川164-1

北駿支店
静岡県駿東郡小山町上野380-1

静岡事業所
静岡県静岡市葵区内牧409-1

事業体概要

「森林を通し 地域に貢献し 皆楽しく暮らす」そんな仕事をしよう！

平成14年の会社設立より上記会社理念に沿いながら、伊豆半島や静岡県だけでなく他県でも多くの素材生産、流通事業など林業サービスを提供しております。

高性能林業機械導入で効率性を高め、工程管理で事業の進捗を明確にすることで、より多くの地域の森林整備に貢献できるよう目指しております。

従業員 21名
(現場作業員 11名)
(ドライバー 3名)
(役員 4名)
(事務職 4名)
事業内容
素材生産事業
(伐採・造材・搬出・販売)

勤務時間 作業員・ドライバー 7:00時～17:00時 120分休憩
管理事務(計画) 8:00時～17:00時 60分休憩

休日休暇 作業員・ドライバー 週休二日制 会社指定日及び公休・日曜日
管理事務(計画) 週休二日制 土日祝日

教育研修 緑の雇用研修 安全衛生委員会 安全教育実施(事業所内)

福利厚生 育児・介護休業制度導入

社会保障 社会保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金共済

昇給賞与 昇給 有

初任給 185,000円～240,000円

電話 (0558)62-2908

FAX (0558)62-2909

E-mail abr2@almond.ocn.ne.jp

HP & Facebook



株式会社横山林業

ヨコヤマリンギョウカブシキカイシャ

代 表 者 代表取締役 横山輝幸

出 資 金 500万円

所 在 地 静岡県裾野市須山 2299 〒410-1231

電 話 (055) 998-0339 F A X (055) 998-0339

従 業 員 3名

事 業 内 容 林業(素材生産、育林) 土木工事(林道工事など)
特殊伐採(クライミング)

事業体概要 林業、土木、除雪作業、薪販売、木工製作

勤 務 時 間 8時00分～17時00分

休 日 休 暇 日曜日他、第2, 4土曜日、ゴールデンウィーク、お盆、年末年始

教 育 研 修 個人負担なしで様々な免許、資格取得。

福 利 厚 生 上乗せ労災、退職金制度

社 会 保 障 雇用、労災、健康、厚生年金

昇 給 賞 与 昇給年1回、 賞与 夏1回、冬1回(事業成績による)

初 任 給 能力による

年次別採用実績及び計画

単位：人

R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度
1	0	1	1	1

株式会社ヤマキ カブシキガイシャヤマキ

代 表 者	代表取締役 杉本 圭
資 本 金	1,000 万円
所 在 地	〒417-0801 静岡県富士市大淵 222
連 絡 先	TEL 090-5115-3408 (杉本圭) FAX (0545) 35-3566 E-Mail yamaki-vert@po3.across.or.jp
従 業 員	4 名 (うち役員 2 名)
事 業 内 容	・現場は主に富士市内の山林 ・素材生産、作業道開設、造林、育林など
事業体概要	・安全第一で、きれいで健康な森林づくりに取り組んでいます。 ・研修制度に力を入れており、林業未経験者が活躍中です。 ・少人数ですが、日々レベルアップを図っています。メンバーの長所を活かして実力が発揮でき、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。 ・体力頼りではなく、重機や機械を有効に活用できる環境づくりに取り組んでいます。 ・打席数 52 の時間制打ち放題のゴルフ練習場（ヤマキゴルフガーデン）も経営しています。
勤 務 時 間	7:30～16:30 (休憩時間 60 分含む)
休 日 休 暇	・年間休日 105 日 (基本的に毎週土・日曜日、その他弊社カレンダーによる) ・有給休暇あり (入社後 6 か月経過後)
教 育 研 修	・各種資格取得制度。 ・静岡県森林技術者研修、静岡県組織力向上研修などの研修。 ・経費は会社負担。
福 利 厚 生	健康診断、安全用具貸与、無料駐車場、ゴルフの練習、ゴルフレッスン代
社 会 保 障	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、財形退職金あり入社後 6 か月 (林退共)
昇 給 賞 与	昇給・賞与あり (会社業績及び本人能力による)
初 任 給	月給 228,850 円～514,910 円 (固定残業含む)
そ の 他	ショベルカーなど重機の使用経験者及び路盤工経験者は大歓迎です。 U I J ターン歓迎。オンライン面接実施しています。 各工事とも工期が長い為、残業や休日出勤はほぼありません。

年次別採用実績及び計画

単位：人

R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度	R 9 年度
0	1	0	1	0

富士森林組合

フジシンリンクミアイ

代 表 者 代表理事組合長 佐野 和義

出 資 金 金額：5,367万円 口数：107,352口 *令和6年3月31日現在

所 在 地 〒418-0114 静岡県富士宮市下条1073番地の1

電 話 (0544) 59-2648 FAX (0544) 58-8666

従 業 員 16名(現場職6名、計画職5名、事務職3名 *常勤役員2名含む)

事 業 内 容 指導事業(林業普及教育、間伐体験等)、林産事業(木材販売)、森林整備事業(植栽、地植え、獣害対策)、購買事業(事業物資、養苗品等)、森林経営計画・委託等

事業体概要 創立：昭和27年5月29日
組合員数：809名、役員数：18名
経営理念 富士の森林を豊かに、共育、共用、共生していく森林づくりを提案し実行する
経営ビジョン 森林所有者への提案型施業・制度推進
(主伐再造林一体型施業に加え、脱炭素社会に貢献する J-クレジット制度を推進)
令和5年度事業実績
事業総収入 115,937千円、事業利益 28,330千円
経常利益 29,517千円、当期利益 28,589千円

勤 務 時 間 8:00~17:00(休憩時間12:00~13:00含む)

休 日 休 暇 土曜日、日曜日、祝日(国が定める振替休日含む)
夏季休暇(8月13日~16日)
冬期休暇(12月29日~1月3日)

教 育 研 修 【緑の雇用】制度を活用した現場作業員の育成・資格取得援助
必要に応じた知識・技能取得のための研修参加
資格取得のための支援(申込手続き、費用の一部負担等)

福 利 厚 生 休暇：年次有給休暇 初年度10日(6ヶ月勤務後)~20日(6年6ヶ月勤務後)
年間40時間内での時間単位取得可
特別有給休暇 結婚、忌服、配偶者出産、その他(育児・介護休業等)
貸与品：制服、レインウェア、ヘルメット等現場作業安全用品

社 会 保 障 社会保険、厚生年金、労災保険、雇用保険完備

昇 給 賞 与 昇給：原則年1回(4月)
賞与：夏季、冬期、年末(但し、業績如何による)

初 任 給 当組合「職員賃金規程」による(支払日：当月21日*休日の場合は前日)
諸手当：資格手当、安全手当、通勤手当、家族手当、

年次別採用実績及び計画

単位：人

R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度
経理係 1	経理係 1 整備係 1	整備係 1 計画係 1	計画係 1	

愛鷹山森林組合

アツカサソソソソソミアイ

代 表 者 代表理事組合長 杉 山 僖 沃
出 資 金 800万円
所 在 地 静岡県沼津市大岡3634番地の1 〒410-0022
電 話 (055) 921-0856 FAX (055) 925-3238

従 業 員 20名

事 業 内 容 植林及び保育事業、病虫害防除、緑化事業、治山工事、伐開工事等

事業体概要 昭和24年、森林所有者による組合として設立
沼津市・長泉町・清水町を軸とする広域組合として、組合員所有山林の整備をはじめ、周辺市町の受託業務も行っています。
大型噴霧器導入による病虫害防除、造林事業、公共の受託事業、民間による伐開・緑地管理等を実施しています。
森づくりの専門家集団として、豊かな経験と技術を基に、緑あふれる環境づくりで社会に貢献しています。

勤 務 時 間 午前7時30分から午後4時20分まで（実働7時間20分）

休 日 休 暇 第2・第4土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始、夏季休日
（変形労働カレンダーによる）

教 育 研 修 技術の指導、必要免許・資格の取得等

福 利 厚 生 助成制度

社 会 保 障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災上積保険、中退共

昇 給 賞 与 昇給年1回 賞与年2回

給 与 日給月給 試用期間 1日 9,000円
本採用時 1日 10,000円

年次別採用計画

単位：人

R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度
0	0	1	0	1

水窪町森林組合 ミサクボチョウ シンリンクミアイ

代 表 者 代表理事組合長 すすきかつお 鈴木勝夫

出 資 金 2,300 万円



ホームページ



Instagram

所 在 地 浜松市天竜区水窪町地頭方 248-1 〒431-4102

電 話 番 号 (053) 987-0035 F A X (053) 987-1018

E メ ー ル misakubo-shinrin@po4.across.or.jp

従 業 員 数 22 名 (臨時を含む)

事 業 内 容 林整備及び造林事業(植林・下刈・除伐・保育間伐・獣害防除)
素材生産(作業道開設・間伐材搬出・皆伐再造林)
配電線・送電線障害木伐採他

事業体概要 当組合は天竜川上流、遠州地方北部に位置し、海拔 200m から 2,000m 級の山があり、四季折々の風情がみられる。南アルプスに連なっているので急峻な山が多い。

森林・林業の再生に向け信頼される森林作り「森林を知り^{もり}森林を守る^{もり}次世代への繋ぎ役」を経営理念に事業運営を推進しています。

勤 務 時 間 午前7時30分～午後4時30分

休 日 休 暇 日曜日及び雨天、夏期休暇、年末年始休暇

教 育 研 修 緑の雇用現場育成研修・必要免許取得及び技能講習、教育の受講

福 利 厚 生 健康診断(蜂児^{ハチ}検査含)・慶弔見舞金・研修旅行・安全用具一式貸与、業務災害保険加入・住居手当支給(1ター5年間)

社 会 保 障 厚生年金、社会保険、雇用保険、労災保険、林業退職金共済

昇 給 賞 与 出来高制

初 任 給 日給出来高制 176,000 円/月～(年齢、能力により応談)

年次採用実績・計画 ※新卒者に限らず、中途採用希望は随時受付しています。

2023 年度	2024 年度	2025 年度	2026 年度	2027 年度
1 (実績)	2	2	2	2

代 表 者 代表取締役 氏原 孝

出 資 金 500万円

所 在 地 〒431-1404 静岡県浜松市浜名区三ヶ日町宇志703-1

TEL (053) 525-1250 FAX (053) 525-1441

Mail uiihararingyo@kind.ocn.ne.jp

Instagram

HP <https://www.u-ringyo.com>

従 業 員 8名 (森林作業員 6名 事務員 2名)

事 業 内 容 素材生産 (作業道開設・架線集材 伐採からトラック運搬まで)
特殊伐採 (神社仏閣、造成工事に係る支障木の伐採)
造林 (植林、下刈、獣害防護柵設置、ドローンによる苗木運搬等)



事業体概要 昭和45年から地元の山を中心に営業。国有林の素材生産を主体に営業を続け、地元森林の公益的機能の向上に一翼を担えたらと考えています。
私たちは森の仕事を通じ技術を高め、知識を学び『森のエンジニア』として社会に貢献することを目指しています。幅の広い林業の仕事の中で、様々なものに挑戦し、皆で意見を出し合ってより良い作業を追求しています。また、高性能林業機械を積極的に導入し、作業の効率化、労働強度の軽減を図ることで新しい作業のスタイルが構築できたらと日々考えています。

主 要 機 械 グラブプル7台 スイングヤーダ2台 フォワーダ5台 林業ドローン 1台
プロセッサ1台 ハーベスタ1台 タワーヤーダ1台 中型・大型トラック各2台 等

勤 務 時 間 8:00~17:00(内、休憩90分) (フレックスタイム制勤務可能)

休 日・休 暇 日曜日・第2、第4土曜日・GW・夏季・年末年始 (会社カレンダーによる)
自然条件に左右されるため、振替休日、有給を取得して頂いています。

教 育 研 修 緑の雇用FW・FL研修への参加、必要資格・免許の取得は会社負担、その他資格の助成

社 会 保 障 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度
福 利 厚 生 業務に必要な道具・安全装備品は支給貸出、健康診断、慶弔見舞金
社内旅行、BBQ、忘年会

昇 給 賞 与 昇給 毎年7月 賞与 年2回 8月と12月

初 任 給 月給日給制 基本給は「年齢給 + 職能給」 学歴や経験を考慮します。
基本給例 (未経験者) 短大卒 192,000円 大卒 206,000円
下記、諸手当を足したものが初任給になります。

諸 手 当 通勤、住宅、役職、技能、子供、遠隔地就労

年 次 別	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度	R10年度
採 用 計 画	1人	1~2人	1~2人	1~2人	1~2人

現場技術者を募集しています。未経験者、中途採用あり。
現在の作業員の平均年齢は35.6歳です。



「未来につなげる林業」

「未来につなげる林業」には、元気な森づくりが必要です。
「元気な森」は、人の歴史が重ねられ資源が循環する森です。
「資源が循環する森」は、地域の元気につながり、そこには元気な人の生活があります。

「未来につなげる林業」には、
経験に基づく確かな技術と、過去に囚われない若い感性が必要です。
小さな会社ではありますが、社員の技術と知恵を結集して、
質の高い総合森林サービスの提供を目指しています。

■会社概要

代表者：今井保隆 設立：1990年8月1日 資本金：930万円 所在地：静岡県浜松市天竜区両島925-1
従業員：17名（森林生産グループ13名（25～55才）、森林経営グループ4名（28～46才）、平均年齢34歳）

■事業内容

素材生産：9,000m³(100ha)/年

森林作業道開設：15,000m/年

森林保育・整備：15ha/年

森林管理：森林経営計画管理団地 5団地

■雇用条件

【勤務時間】7時45分～17時15分

【休日】週休2日制(2024年度：休日 116日)

【初任給】基本給210,000円/月

【賞与】原則年2回(12月、7月)

【手当】通勤手当(～28,000円/月)、住宅手当(～20,000円/月)、家族手当(～30,000円/月)

【社会保障等】厚生年金 健康保険 雇用保険 労災保険 退職金共済(～30,000円/月)

【資格取得】業務に必要な資格取得は全額会社負担

■採用計画

令和8年4月入社(新卒)：企画営業職1名を採用予定

■その他

業務に必要な道具及び安全用具は支給

事務所から現場までの移動は社用車(マニュアル車)を使用

■導入システム・ツール

社内SNS LINEWORKS

勤怠管理 freee

日報報告 kintone

リモートワーク VPN導入

測量業務 GNSS測量2台導入

データ管理 ArcGIS、QGIS

■アピールポイント 完全週休2日、若手活躍、ITのチカラで林業を活性化！社内業務DX推進中



有限会社天竜フォレスター

TEL:053-925-1411 FAX:053-925-1410

✉ info@tenryuforester.com

📷 tf_ringyo 📘 @tenryuforester



<https://www.tenryuforester.net>

中山林業株式会社

代表者 代表取締役 中山 高志

資本金 440 万円

所在地 〒436-0079 静岡県掛川市掛川 373-2

電話 0537-22-5518 (FAX 共通)

E-mail n.ringyo@gmail.com

SNS Face book

従業員 男性 2 名、女性 1 名

事業内容 主に浜松市天竜区佐久間町（FSC C057369 認証林）
掛川市に保有する社有林及び管理林での植林から育林
素材生産とその他林業に関わる請負作業
（伐採、搬出、ツリーワーク、危険木伐採等）

事業概要 昭和 28 年に個人林家から中山林業合資会社となる。
令和 7 年 7 月に中山林業株式会社に組織変更。
平成 30 年、第 57 年農林水産祭にて林野庁長官賞受賞。
社有林は標高 100m 満たない里山から、1,000m を越える
奥山まで多様な生態系の保持をしながら、高密度路網で
車両系による作業を中心に様々な材の需要に対応しています。

勤務時間 午前 8 時～午後 5 時

休日休暇 休日 基本土、日曜日

休暇 年末年始、夏季休暇、会社指定日

教育研修 安全衛生教育、各種技能講習、フォレストワーカー養成研修等
社内スキルアップ（現代表は静岡県林業指導者、指導林家）

福利厚生 健康診断、交通費、住宅手当、子供手当（社内規程による）
林業研究会会員

社会保障 社会保険（健康保険、厚生年金）労災保険、雇用保険、中退協
昇給賞与 昇給年 1 回、賞与年 2 回（7 月、12 月）

初任給 基本¥189,000～（経験、資格考慮の上決定）

年次採用計画

令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度	令和 9 年度	令和 10 年度
1 名	1 名	1 名	1 名	1 名

森町森林組合

モリマチシンリンクミアイ

代 表 者	代表理事組合長 甚沢万之助
出 資 金	4, 226 万円
所 在 地	〒437-0208 静岡県周智郡森町三倉 826-2
電 話	0538-86-0211 E-mail jigyou@forest-morimachi.or.jp
従 業 員	技術職員(男 4 名・女 0 名) 再雇用者(男 8 名) 事務職員(男 3 名・女 2 名)
事 業 内 容	森林管理及び森林経営に関する事業 (植林・下刈・除伐・枝打・間伐・作業道開設・素材生産・地籍調査・支障木伐採)
事業体概要	昭和 37 年に三倉村森林組合と天方村森林組合が合併し森町森林組合となる。遠州地方を代表する「森の祭り」が晩秋、盛大に開催されることで知られる周智郡森町にある森林組合です。 管内の森林は人々の生活と密に接しており、いわゆる里山が多くあるため「人と自然の調和」を理念に活動し、森林整備・素材生産事業だけではなく産業祭・広報誌発行・Instagram と facebook をはじめ地域活動にも積極的に参加し組合員並びに地域の皆様の信用を構築しネットワークづくりの強化をしています。 職員の平均年齢は 40 歳と若く固定理念にとらわれない新たな発想とフットワークを武器に日々変化する新しい林業に向けて挑戦し、柔軟に対応できる力のある森林組合を目指しています。
勤 務 時 間	8:00～17:00 所定労働時間 6 時間 40 分
休 日 休 暇	日曜日及び荒天・GW・夏季・年末年始
教 育 研 修	緑の雇用 FW・FL・FM 研修へ参加・各種講習会及び資格取得の参加
福 利 厚 生	退職金制度・定期健康診断・慶弔見舞・任意積立・研修旅行
社 会 保 障	社会保険・厚生年金・雇用保険・労災保険等
昇 給 賞 与	昇給：年 1 回(8 月) 賞与：年 2 回(6・12 月)
初 任 給	学歴・経験を考慮し採用時決定 ※経験者優遇
諸 手 当	通勤・役職・家族・機械

年次別採用実績及び計画

単位：人

R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度	R 9 年度
(実績) 1 名	1 名	1 名	1 名	1 名

ホームページ

Instagram

詳しい内容はホームページでご確認ください。
日々の出来事を Instagram で公開しています。



MORIMACHI_SHINRINKUMIAI

認定NPO法人 時ノ寿の森クラブ

トキノスノモリクラブ

代 表 者 理事長 松 浦 成 夫

出 資 金 なし（NPO法人のため）

所 在 地 静岡県掛川市倉真 7021 〒436-00341

電 話 （0537）28-0082 F A X （0537）28-0082

eメールアドレス info@tokinosunomori.com

ホームページ <http://tokinosunomori.com/>

フェイスブック <https://www.facebook.com/tokinosunomori>

従 業 員 9名（常勤1，非常勤8） 、 会員 160人（法人 12社含む。）

事 業 内 容 森林が持っている多様性と多面的価値を高め、豊かな森林を未来の子どもたちに渡すために、次の事業を行っています。
①森林を保全する活動 ②森林資源を利用する活動 ③普及啓発活動

事業体概要 ①森林保全：民有林の間伐を推進し、発生する木材を搬出して利用。
②森林資源利用：ゲストハウス運営、山からまちへの木づかいプロジェクト
③普及啓発：時ノ寿学校運営、森と市民を結ぶプラットフォーム運営

勤 務 時 間 毎日8時から17時まで（ただし、12時～13時までを休憩時間。）

休 日 休 暇 4週間に8日間の休日を交代制で定めます。

教 育 研 修 活動に必要な外部機関の研修に参加してもらいます。

福 利 厚 生 NPO活動として会員との交流を図ります。

社 会 保 障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険に加入します。

昇 給 賞 与 法人の規程に基づき支給します。

初 任 給 法人の規程に基づき決定します。

年次別採用計画

単位：人

R5年度 (実績)	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度
1	1			



株式会社 フジイチ

- 【代 表 者】 代表取締役社長 石野秀一
- 【会社設立】 昭和 21 年 2 月 【資本金】 3,000 万円
- 【所 在 地】 〒431-3306 静岡県浜松市天竜区船明 880 番地
- 【電 話】 (053) 926-1232 【FAX】 (053) 926-2879
- 【ホームページ】 <http://www.fujiichi.co.jp> 【E-mail】 info@fujiichi.co.jp
- 【従 業 員】 山仕事 16 名 製材 20 名 事務所 12 名 平均年齢 38 歳
- 【事業内容】 素材生産業...伐採、搬出 造 林 業...植林、下刈、枝打、切捨間伐
製 材 業...杉、檜の一般建築用材
- 【経営理念】 1. 天竜のそして日本の杜と水と木を守るために
2. 持続可能な天竜林業の未来のために
3. 誇りある日本の木の文化を伝えるために
- 私たちは **天竜の杉檜と生きる** を理念とします
- 【事業内容】 植林～伐採・搬出、建築用材の製材・販売まで一貫した業務を行っています。
入社2年目までは、指導班長がついて山仕事の基礎を学んでもらいます。その後、素材生産業（伐採・搬出）を主にやってもらいます。搬出作業は天竜の急峻な地形に対応した架線集材を行い、日々親方が創意工夫しながら仕事をしています。雨の日は、工場内作業・倉庫にある山の資材整理等を行ってもらい、出勤日数確保の手助けをいたします。
- 【素材生産量】 10,000 m³/年 【経営計画面積】 800 ha
- 【林業機械】 集材機 10 台 ラジキャリー 11 台 新型ラジキャリー 5 台
ウッドライナー 1 台 グラップル 1 台 ポータブルウインチ 1 台
グラップル付きトラック 4 台 クレーン付トラック 1 台
- 【勤務時間】 午前 7 時 45 分より午後 4 時 45 分まで
- 【休日休暇】 会社カレンダーによる、有給休暇
- 【教育研修】 新入社員教育、安全教育、山の講、各種講習会参加、資格取得
- 【福利厚生】 健康診断、社員旅行、ボーリング大会、安全具支給、育児休暇(男性もあり)
- 【社会保障】 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、傷害保険、退職金制度
- 【昇給賞与】 昇給年 1 回、賞与年 2 回（出来高精算）
- 【諸 手 当】 通勤手当、住宅手当、子供手当、班長手当
- 【雇用予定】 毎年 1～2 名（新卒、中途問わず）

龍 山 森 林 組 合

事業体概要

代 表 者	代表理事組合長 伊賀 康司
出 資 金	6,840 万円
所 在 地	〒431-3803 静岡県浜松市天竜区龍山町戸倉233-3
電 話 等	(053)969-0331 FAX (053)-969-0173
従 業 員	林業技術員等 22名 事務職員 11名



植林→保育→素材生産まで、木の一生にたずさわる事業を行っています。高性能林業機械を駆使して施業集約化を図り作業の効率化と、生産性の向上に努めています。近年は年間9,000mの作業道開設、10,000m³の素材生産を行っています。若年層を中心に若いパワーで活気ある職場を目指し、「安全第一」を基本に大自然の中で森林の仕事に日々励んでいます。



福利厚生

給 与	月額 198,900円から ※年齢、能力により応談。 (日当9,000円×22日計算 別途 通勤手当・住宅手当・機械使用手当等 有) 精算金制度有 昇給 年1回 有給制度有(6ヶ月経過後10日)
社会保障	労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金
福利厚生	振興会(従業員の会)・親睦旅行・山之講・健康診断・各種研修会
休 日	当組合の休日表による。(平均の出勤日数 250日程度) ※R5年度 平均出勤日数 236.1日 平均有給取得日数15.2日

採用計画 ※新卒者に限らず中途採用希望は随時受付

令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度
3名	3名	3名	3名	3名