



体験版

ここだけの暮らし



井川森林組合



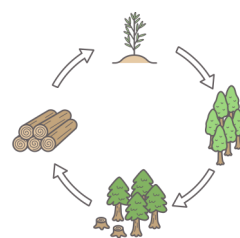
**インターン生
募集中**

静岡駅から車で2時間。南アルプスの麓、井川にある森林組合です。森林整備(林業)を基幹としつつも、県民の森(指定管理)、井川湖渡船(委託)などの自然をフィールドとする施設管理も行っています。森林整備は、県内屈指の管轄面積を活かし、里近くでは皆伐・再造林の林業を。奥山ではナラ枯れ対策等の環境を重視した事業を展開しています。

【インターン生の皆さんへ】

山間地の事業体ながら、多様な事業展開により安定した経営を実現しています。地域の森林資源の高齢化を改善すべく、皆伐と再造林事業を強化していく方針です。

作業内容は、植林⇒育林⇒伐採・搬出⇒植林と林業作業全般を行っており、インターン期間中は4つのテーマ(森林組合とは？、森林調査・測量、伐採見学、井川地域の暮らし方)に沿ってプログラムを実施します。



■会社概要

企業名:井川森林組合 所在地:静岡県静岡市葵区井川544番地の7

従業員:24名(森林整備部門10名、内現場技術者8名、20代:1名、30代:2名、40代2名、50代1名、60代1名)

■採用情報

職種 / 森林組合職員(正社員)

基本給 / 182,000円~220,000円(※固定残業なし)

採用条件 / 長期キャリア形成のため、35歳以下(目安)

昇給・賞与/ 昇給:年1回 賞与:年2回(昨年実績4.7ヶ月)

休日休暇 / 年平均125日(土・日・祝休み)

その他 / 緑の雇用参加、装備品支給、社会保障完備

※詳しい採用情報は上記QR⇒組合HP⇒採用情報よりご確認ください。

採用実績(R4:1名、R6:3名(内1名事務)、R7:2名予定)

IKAWA FOREST



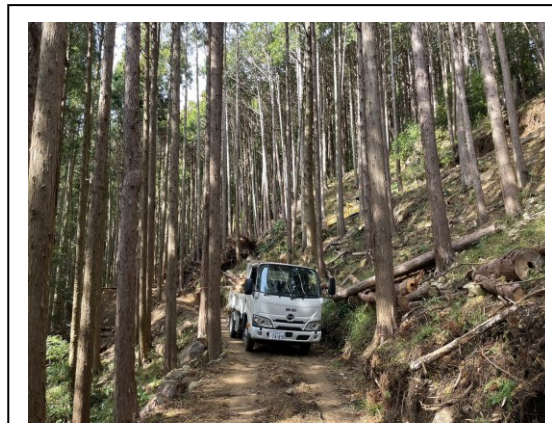
株式会社フォレストラヴェル

代 表 者 代表取締役 北里 英昭
資 本 金 100万円
所 在 地 〒418-0115
静岡県富士宮市精進川 45 番地の 2
電 話 090-3926-8372

Mail アドレス info@forestravel.jp

従 業 員 3名(28、31、35歳)

事 業 内 容 森林・林業
林福連携事業
森旅カフェ
ゲストハウス いっぽんの木(準備中)
林業ヴィレッジ(構想中)



事業体概要 令和元年設立
木材生産量より森づくりの質を追求しています。
大型重機や高性能林業機械を使用せず、自然をなるべく壊さない林業を心掛けています。
森づくり事業のプランニング(調査・交渉・契約・申請書作成)から森林施業(選木・伐倒・造材・運搬)、そして事業精算まで一貫して自社で行ない、森づくりのトータルコーディネーターとして社員一人ひとりが活躍しています。
また、新たな林業サービスや森林利用の開発を目指し、いろんな出逢いや経験・学びを楽しんでいる会社です。

勤 務 時 間 8:00~17:00

休 日 休 暇 土日祝日。夏季・冬季。(年間125日程度)

教 育 研 修 社内研修あり。

福 利 厚 生 各種保険。退職金制度加入。健康診断。道具類支給。その他。

昇 給 賞 与 昇給有り。賞与有り(2回(夏・冬))
※業績により期末賞与有り。

初 任 給 180,000円~ 意欲・能力・経験により決定。

年次別採用実績及び計画

単位：人

R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度
1	1	1	1	1



【インターン生の皆さんへ】

林業会社にもさまざまな事業形態や企業理念がありますので、就業体験の場をたくさん得られることをお勧めします。

ご興味がある方のお問い合わせをお待ちしております。

静岡県森林組合連合会

代 表 者	代表理事会長 中谷 多加二			
出 資 金	246,350 千円（令和 6 年 6 月 30 日現在）			
本社所在地	〒420-0853 静岡市葵区追手町 9 番 6 号県庁西館 9 階			
電 話	TEL：(054)253-0195 FAX：(054)253-2328			
従 業 員	65 名（令和 7 年 4 月 1 日現在）			
連合会概要 及び 事 業 内 容	私たち静岡県森林組合連合会は、県内 3 カ所の市場を持ち、木材等の販売事業を主軸に、森林整備事業、指導事業を行っています。販売事業では山林での木の伐採から原木の選別・運搬、市売販売まで一環して行える体制をもち、県内の原木の約 50%を取り扱っています。森林整備事業では様々な公益的機能を持つ静岡県の山林を保ち育てる役割、指導事業ではその担い手となる森林組合・林業事業体を指導する役割、それぞれを行政と協力しながら進めています。			
勤 務 時 間	（事務系業務）8：00～17：00 ※昼休憩 1 時間			
	（原木市場共販業務）7：40～17：20 ※昼休憩 1 時間 午前・午後に各 20 分間休憩あり			
休 日 休 暇	（事務系業務）土・日曜日、祝日 （担当業務・繁忙状況等により変動有）、年末年始休暇、夏季休暇等			
	（原木市場共販業務）隔週土曜、日曜日、祝日、年末 年始休暇、夏季 （※変形労働手当 20,000 円/月）			
教 育 研 修	初任者研修、安全衛生講習、必要資格・免許の取得等			
福 利 厚 生	諸手当、健康診断、慶弔見舞金、退職金制度等（通勤費実費支給）			
社 会 保 障	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険			
昇 給 賞 与	昇給年 1 回、賞与年 2 回			
初 任 給	基本給 200,000 円	基本給 190,000 円	基本給 185,000 円	※勤務地応相談
	大卒・大学院卒	短大卒	高校卒	※中途採用 経験により応相談
年次別採用計画	令和 7 年度		令和 8 年度	令和 9 年度
	若干名		若干名	若干名

【インターン生の皆さんへ】

現在当連合会では 65 名の職員が活躍中。新卒採用者のほとんどは森林と関係ない学部ですし、中途の採用者も営業職や建築関係、製造関係などさまざまな業界から人材が集まっています。

これからどんなことをしてみたいか、まずはお話してみませんか？

インスタグラムで日頃の取組を紹介してます。

○体験プログラム（林産現場見学、木材市場での木材仕分け作業体験、加工場見学・体験等）



合同会社森のたね

ゴウドウガイシャモリノタネ

代 表 者	代表社員 井戸直樹
出 資 金	100万円
所 在 地	〒419-0303 静岡県富士宮市大鹿窪 940-21
電 話	090-1075-5812
eメールアドレス	morinotane@gmail.com
従 業 員	3名（男2名、女1名）
事 業 内 容	・林業（素材生産業務：伐採、集材、造材、林内運搬、作業道開設等） ・森林保全活動（地元企業や団体と連携した森づくり活動等） ・森林環境教育（学校教育・社会教育の受入、自然ガイド等）
事業体概要	法人設立4年目。素材生産を中心としながら、植樹や天然林の整備、森林資源活用にも力をいれている。林業や森林保全活動の経験を活かしながら、県内外の個人・団体にも積極的に森林環境教育を行っている。
勤 務 時 間	7:30～16:30（休憩1時間）
休 日 休 暇	原則として日曜日、悪天候の日、年末年始、夏季休日
教 育 研 修	あり
福 利 厚 生	社会保険、雇用保険、諸手当あり
昇 給 賞 与	技能・技術に応じて昇給あり
初 任 給	20万円～（経験に応じて）

年次別採用計画

単位：人

R6年度 (実績)	R7年度	R8年度	R9年度	R10年度
1	1	1	1	1

【インターン生の皆さんへ】

森林整備活動と森林環境教育が主な業務内容です。
業務が多方面にわたるため、インターンの体験内容はタイミングによって異なります。林業作業の体験や見学がメインとなりますが、場合によっては、森林環境教育や森林ガイドのサポートや、野生動物対策、企業や学校の森林体験の受入サポートなど、を予定しています。

株式会社フジタカの森

カブシキガイシャフジタカノモリ

代 表 者 代表取締役 窪 田 任 浩
所 在 地 静岡県富士宮市大岩 705-2 〒418-0013
電 話 (0544) 55-5569 F A X (0544) 55-5569
eメールアドレス info@fujitakanomori.com



事 業 内 容 林業(伐採・木材搬出など)、山林の調査、森林施業プランナー
学校へ行き、直接子供たちに環境学習指導 等
森と人が繋がるような活動！

事業体概要 森林所有者へ国や県の森林整備(補助金)事業等を提案し、自社で森林整備等を行う。

勤 務 時 間 8:00～17:00 の 8h (天候によって早出、遅出になる場合がある)
基本的には 8 時間労働の 60 分休憩、就業時間について相談可能

休 日 休 暇 土日、祝日休み(状況により出勤になる可能性あり)
GW、夏季休暇、年末年始 ※年間休日 125 日

教 育 研 修 森林技術者研修等を活用し必要資格を 3 年間で取得

福 利 厚 生 通勤手当支給(上限あり)、資格取得支援、健康診断、6 ヶ月経過後有給休暇 10 日 等

社 会 保 障 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金 等

昇 給 賞 与 昇給あり(一月当たり 8,000 円 前年度実績)
賞与あり(年 2 回 400,000 円～500,000 円 前年度実績)

初 任 給 未経験者は 180,000 円から (資格や経歴によって優遇あり)

年次別採用計画

単位：人

R6 年度 (実績)	R7 年度	R8 年度	R9 年度	R10 年度
1 人	1 人	1 人	1 人	1 人

【インターン生の皆さんへ】

今ある豊かな森林資源をどのように活用し、
どうすれば次世代につなげていけるかを考え事業を行っています。
森と人が深く繋がっていける環境づくりを私たちと一緒に考え、
一緒に活動していただける方を募集します！



引佐町森林組合

イナサチョウシンリンクミアイ

代 表 者	代表理事組合長 長山 久幸
出 資 金	4,564万円
所 在 地	静岡県浜松市浜名区引佐町井伊谷2340-1 〒431-2212
電 話	(053) 542-0404 FAX (053) 542-2246
eメール以	ina123@beach.ocn.ne.jp
従 業 員	19名 総務部 6名 事業部・事務職3名 技術職10名 技術職 18歳～59歳7名 65歳未満0名 65歳～69歳2名 70才以上1名
事 業 内 容	素材搬出以外の林業（保育・特殊伐採・高所作業）コアラ用飼料生産 市街地の支障木伐採
事業体概要	令和元年度に創業60周年を迎えた地域に根ざした森林組合、組合員 1,700名余、所管する区域は静岡県浜松市湖北区・中央区
勤 務 時 間	午前7時45分～午後5時10分
休 日 休 暇	土日祝日及び8月13日から16日・12月30日から1月5日
教 育 研 修	緑の雇用事業 組織力向上研修 自社企画研修
福 利 厚 生	退職金制度あり 職員共済制度
社 会 保 障	健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
昇 給 賞 与	昇給あり（年1回） 賞与あり（最多年3回）
初 任 給	基本給19万円（試用期間:日給8,400円）

年次別採用計画

単位：人

R5年度 (実績)	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度	R10年度
2	1	2	2		2

【インターン生の皆さんへ】

当組合は、建設業・造園業・測量業及び産業廃棄物収集運搬の資格を有する保育系の森林組合です。

利用間伐（木材を収穫する間伐）作業は行っていません。

インターンシップ中は、実施時期により異なりますが、主に保育間伐の補助作業・測量等調査事業の補助作業・コアラの飼料用ユーカリの育成、集荷、出荷の補助作業等が体験出来ます。

無資格者の場合はチェンソーや刈払い機を使用した作業体験は出来ません。

鈴木林業

スズキリンギョウ



鈴木林業
Suzuki Forestry

代表者 代表 鈴木英次

所在地 〒421-2302 静岡県静岡市葵区入島 346

電話・Fax (054) 269-2530 F A X (054) 269-2530

Mail eigen_s@dab.hi-ho.ne.jp

従業員 12名（常勤8名（内勤1名）、非常勤4名） 女性職員を含む
20代：2名、30代：1名、40代：2名、50代：1名、60代：4名、70代：1名、80代：1名

事業内容 森林経営・管理（造育林、素材生産・販売）及びこれらに関連する事業

事業体概要 <事業対象森林面積（令和7年6月現在）
1,500ha（SGEC 森林認証林：464ha）
自社森林：400ha 委託森林：1,100ha（森林経営計画契約分）

<実績（R6年度）

素材生産量 2,200 m³（架線系集材：3ヶ所、車両系集材：2ヶ所）
事業面積 35ha（皆伐、保育間伐、搬出間伐、植栽、下刈り、特殊伐採等）
保有機械 グラブ 2台、フォワーダ 1台、プロセッサ 1台、集材機 3台、その他機械等

・静岡県北部に位置する梅ヶ島地域を中心に、自社林と委託森林を対象として、森林経営・管理を行っています。地域内の森林を集約化し、現在 100 名以上の方の森林をお預かりしています。

・山が急峻なため、架線集材による小規模皆伐（1～2ha）と間伐等の育林が主な事業です。植林→育林→伐採・搬出→植林…という林業作業全般を自社で行っていることが特徴です。

・特殊伐採、新生産、苗木生産、木製品（細丸太・杭）の生産、森林林業体験など、多様な林業技術と森林資源の活用、市民と山との関わりづくりにも取り組んでいます。

・梅ヶ島地域は安倍川源流域/静岡市の水源です。市内の林業家たちと共同で森林認証（SGEC）の取得・管理にも取り組み、「100 年継ぐ山づくり」を目指しています。

勤務時間 7：30～17：00（移動時間・休憩含む）

休日休暇 土日・祭日（指定日）、悪天候日（台風・積雪）
夏季・年末年始休暇（それぞれ 7 日間程度） 年間 110 日+有給休暇

教育研修 緑の雇用研修（3 年間）、安全講習会、その他資格研修、視察研修など

社会保障 労災保険、雇用保険、林業退職金共済

昇給賞与 昇給：2 年毎に 1 回 賞与：年度実績による

初任給 19～20 万円

年次別採用計画

R6 年度 （実績）	R7 年度	R8 年度	R9 年度	R10 年度
1	1	1	1	1

単位：人

【インターン生の皆さんへ】

私たち鈴木林業は、「山づくりに必要な林業作業全般」を仕事としています。インターンシップでは、季節に合わせた作業を体験・見学してもらいます。例）夏：下草刈り・調査、秋：造林・間伐、冬：伐採・集材…等「昔ながらの林業」ですが、関心のある方の参加をお待ちしています。

株式会社 北 田 木 材

加 納 伊 藤 木 材 有 限 公 司



代 表 取締役社長 北 田 隆 良

所 在 地 〒410-1313
静岡県駿東郡小山町竹之下 1019-2

連 絡 先 TEL : (0550) 76-1597 FAX : (0550) 76-5124
E-mail : info@kitada-r.jp HP : <http://kitada-r.jp> ⇒ ⇒ ⇒



従 業 員 8 名 (内 事務員 2 名)

主 な 事 業 地 御殿場市・小山町・その他静岡県東部
神奈川県西部

事 業 内 容 民有林の間伐、主伐・国有林事業
建設工事などに付随した立木の伐採、枝葉・根株の処分事業
高木の枝おろし ・ 植林 ・ 草刈り 等
森林整備に係る各種調査・検討、各種計画の策定

事 業 体 概 要 「木を活かす」を理念に、60 年以上の培ってきた知識と技術を活かし、木材の利用と健全な森林の育成を目指し、年間約 4,000 m³の素材生産を行いながら、保育間伐や植林など森林整備全般の作業行っています。また、森林経営計画策定や森林認証制度、J クレジットのプロジェクト登録など時代に合わせた新しい森林活用も挑戦し、地域の森林環境の向上に努めています。
この思いに共感し**本気で**林業を目指している方を募集しています。

【保有機械】
グラブブル 4 台、ザウルスロボ 2 台、スイングヤーダ、ハーベスタ、フォワーダ

募 集 人 材 現場作業員；やる気があり真面目な人材を募集。資格等は入社後に随時取得可能。伐採から重機OPまで幅広く活躍できます。

勤 務 時 間 8 : 00 ~ 17 : 00

休 日 日曜日、隔週土曜日、夏季休暇、年末年始休暇

教 育 ・ 研 修 FW 研修 他、 各種資格の取得支援

社 会 保 険 等 社会保険・雇用保険・労災 有

昇 給 賞 与 昇給あり ・ 賞与 年 2 回 (7 月 12 月)

初 任 給 190,000 ~ 220,000 円 (通勤手当 別)

年 次 別
採 用 計 画

R7 年度 (実績)	R8 年度	R9 年度	R10 年度	R11 年度	R12 年度
2 名	1 名	未定	未定	1 名	未定

【インターン生の皆さんへ】

計画から実施まで全ての作業を少数でこなしています。特に素材生産の現場では、伐倒作業から重機作業まで近くで目の当たりにできます。また、静岡県と神奈川県に現場を持つため、県ごとの違いも実感できます。林業のあれこれ、いろいろ体験してみませんか。

知識と経験を積むなら、ぜひ当社へ！

代 表 者 代表取締役 氏原 孝

出 資 金 500万円

所 在 地 〒431-1404 静岡県浜松市浜名区三ヶ日町宇志703-1

TEL (053) 525-1250 FAX (053) 525-1441

Mail ujihararingyou@kind.ocn.ne.jp HP <https://www.u-ringyo.com>

Instagram ujihara_ringyou 現場の作業風景等を発信しています。氏原林業で検索してみてください。

従 業 員 7名 (森林作業員 5名 事務員 2名)

事 業 内 容 素材生産 (作業道開設・架線集材 伐採～運搬)
特殊伐採 (神社仏閣、造成工事に係る支障木の伐採)
造林 (植林、下刈、獣害防護柵設置、ドローンによる苗木運搬 等)

事業体概要 昭和45年から地元の山を中心に営業。国有林の素材生産を主体に営業を続け、地元森林の公益的機能の向上に一翼を担えたらと考えています。
私たちは森の仕事を通じ技術を高め、知識を学び『森のエンジニア』として社会に貢献することを目指しています。幅の広い林業の仕事の中で、様々なものに挑戦し、皆で意見を出し合ってより良い作業を追求しています。また、高性能林業機械を積極的に導入し、作業の効率化、労働強度の軽減を図ることで新しい作業のスタイルが構築できたらと日々考えています。

主 要 機 械 グラップル6台 スイングヤーダ2台 フォワーダ5台 林業ドローン 1台
プロセッサ1台 ハーベスタ1台 タワーヤーダ1台 中型・大型トラック各2台 等

勤 務 時 間 8:00～17:00(内、休憩90分) (フレックスタイム制勤務可能)

休 日・休 暇 日曜日・第2、第4土曜日・GW・夏季・年末年始 (会社カレンダーによる)
自然条件に左右されるため、振替休日、有給を取得して頂いています。

教 育 研 修 緑の雇用FW・FL研修への参加、必要資格・免許の取得は会社負担、その他資格の助成

社 会 保 障 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度
福 利 厚 生 業務に必要な道具・安全装備品は支給貸出、健康診断、慶弔見舞金
社内旅行、BBQ、忘年会

昇 給 賞 与 昇給 毎年7月 賞与 年2回 7月と12月

初 任 給 月給日給制 基本給は「年齢給 + 職能給」 学歴や経験を考慮します。
例 (未経験者) 短大卒 205,000円 大卒 215,000円
下記、諸手当を足したものが初任給になります。

諸 手 当 通勤、住宅、役職、技能、子供、遠隔地就労

年 次 別 採 用 計 画	R6年度(実績)	R7年度	R8年度	R9年度	R10年度
	1人	1～2人	1～2人	1～2人	1～2人

【インターン生の皆さんへ】

地域になくてはならない『少数精鋭の森のエンジニア集団』を目指しています。
少人数の会社なので個々の能力の向上、チームワークを重視しています。
年齢は30代前半から40代前半まで、経験年数は1年未満から10年以上の森林作業員がおり、話しやすい
アットホームな職場です。一緒に作業することで林業の魅力を十分に伝えられると思います。
是非インターンとして参加してみてください。



森林組合おおいがわ シンリンクミアイオオイガワ

代 表 者 代表理事組合長 杉 山 嘉 英
出 資 金 105,358,900円（令和6年6月末）
所 在 地 静岡県島田市身成162番地 〒427-0233
電 話 0547-30-2111 F a x 0547-30-2112
従 業 員 82名（内技術員62名）
事 業 内 容 伐採、森林整備、病虫害防除、公園管理、作業道開設、特殊伐採

事業体概要 平成14年に5つの森林組合が合併し、地区内民有林49,000ha、組合員数3,100人の大井川流域唯一の組合として22年が経過しました。島田市に本所を構え、川根本町に北部森林センター、藤枝市に藤枝事業所を配置し、事業を行っています。事業内容は、組合員所有山林の整備を一番の目的とし、様々な事業メニューを利用して間伐を中心に事業を展開しています。高性能機械を駆使して利用間伐と主伐を推進し、令和6年度の出材目標を9,000 m³に設定し、併せて森の力再生事業も180haを目標に掲げ、森林環境譲与税では、山地災害防止事業、ぬくもりのある森林づくり事業、水源林整備間伐事業などを実施しています。

勤 務 時 間 午前7時30分より午後4時30分（実働8時間00分）技術員A種
午前8時15分より午後5時00分（実働7時間45分）事務職員

休 日 休 暇 土曜日、日曜日、祝日、年末年始、夏季休暇

教 育 研 修 安全衛生教育、作業の指導・OJT研修、必要免許・資格の取得

福 利 厚 生 退職金制度（林退共、中退共）、互助会制度、24時間健康相談

社 会 保 障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災上積保険

昇 給 賞 与 昇給年1回、賞与年2回、期末手当年1回

初 任 給 月給 基本給175,000円～198,000円、各種手当 技術員A種
月給 基本給175,000円～198,000円 事務職員

年次別採用計画

単位：人



6年度実績	7年度	8年度	19年度	10年度
2	2	2	2	2

※ 今回の募集は、現場管理事務職と現場技術職です。

【インターンシップ生の皆さんへ】

志太榛原地域の林業経営体です。林業の中では規模も大きく、事業確保は安定しています。管理面積は広大ですが、地域に貢献できるよう日々活動しています。

森町森林組合

モリマチシンリンクミアイ

代 表 者	代表理事組合長 甚沢万之助
出 資 金	4 1 6 1 万円
所 在 地	〒437-0208 静岡県周智郡森町三倉 826-2
電 話	(0538) 86-0211 F A X (0538) 86-0212
eメールアドレス	jigyou@forest-morimachi.or.jp
従 業 員	事務職員(男4名・女2名)、技術職員(男4名)、再雇用者(男7名)
事 業 内 容	森林管理及び森林経営に関する事業 (植林・下刈・除伐・枝打・間伐・作業道開設・素材生産・地籍調査 支障木伐採)
事業体概要	昭和 37 年に三倉村森林組合と天方村森林組合が合併し森町森林組合となる。 管内の森林は人々の生活と密に接しており、いわゆる里山が多くあるため「人と自然の調和」を理念に活動しています。 職員の平均年齢は 42 歳と若く固定理念にとらわれない新たな発想とフットワークを武器に柔軟に対応できる力のある森林組合です。 また、Instagram・facebook で活動を発信しています。
勤 務 時 間	8:00～17:00 所定労働時間 6 時間 40 分
休 日 休 暇	日曜日及び荒天・GW・夏季・年末年始
教 育 研 修	緑の雇用 FW・FL・FM 研修へ参加・各種講習会、資格取得の参加
福 利 厚 生	退職金制度・定期健康診断・慶弔見舞・任意積立・研修旅行
社 会 保 障	社会保険・厚生年金・雇用保険・労災保険等
昇 給 賞 与	昇給：年 1 回(8 月) 賞与：年 3 回(6・12)
初 任 給	学歴・経験を考慮し採用時決定 ※経験者優遇

年次別採用計画

単位：人

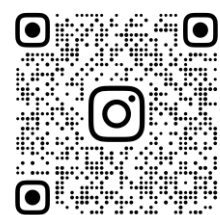
R6年度 (実績)	R7年度	R8年度	R9年度	R10年度
1	1	1	1	1

【インターン生の皆さんへ】

私たちと共に、働きませんか？
Facebook・Instagram で日々の
出来事をアップしています。
ぜひ、フォローお願いします!(^)!



Facebook



MORIMACHI_SHINRINKUMIAI

Instagram

龍山森林組合

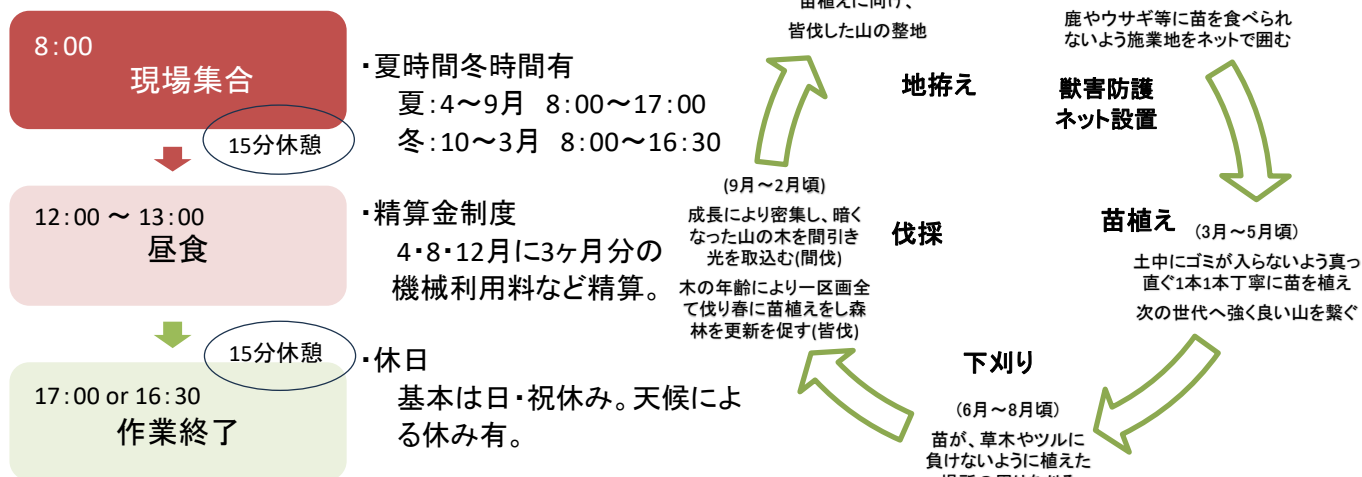


TATSUYAMA_SHINKUMI.OFFICIAL

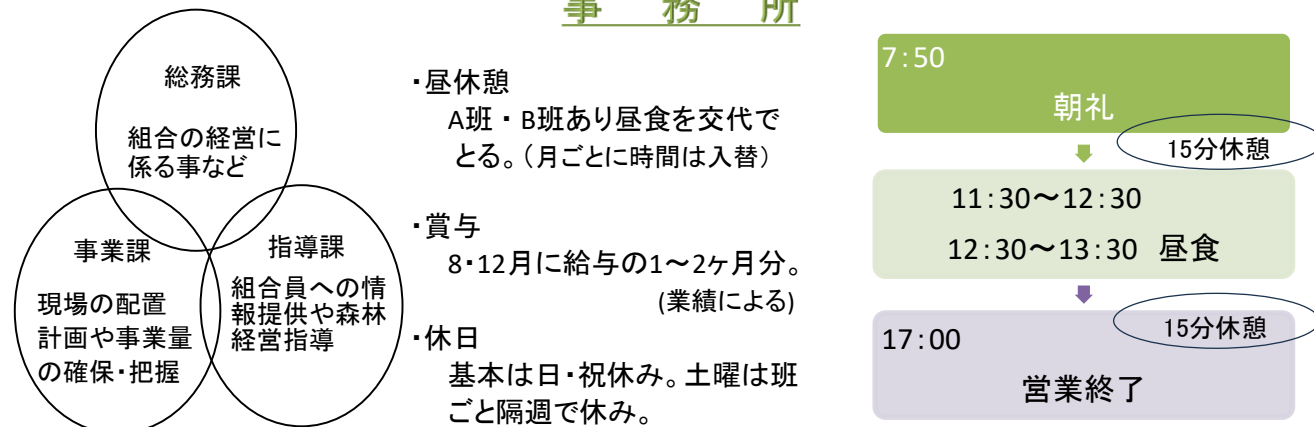
事業体概要

代表者	代表理事組合長 伊賀 康司
出資金	6,840 万円
所在地	〒431-3803 静岡県浜松市天竜区龍山町戸倉233-3
電話等	(053)969-0331 FAX (053)-969-0173
従業員	林業技術員等 24名 事務職員 11名(内、臨時1名)

現場作業員



事務所



給与	月額 198,000円~(日当9,000円×22日計算) ※経験、能力により応談。
昇給	年1回 自己評価等考慮し決定。R4新卒採用者昇給実績 1,000円 UP
有給	所定労働日数の8割以上出勤が条件。6ヶ月経過後10日、最大20日付与 ※R5年度 平均有給取得:15.2日
社会保障	労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金
福利厚生	通勤手当・住宅手当・機械使用手当・健康診断・山之講・各種研修会 振興会(従業員の会)・親睦旅行
休日	年間80日程度(天候により休み有) 平均休日取得:100~135日程度 基本日曜・祝日・GW・お盆休み(4日程度)・夏期休み(4日程度)・年末年始 ※R4新卒採用者作業班実績(1年目) 出勤日数 232.9日

【インターンの皆さんへ】

龍山と聞いてます、どこだろうと思ったそこのあなた！インターンでは、施業提案のための現況調査、測量補助、獣害防護柵の見回りや間伐準備などの軽作業を安全第一でお願いします。
是非龍山の自然を存分に体感しつつ組合の雰囲気を感じに来てください🌱
皆さんに会えるのを楽しみにしています！

採用計画 毎年 3 名前後採用予定。

※新卒者に限らず中途採用希望は随時受付

有限会社 落合製材所(山林部)

コガリヤ 柳他サ ヲ サマノフ

代 表 者 代表取締役 落合秀樹

出 資 金 900万円

所 在 地 静岡県島田市金谷東1丁目1294番地 〒428-0013

電 話 (0547) 46-2518 FAX (0547) 46-2519

U R L <http://www.ochiaiseizai.com> eメールアドレス info@ochiaiseizai.com

従 業 員 男7名(現場技術者の年齢構成 26歳～46歳 経験年数2年～19年)

事業内容 弊社製材工場は県内林業家より立木を購入又は自社林からの素材生産をし、それら原木を原料として建築用材の製材、販売を行っています。

事業体概要 その中で山林部は主に素材生産事業と森林整備事業を行っております。

素材生産事業においては、皆伐現場の状況を勘案し、架線集材又は高性能林業機械による車両系集材での搬出を行っています。現場技術作業員の平均年齢は30代と若手中心ですが、50年以上にわたって受け継がれてきた高い技術力を身に付けた技術者が揃っており、実務と共に後輩の技術指導にあたっています。

森林整備事業は、森林経営計画樹立地域において、植林・下刈・作業路作設・利用間伐等を行っています。将来的に管理森林が森林所有者の資産となるよう技術の向上に務めています。

所有機械 プロセッサ(1台) グラップル(2台)、タワーヤード、架線集材設備

勤務時間 午前7時30分より午後4時30分まで (休憩及び昼食75分)

休日休暇 土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始、夏期休暇等により年間110日(社内年間カレンダーによる) 慶弔休暇、有給休暇

教育研修 緑の雇用(FW・FL)養成研修への参加、作業に必要な講習受講の全額支援、森林作業道オペレーター養成研修、各種講習会参加

福利厚生 社内規定による作業服・作業道具・安全装備品の貸与、健康診断(年一回) 各種イベント参加

社会保険 試験雇用より適用：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、
本採用より適用：任意労災保険、退職金共済(入社6ヶ月以降)

昇給賞与 昇給 年1回、賞与 年2回(令和6年度実績)

初任給 経験等を考慮のうえ決定。月給制。 例) 高卒未経験者190,000円

年次別採用計画

単位：人

R6年度 (実績)	R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
1	1	0	1	0	1

【インターン生の皆さんへ】

大井川流域において、植林から建築材の提供までを一貫して行っている会社です。治山治水の林業と「木の価値を最大限生かす」林業を日々考え、仕事をしています。一緒に林業について学びましょう！

また、林業は労働災害が多い職種と言われていますが、社員一丸となつて事故の撲滅に取り組んでいます。