

事業体概要

令和7年度

しずおか森林の仕事ガイダンス

公益社団法人 **静岡県山林協会**
静岡県林業労働力確保支援センター

目 次

(地域別)

地域	事業体名	所在地		ページ
東部	(株) いなずさ林業	(下田市須原)	1
	(有) 富士山林メンテナンス	(富士市富士見台)	2
	(有) 愛美林	(賀茂郡南伊豆町下小野 他)	3
	(株) 北田木材	(駿東郡小山町竹之下)	4
	富士市森林組合	(富士市大淵)	5
	(株) フジタカの森	(富士宮市大岩)	6
	田方森林組合	(伊豆市八幡)	7
	(株) 天城農林	(伊豆市下船原)	8
	富士森林組合	(富士宮市下条)	9
	(株) 森 林業	(富士市大淵)	10
	愛鷹山森林組合	(沼津市大岡)	11
	(株) フォレストラヴェル	(富士宮市精進川)	12
	(株) 大富士林業	(富士市大淵)	13
	(有) 植松林業	(富士宮市粟倉)	14
高原林産(株)	(伊東市池)	15	
(特非) 小山緑志会	(駿東郡小山町須走)	16	
中部	清水森林組合	(静岡市清水区和田島)	17
	森林組合おおいがわ	(島田市身成)	18
	静岡県森林組合連合会	(静岡市葵区追手町)	19
	(株) 玉川きこり社	(静岡市葵区桂山)	20
	(株) 兵庫親林開発	(島田市若松町)	21
	静岡市森林組合	(静岡市葵区千代)	22
	望月木材	(静岡市葵区柿島)	23
	(有) 落合製材所	(島田市金谷東)	24
	井川森林組合	(静岡市葵区井川)	25
西部	(有) 天竜フォレスター	(浜松市天竜区両島)	26
	龍山森林組合	(浜松市天竜区龍山町戸倉)	27
	引佐町森林組合	(浜松市浜名区引佐町井伊谷)	28
	森町森林組合	(周智郡森町三倉)	29
	中山林業(株)	(掛川市掛川)	30
	春野森林組合	(浜松市天竜区春野町宮川)	31
	掛川市森林組合	(掛川市大和田)	32
	天竜森林組合	(浜松市天竜区船明)	33
	(有) 氏原林業	(浜松市浜名区三ヶ日町宇志)	34
	(株) フジイチ	(浜松市天竜区船明)	35



株式会社いなずさ林業

■会社概要■

代表取締役 鈴木 容士 出資金 300万円

所在地 下田本社：静岡県下田市須原 3542
 TEL 0558-28-0455 E-mail info@inazusa.jp
 西伊豆支店：静岡県賀茂郡西伊豆町宇久須 1262-2
 土肥事業所：静岡県伊豆市土肥 638

従業員 16名 他 臨時1名

・2008年6月いなずさ林業として事業開始。2020年6月法人化。
 ・下田市、河津町、松崎町、西伊豆町、伊豆市（旧土肥町）を中心に活動。

■事業内容■

- ・素材生産事業
- ・森林経営計画の立案
- ・測量・調査
- ・造林保育
- ・森林整備
- ・森林管理
- ・支障木伐採

■雇用条件■

勤務時間 作業員：午前8時00分～17時00分（休憩昼1時間、他 随時）
 事務員：午前8時30分～17時30分（休憩昼1時間、他 随時）

休日休暇 日曜・祝日、第2第4土曜日、GW・夏季・年末年始休暇
 年間休日110日 他 有給休暇あり

教育研修 各種研修、必要免許・資格の取得補助

福利厚生 通勤手当、住宅手当、家族手当、BBQや忘年会等のレクリエーション

社会保障 社会保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、林業退職金共済

昇給賞与 昇給(年1回)・賞与有(年2回)

初任給 学歴・経験等を考慮して決定。完全月給制。（例：大卒 200,000円～）

■年次別採用計画■

単位：人

R6年度 (実績)	R7年度	R8年度	R9年度	R10年度
1名	1名	1名	1名	1名

【ホームページ】



林業に興味のある皆様へ

当社では現場見学も歓迎しています。お気軽に連絡してください。社員一同、お待ちしております！

ゆうげんがいしゃ ふじさんりん
有限会社 富士山林メンテナンス

代 表 者 代表取締役 林 国男
 資 本 金 300万円
 会 社 設 立 平成16年4月23日
 本 社 所 在 地 〒417-0851 富士市富士見台 7丁目 5-26
 電 話 0545-22-5658 F A X 0545-22-0175
 メ ー ル kamanariya1713@yahoo.co.jp
 従 業 員 男 5名(正社員3名、臨時2名) 女1名(臨時1名)合計 6名
 事 業 内 容 1. 山林の造林事業。 1. 木材の加工及び販売。
 1. 立木の伐採及び造材。 1. 山林及び土地の管理。
 1. 木材の搬出及び運搬。
 1. 土地の売買及び前各号に付帯する一切の業務。

事業体概要 富士山及び愛鷹山麓は、戦後造林が行われ一大森林地帯ができました。でも木材価格が低迷してしまい、造林をした皆さんが森林から離れてしまい荒廃した森林が多く見られますので、健全な森林にすることを夢に見て、会社を設立しました。

環境保全、リサイクルが世界的に叫ばれている今日、当社は富士市財産区の借地森林を38ha借りて造林をはじめ、森林の手入れをしております。

森林経営計画立案及び実行管理並びに、第三者の森林も委託を受け、健全な森林を少しでも多く造り、社会に貢献していきたいと思っております。

勤 務 時 間 午前7時30分より 午後4時30分まで。(昼食休み・午前・午後に休憩あり、)
 休 日 休 暇 土、日曜日、年末年始、夏期休暇、有給休暇。
 教 育 研 修 各種技能資格取得。
 福 利 厚 生 健康診断。
 社 会 保 障 健康保険、厚生保険、雇用保険、労災保険、退職金共済(正規雇用時より)。
 健康保険、厚生保険、雇用保険、労災保険(見習い雇用時より)。

昇 給 昇給年1回、賞与1回(年末)予定。
 初 任 給 日給 9,000円から12,000円。(月額23万1千円～(出勤日数20日の場合))
 諸 手 当 役職手当、現場手当、機械手当、皆勤手当等。
 そ の 他 業務に必要な道具及び安全用具は支給・貸出。
 チェンソー・下刈機講習者優遇
 富士自然クラブ の事務局

年次別採用計画

7 年度	8 年度	9 年度	10 年度	11 年度
2名	1名	1名	0名	0名

有限会社 愛美林

代表者
代表取締役 仲尾 浩

出資金 300万円

所在地
本社
415-0323
静岡県賀茂郡南伊豆町下小野304

伊豆南部支店
静岡県下田市横川164-1

北駿支店
静岡県駿東郡小山町上野380-1

静岡事業所
静岡県静岡市葵区内牧409-1

東信事業所
長野県佐久市取出町650-1

事業体概要
「森林を通し 地域に貢献し 皆楽しく暮らす」そんな仕事をしよう！

平成14年の会社設立より上記会社理念に沿いながら、伊豆半島や静岡県だけでなく他県でも多くの素材生産、流通事業など林業サービスを提供しております。

高性能林業機械導入で効率性を高め、工程管理で事業の進捗を明確にすることで、より多くの地域の森林整備に貢献できるよう目指しております。

従業員 23名
(現場作業員 14名)
(ドライバー 3名)
(管理事務 3名)
(事務職 3名)
事業内容 素材生産事業
(伐採・造材)(搬出・販売)



勤務時間 作業員・ドライバー 7:00時~17:00時 120分休憩
管理事務(計画) 8:00時~17:00時 60分休憩

休日休暇 作業員・ドライバー 週休二日制 会社指定日及び公休 日曜日
管理事務(計画) 週休二日制 土日祝日

教育研修 緑の雇用研修 実施 安全衛生委員会 安全教育(事業所内) 実施
福利厚生 育児・介護休業制度導入

社会保障 社会保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金共済

昇給賞与 昇給 有

初任給 185,000円~240,000円

電話 (0558)62-2908

FAX (0558)62-2909

E-mail abr2@almond.ocn.ne.jp

HP & Facebook





代 表	代表取締役社長 北田 隆良
所 在 地	〒410-1313 静岡県駿東郡小山町竹之下 1019-2
連 絡 先	TEL : (0550) 76-1597 FAX : (0550) 76-5124 E-mail : info@kitada-r.jp
従 業 員	8名(内 事務員2名)
主 な 事 業 地	御殿場市・小山町・その他静岡県東部 神奈川県西部
事 業 内 容	民有林の間伐、主伐・国有林事業 建設工事などに付随した立木の伐採、枝葉・根株の処分事業 高木の枝おろし ・ 植林 ・ 草刈り 等 森林整備に係る各種調査・検討、各種計画の策定
事 業 体 概 要	<p>「木を活かす」を理念に、60年以上の培ってきた知識と技術を活かし、木材の利用と健全な森林の育成を目指し、年間約 4,000 m³の素材生産を行いながら、保育間伐や植林など森林整備全般の作業行っています。また、森林経営計画策定や森林認証制度、Jクレジットのプロジェクト登録など時代に合わせた新しい森林活用も挑戦し、地域の森林環境の向上に努めています。</p> <p>この思いに共感し本気で林業を目指している方を募集しています。</p>
募 集 人 材	現場作業員；やる気があり真面目な人材を募集。資格等は入社後に随時取得可能。伐採から重機OPまで幅広く活躍できます。
勤 務 時 間	8:00 ~ 17:00
休 日	日曜日、隔週土曜日、夏季休暇、年末年始休暇
教 育 ・ 研 修	FW研修 他、各種資格の取得支援
社 会 保 険 等	社会保険・雇用保険・労災 有
昇 給 ・ 賞 与	昇給あり ・ 賞与 年2回(7月12月)
初 任 給	190,000 ~ 300,000円 (通勤手当 別) ※試用期間あり
年次別採用計画	

R6年度	R7年度	R8年度	R9年度	R10年度
2名採用	1名予定	未定	2名予定	未定

富士市森林組合 フジ シツソクミアイ

代 表 者 代表理事組合長 渡井 正孝
 出 資 金 1900万円
 所 在 地 静岡県富士市大淵6979-5 〒417-0801
 電 話 (0545) 35-5339 FAX (0545) 30-8788
 従 業 員 5名
 事 業 内 容 森林施業の調査(測量等)、設計・管理
 補助事業の計画・作成等
 官公庁・個人・その他からの委託業務

事業体概要 富士市森林組合は、森林施業の設計、営業、施工管理、補助金申請、精算などを行う、森林施業プランナー事業に特化した組合で、山の施業を行う協力事業体と、完全分業されている組織です。
 営業活動により山主からの信頼を得るとともに、協力事業体とのプロとしての信頼関係を築くことで成長を続ける森林施業のハブ組織です。

勤 務 時 間 8:15~17:00 休憩時間 12:00~13:00

休 日 休 暇 年間休日 125日 有給休暇 20日(初年度 15日)
 土・日・国民の祝日・年末年始 12/29~1/3
 夏季休暇(3日)リフレッシュ休暇(5日)
 慶弔・育児・介護休暇 時間給
 ※男性の育児・介護休暇実績 有

教 育 研 修 静岡県森林組合連合会各種研修
 森林施業プランナー取得研修
 林業機械(チェーンソー・刈払い機 特別教育)等

福 利 厚 生 退職金制度(満1年以上勤務した職員)
 自動車通勤・バイク通勤可(駐車場無料) 制服等貸与
 勤労者福祉サービスセンター加入(慶弔・優待等) 定期健康診断

社 会 保 障 雇用・労災・健康保険・厚生年金保険

昇 給 賞 与 昇給 年1回(4月) 賞与 年2~3回 ※業績により

初 任 給 大学卒 基本給 225,600円(月額233,000円)
 短大卒 基本給 210,600円(月額217,000円)
 各種手当(地域・通勤・扶養・住宅等)

年次別採用実績及び計画 募集条件 2026年3月 卒業見込み 中途採用不可
 単位：人

R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度
0	0	1	1	0

株式会社フジタカの森

カブシキガイシャフジタカノモリ

代表者 代表取締役 窪田 任 浩
出 資 金 200 万円
所 在 地 静岡県富士宮市大岩 705-2 〒4 18-0013
電 話 (0544) 55-5569 F A X (0544) 55-5569
従 業 員 2 名 (現場作業 1 名 事務員 1 名)



事業内容 林業(伐採・木材搬出など)、山林の調査、森林施業プランナー
学校へ行き、直接子供たちに環境学習指導 等
森と人が繋がるような活動!

勤務時間 7:00~17:30 の間で 8h (天候によって早出、遅出になる場合がある)
基本的には 8 時間労働の 60 分休憩、就業時間について相談可能

休日休暇 土日、祝日休み (状況により出勤になる可能性あり)
GW、夏季休暇、年末年始

教育研修

福利厚生 通勤手当支給(上限あり)、資格取得支援、健康診断、6ヶ月経過後有給休暇 10 日 等

社会 保 障 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金 等

昇給賞与 昇給あり (一月当たり 10,000 円 前年度実績)
賞与あり (年 2 回 400,000 円~500,000 円 前年度実績)

初任給 180,000 円

年次別採用計画

単位：人

R6 年度 (実績)	R7 年度	R8 年度	R9 年度	R10 年度
1 人	1 人	1 人	1 人	1 人



田方森林組合

タガタシンリンクミアイ

代 表 者 代表理事組合長 岡田悦郎
出 資 金 2千2百万円
所 在 地 静岡県伊豆市八幡 761-1 〒410-2505
電 話 (0558) 83-0148 F A X (0558) 83-3757
従 業 員 21名 常勤 (事務8名 作業員14名)
事 業 内 容 主として組合員の森林の
森林整備事業 (間伐 育林 草刈り)
素材生産事業
森林保険事務
事業体概要 令和6年度
施業面積 139ha
事業収入 300百万円
事業利益 31百万円
勤 務 時 間 7:30 ~ 17:00
休 日 休 暇 土日祝祭日
年未年始
教 育 研 修 資格取得助成制度 有
福 利 厚 生 制服支給 夏休み(3日間) 退職金制度 有
社 会 保 障 労災 健康保険 厚生年金 雇用保険等加入
昇 給 賞 与 昇給年1回 賞与 令和6年度 実績 3回 4.8ヶ月
初 任 給 作業員 221,700円 (令和7年度)
年次別採用計画

単位：人

8年度	9年度	10年度	11年度	12年度
1	0	1	0	1

会社概要

株式会社 天城農林

代表者	代表取締役 堀井正典
所在地	☎410-3214 静岡県伊豆市下船原580-1
電話	0558-87-2622 F A X 0558-87-2623
E-mail	amagi-nourin@piano.ocn.ne.jp
URL	https://amaginourin.com/
設立年月日	平成23年7月6日
出資金	480万円
社員数	会長+社長+9人 (R7.4.1現在)
事業内容	森林の間伐、材木の搬出・販売、植栽、下刈り、 公共工事及び民間の特殊伐採 他
就業場所	伊豆市及び近隣の市町
仕事内容	測量、伐倒、造材、集材、作業道作設、簡易木製構造物設置、植栽、刈払、特殊伐採
取引銀行	富士伊豆農協 狩野支店
試用期間	原則入社から3ヶ月間
契約期間	試用期間後、1年契約 更新：勤務成績、態度、会社の経営状況により更新しない場合が有り得る
勤務時間	午前 8時00分 から 午後 4時00分
休憩	午前 11時00分 から 午後 1時00分 の内60分間 他 休憩あり
残業	有 (月10時間未満) 緊急等の作業の必要が生じた場合、労働者の了解を得て行う事がある
初任給	日給制 1日当たり13,000円 (危険手当等含む)
賃金の支払	毎月月末締め 翌月5日払い (金融機関が休みの場合は前日、又は翌日払い)
休日等	毎週日曜日 その他 (月間20~25日勤務) 年末年始、GW、夏季休暇
有給休暇他	入社半年後より有給休暇付与 結婚、出産等の慶弔休暇有
必要資格	普通免許必須 (AT限定不可) 刈払機取扱作業安全衛生教育・伐木等従事者 (大径木等) 特別教育
教育制度	緑の雇用制度 同業社の研修生と交流でき、林業に必要な資格を約10種類無償で取得
福利厚生	結婚、出産等の慶弔見舞金制度 作業着・ヘルメット・手袋等支給 退職金制度 緑の雇用制度にて、安全具の補助あり
社会保障	健康保険 厚生年金 労災保険 雇用保険加入
昇給・賞与	能力に応じ昇給有 業績により、冬期・期末賞与支給 (業績によっては無い場合も有)
定年制	70歳



富士森林組合 フジ シンリョクミアイ

- 代表者 代表理事組合長 佐野和義
- 出資金 5,849万円 *組合員数 830人
- 所在地 静岡県富士宮市下条1073番地の1 〒418-0114
- 電話 (0544) 59-2648 FAX (0544) 58-8666
- 従業員 13名 (計画係5名、整備係5名、総務・経理係3名) *常勤役員2名
- 事業内容 林業(指導・販売・森林整備)。経営地区富士宮市・富士市。
【経営理念】富士の森林を豊かに、共育、共用、共生していく森林づくりを提案し実行する
 現在7地区1082.9haの森林計画を作成し、5年先を見据えた「提案型施業」に取り組む。
【経営ビジョン】私達は『目的意識』と『価値観』を共有し次世代に愛される森林づくりを目指します
 主伐再造林一体化施業を提案・継続しながら、「J-クレジット制度」を活用して、脱炭素社会に貢献する森林整備を推進する。森林資源をムダなく付加価値を高め、ぬくもりの森林の創造、木育・利用・リクリエーション活動を発信する。
- 事業体概要 創立 昭和27年5月29日
 純資産 524百万円
 主な事業実績 販売(林産事業)…16,063m³、森林整備…284ha
 事業総収益538百万円、事業利益26百万円、当期利益27百万円*前年度
- 勤務時間 8時間(8:00~17:00)
- 休憩時間 1時間(12:00~13:00)
- 休日休暇 完全週休二日制(土・日)及び国が定める祝日、その他組合長が定める日
 夏季休暇、冬期休暇、年次有給休暇、代替休暇、特別休暇(結婚・出産・慶弔・育児・介護)
- 教育研修 新入職員研修、緑の雇用研修、各種能力レベルアップ研修、資格取得研修、視察研修
- 福利厚生 法定:健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 法定外:通勤手当、退職金
- 昇給賞与 昇給 年1回(定期)、賞与 年2回(夏季・冬季)*業績により期末あり
- 初任給 当組合賃金規程による。*経験者及び資格所有者優遇
- その他 時間単位有給休暇取得制度、計画的有給休暇取得制度、人事考課制度、定年62歳、継続雇用70歳

年次別採用実績及び計画

単位:人

R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度
採用 2名	採用 3名	計画 1名	計画 1名	計画 1名

株式会社 森 林業

かぶしきかいしゃ

もり りんぎょう

森 林業は富士流域を中心に静岡県全域をエリアとし精力的に活動しています。平成 26 年度より「株式会社 森林業」として再発進して行きます。

今現在、世界的に地球温暖化・災害などの環境問題が注目されており、森林整備は時代の要請であります。3.11以降、災害に強い森林作りとして、林業はますます必要とされている業種です。手に職をつけ、技術と経験を積み大切な資源を守る技術者を目指しましょう！！

その為に、若い力！やる気の有る方！を募集します。

我社に就職した暁には、研修制度があり、安全第一で徐々に確実にお仕事を覚えていただき、初心者の方でも心配は無用です。その代わりにビシビシ指導します！

私達とともに、森の仕事人として未来に向かって大きな一歩を踏み出しましょう！！

代表取締役 森 岩雄

住所 〒417-0801 静岡県富士市大淵 5197

TEL 0545-35-1393 FAX 0545-35-5859

事業内容 素材生産、間伐、育成、森林管理全般

従業員数 職員 3名、現場作業員 10名

勤務時間 午前7:00～午後16:00（現場にて）

休日休暇 日曜日、年末年始、(天候による)

教育研修 研修、技術指導、必要免許の取得

制度 社保、労災、雇用保険、中退共

初任給 採用時決定

設備内容一覧

- ・車両系グラップル バックフォア0.45G (3台) バックフォア0.25G (4台)
- バックフォア0.20G (3台) フォワーダ (大5台、小1台)
- バックフォア0.15G (1台) ザウルス (2台)
- ハーベスタ 0.45 (1台) ハーベスタ 0.25 (1台)
- プロセッサ 0.45 (1台) 計 22台

採用担当者 森 瑞樹

年次別採用予定

令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度
1名	1名	1名	1名	1名

関連会社 ミズキ林産株式会社

愛鷹山森林組合 アシタカサンシンリンクミアイ

代表者 代表理事組合長 杉 山 僖 沃
 出資金 800万円
 所在地 沼津市大岡3634番地の1 〒410-0022
 電 話 (055) 921-0856 FAX (055) 925-3238

組合概要 昭和24年、沼津市・長泉町・清水町の森林所有者を構成員として
 設立された組合、正組合員数 330人

事業内容

- ・組合員所有林の間伐、植栽等の森林整備事業
- ・市町から委託される緑化事業及び病虫害防除事業等
- ・国有林、民有林の利用間伐、捨切間伐
- ・個人住宅や寺社等の特殊伐採

 ※詳細は、当組合ホームページをご覧ください。

従業員 20名（事務・現場代理人6名、常勤技術員9名、臨時技術員5名）

勤務時間 午前7時30分～午後4時20分（実働7時間20分）

休日休暇 第2・第4土曜日 日曜日 祝祭日 年次有給休暇 介護休暇
 GW、夏期休暇、年末年始は、連続休暇を設定
 （変形労働カレンダーによる）

教育研修 「緑の雇用」「労働安全衛生技能講習・特別教育」
 その他、知識・技術向上に関する研修、講習等の受講支援

福利厚生 通勤手当 住宅手当 福利助成手当等

社会保障 健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険 労災上積保険、中退共

昇給賞与 年1回昇給 賞与年2回（夏・冬） 期末賞与（6月末決算業績）

初任給 200,000円～250,000円（日給・月給制）

年次別
 採用計画

年度	R7	R8	R9	R10
人員	1	1	1	1

株式会社フォレストラヴェル

代表者 代表取締役 北里 英昭
 資本金 100万円
 所在地 〒418-0115
 静岡県富士宮市精進川45番地の2
 電話 090-3926-8372
 従業員 3名
 事業内容 森林・林業
 林福連携事業
 森旅カフェ
 ゲストハウス いっぽんの木（準備中）
 林業ヴィレッジ（構想中）



事業体概要

令和元年設立

木材生産量より森づくりの質を追求しています。
 大型重機や高性能林業機械を使用せず、自然をなるべく壊さない林業を心掛けています。
 森づくり事業のプランニング（調査・交渉・契約・申請書作成）から森林施業（選木・伐倒・造材・運搬）、そして事業精算まで一貫して自社で行ない、森づくりのコーディネーターとして社員一人ひとりが活躍しています。
 また、新たな林業サービスや森林利用の開発を目指し、いろんな出逢いや経験・学びを楽しんでいる会社です。

勤務時間 8:00~17:00
 休日休暇 土日祝日。夏季・冬季。（年間125日程度）
 教育研修 社内研修あり。
 福利厚生 各種保険。退職金制度加入。健康診断。道具類支給。その他。
 昇給賞与 昇給有り。賞与有り（2回（夏・冬））
 ※業績により期末賞与有り。
 初任給 180,000円～ 意欲・能力・経験により考慮。



年次別採用実績及び計画

単位：人

R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度
1	1	1	1	1

株式会社大富士林業 カブシキガイシャダイフジリンギョウ

代 表 者 代表取締役 石川 昌己

出 資 金 1,000万円

所 在 地 〒417-0801 静岡県富士市大淵 7100 番地

電 話 TEL(0545)35-0124 FAX (0545) 35-2356

従 業 員 職員1名、現場作業員5名

事 業 内 容 植林及び保育事業、木材委託生産販売、林道・作業道の開設
木材運搬、製材業

事業体の概要 平成4年7月 設立
平成21年2月 静岡県知事認定林業事業体に認定
静岡県木材業者・合法木材供給事業者・県産材取扱業者
発電利用の供する木質バイオマスの証明に係る事業者認定
静岡県木連 第2914号

勤 務 時 間 午前8時00分より午後4時00分まで(現場で)

休 日 休 暇 第2・第4土曜日、日曜日、GW、お盆、年末年始

教 育 研 修 緑の雇用、技術指導、必要免許の取得

福 利 厚 生 健康診断・入院保障・納涼祭・忘年会・社員旅行(2年毎)

社 会 保 障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災上積保険
(正規雇用時より)

昇 給 賞 与 技術習得状況等により考慮

初 任 給 採用時に決定

年次別採用計画

7年度	8年度	9年度	10年度	11年度
2名	0名	1名	0名	1名

有限会社植松林業 コウケンカイシャウエマツリンギョウ

代表者 代表取締役 植松 繁彦
 出資金 300万円
 所在地 静岡県富士宮市粟倉2712-40 〒418-0011
 電話 (0544) 24-6379 FAX (0544) 24-4421
 従業員 5名
 事業内容 立木（主に杉・桧）の伐採
 素材生産業
 造林事業
 事業体概要 富士山周辺の山林で林業を行っている会社です。素材生産（伐倒、造材）をメインに行っています。

勤務時間 6.5時間
 休日休暇 日曜日・夏季休暇・年末年始休暇・有給休暇
 教育研修 有
 福利厚生 有
 社会保障 有
 昇給賞与 昇給有
 初任給 230,000円

年次別採用実績及び計画

単位：人

R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度
1	0	0	1	1

高原林産株式会社

タカハリソサツソソソカブ シキ イッヤ

代 表 者 代表取締役 白石 盛道
出 資 金 386万円
所 在 地 伊東支店 静岡県伊東市池字中野 631-2 〒413-0234
電 話 0557-51-6699 FAX 0557-29-6090
従 業 員 25名
事 業 内 容 森林経営管理、林産事業、造林事業、山林買取、企業の森づくり事業、
高圧線下伐採、特殊伐採、緑地管理、指定管理業務、
ツリータイミング体験会・講習会、チェーンソーアート

事業体概要

企業理念

- 持続／持続可能な森林環境を実現
- 環境／自然環境を常に意識し森林を管理します。
- 地域貢献／林業だからこそできる地域貢献活動の実践
- 創造／既存の考えをベースに常に新たな発想を持ち、森林の持つ新たな可能性を探り続けます。

勤 務 時 間 7：30～16：30（内、休憩90分）
休 日 休 暇 週休2日制（土曜日隔週）、その他会社が指定する日
有給休暇あり、年末年始・夏季休暇あり
教 育 研 修 林業・木材製造業労働災害防止協会による安全講習へ参加
福 利 厚 生 安全装備支給、作業資機材貸与、資格取得補助
社 会 保 障 雇用保険、社会保険（健康保険、厚生年金）労災保険
昇 給 賞 与 昇給あり、賞与年2回あり（夏・冬）
初 任 給 175,000円～

年次別採用実績及び計画

単位：人

R5年度	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度
2	2	2	1	1

特定非営利活動法人小山緑志会

オヤマリョクシカイ

- 代 表 者 理事長 小寺良宗
- 所 在 地 本社：静岡県駿東郡小山町須走 32-18 〒410-1431
チップ工場：静岡県御殿場市神山 1428-2 〒412-0033
- 電 話 (0550) 75-2330 F A X (0550) 87-5020
- eメールアドレス info@ryokushikai.jp
- 従 業 員 8 名 (現場技術者の年齢構成など)
- 事 業 内 容 健全な森林環境を整えるため下記作業を行っています。
 ・森林整備の整備全般 (育苗から伐採まで)
 ・チェーンソーによる伐木
 ・大型運搬車による伐木
 ・重機を使用しての木材搬出作業
 ・チップ製造
- 事業体概要 ハーベスタ 2 台、グラップル 8 台、グラップルソー 1 台
 ザウルスフェラーバンチャ 1 台、フォーワーダー 1 台
 木材破砕機 4 台、搭乗式草刈り機 1 台、自走式高所作業車 2 台
 フォークリフト 2 台、ホイールローダー 2 台、大型運搬車 5 台
 大型深ダンプ 4 台、
- ※ 高性能林業機械の保有状況など
- 勤 務 時 間 7:00～17:00
- 休 日 休 暇 日曜日、隔週土曜日、夏季休暇、年末年始休暇
- 教 育 研 修 あり (フォレストワーカー・緑の雇用)
- 福 利 厚 生 あり (研修旅行等)
- 社 会 保 障 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・中退共
- 昇 給 賞 与 あり
- 初 任 給 250,000 円から
- 年次別採用計画

単位：人

R5 年度	R6 年度	R7 年度	R8 年度	R9 年度	R10 年度
2	2	2	2	2	2

清水森林組合 (シミズシンリンクミアイ)

代 表 者 代表理事組合長 中山 勉
出 資 金 33,389 千円
所 在 地 静岡県静岡市清水区和田島 689 番地の 1
電 話 054-395-2013
F A X 054-395-2940
従 業 員 23 名

事 業 内 容 森林整備等現場作業 (技術職員)

事業体概要 昭和9年11月20日両河内村森林組合として設立。同地域にて清水森林組合として現在に至る。森林整備の保育事業を中心に行ってきたが、今後は、伐採、搬出、販売の素材生産を軸に展開していく。

勤 務 時 間 午前8時～午後5時
休憩時間 午前11時半から1時間

休 日 休 暇 日曜日、土曜日、国民の休日、年末年始5日 (12月30日より1月3日まで) その他組合長が定める日

教 育 研 修 作業に必要な免許の取得 (チェーンソー、刈払機他)

福 利 厚 生 任意傷害保険加入、退職金共済 (最低資格3年)

社 会 保 障 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

昇給・賞与 昇給あり (4月)・賞与あり (緑の雇用対象期間はなし。但し、業績により臨時賞与の支給あり)

初 任 給 採用時決定 (技術職員給与規程 賃金表による) 月給・日給選択制
手当・定額 通勤手当 自宅から組合間の最短距離往復×@30×20、安全対策手当
・該当者 家族、職務、住居、超過勤務、監督、特殊作業 (高所作業)

年次別採用計画

単位：人

令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度
2人	1人	1人	1人	1人



森林組合おおいがわ シンリンクミアイオオイガワ

代表者 代表理事組合長 杉 山 嘉 英
 出資金 105,358,900円（令和6年6月末）
 所在地 静岡県島田市身成162番地 〒427-0233
 電話 0547-30-2111 Fax 0547-30-2112
 従業員 82名（内技術員62名）
 事業内容 伐採、森林整備、病虫害防除、公園管理、作業道開設、特殊伐採

事業体概要 平成14年に5つの森林組合が合併し、地区内民有林49,000ha、組合員数3,100人の大井川流域唯一の組合として22年が経過しました。島田市に本所を構え、川根本町に北部森林センター、藤枝市に藤枝事業所を配置し、事業を行っています。事業内容は、組合員所有山林の整備を一番の目的とし、様々な事業メニューを利用して間伐を中心に事業を展開しています。高性能機械を駆使して利用間伐と主伐を推進し、令和6年度の出材目標を9,000m³に設定し、併せて森の力再生事業も180haを目標に掲げ、森林環境譲与税では、山地災害防止事業、ぬくもりのある森林づくり事業、水源林整備間伐事業などを実施しています。

勤務時間 午前7時30分より午後4時30分（実働8時間00分）技術員A種
 午前8時15分より午後5時00分（実働7時間45分）事務職員
休日休暇 土曜日、日曜日、祝日、年末年始、夏季休暇
教育研修 安全衛生教育、作業の指導・OJT研修、必要免許・資格の取得
福利厚生 退職金制度（林退共、中退共）、互助会制度、24時間健康相談
社会保障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、労災上積保険
昇給賞与 昇給年1回、賞与年2回、期末手当年1回
給与 月給 基本給175,000円～198,000円、各種手当 技術員A種
 月給 基本給175,000円～198,000円 事務職員

年次別採用計画

単位：人



7年度	8年度	9年度	10年度	11年度
2	2	2	2	2

※ 今回の募集は、現場管理事務職と現場技術職です。

シズオカケンシンリンクミアイレングウカイ
静岡県森林組合連合会

代 表 者	代表理事会長 中谷 多加二			
出 資 金	246,350 千円（令和 6 年 6 月 30 日現在）			
本社所在地	〒420-0853 静岡市葵区追手町 9 番 6 号県庁西館 9 階			
電 話	TEL：(054)253-0195 FAX：(054)253-2328			
従 業 員	65 名（令和 7 年 4 月 1 日現在）			
連合会概要 及び 事業内容	<p>本会は昭和 16 年 11 月に設立した協同組合であり、県下 20 森林組合とともに協同組合理念に基づき森林組合運動を展開している。販売部門である木材共販事業は、本会の事業の柱であり静岡県下の木材市場をリードする取り扱い実績を誇っている。昭和 32 年 5 月に県森連静岡共販所（現 静岡事業所）にて第 1 回入札会を開催して以来、昭和 37 年 10 月には天竜木材共販所（現 天竜事業所）を開所、続いて昭和 53 年 12 月には富士木材センター（現 富士事業所）を開設するなど、静岡県内で生産された木材の流通・販売の拠点として中心的な役割を果たしている。</p> <p>一方、本会は平成 2 年より林業機械化の普及、技術者の育成・指導及び素材生産量の増進等を目的とした直営の林産事業を展開している。現在はハーベスタやフォワーダ等の高性能林業機械を使用した素材生産及び作業道作設等を県内各地で実施するとともに、長年培った技術を活かした森林組合への指導・サポートを行っているほか、協業体制による素材生産も行っている。</p>			
勤 務 時 間	（事務系業務）8：00～17：00 ※昼休憩 1 時間			
	（原木市場共販業務）7：40～17：20 ※昼休憩 1 時間 午前・午後に各 20 分間休憩あり			
休 日 休 暇	（事務系業務）土・日曜日、祝日 （担当業務・繁閑状況等により変動有）、年末年始休暇、夏季休暇等			
	（原木市場共販業務）隔週土曜、日曜日、祝日、年末 年始休暇、夏季 （※変形労働手当 20,000 円/月）			
教 育 研 修	初任者研修、安全衛生講習、必要資格・免許の取得等			
福 利 厚 生	諸手当、健康診断、慶弔見舞金、退職金制度等（通勤費実費支給）			
社 会 保 障	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険			
昇 給 賞 与	昇給年 1 回、賞与年 2 回			
初 任 給	基本給 200,000 円	基本給 190,000 円	基本給 185,000 円	※勤務地応相談
	大卒・大学院卒	短大卒	高校卒	※中途採用 経験により応相談
年次別採用計画		令和 8 年度	令和 9 年度	
		若干名	若干名	



「山っていいな。」1人でも多くの人に
そう思ってもらうために。

玉川きこり社

TAMAKAWA KICORI INC.

私たちはオクシズ玉川で林業を営むベンチャー企業です。

10年前に「きこり」という生き方に出会い、自分もこんな「生きる力」のある人になりたいと憧れて起業しました。

山の偉大さは、知れば知るほど奥深く、日本人にとって本当にかげがえのない宝ものであることを日々実感します。『こんなに凄い山の魅力を、一人でも多くの方にお届けしたい!』それが私たちの挑戦の原動力です。30代を中心にIターン、Uターン者が集まる若いチームで、それぞれの個性をや能力を活かし、私たちだからこそできる「きこり」×「クリエイティブ」な事業に挑戦しています。

社歴は浅く、まだまだ新山者ではありますが、「先輩方に負けない林業チーム!」を目指し、信頼しあえる仲間たちと一緒に毎日研鑽を積み、成長し続けていくことを目標にしています。作業内容は、山仕事なら何でも。間伐、素材生産のみならず、木に登る特殊伐採も得意としています。大変な仕事ばかりですが、たくましく、優しく、山を愛し、生きる力あふれる本物の「きこり」になるべく、一緒に成長していける仲間を募集します。

現場体験、見学もいつでもお受けしています。ぜひお気軽にお問い合わせください。

代表取締役 繁田浩嗣

会社概要

所在地 / 〒421-2222 静岡市葵区桂山 712-4 TEL.054-292-2730 MAIL.info@kicorisha.com

資本金 / 327万円 従業員数 / 正社員 8 名、アルバイト 2 名

事業内容 / 林業事業部・・・(森林整備、木材の伐採と搬出、育林、造林、特殊伐採、庭木や街路樹の伐採)
クリエイティブ事業部・・・(木質空間デザイン、設計施工、木製品企画デザイン、DTPデザイン制作、製材品の流通・販売、薪の製造販売、その他木に関わることならなんでも)

雇用条件

職 種 / 林業現場作業員(きこり)正社員
※入社後にその他の事業をお手伝いいただく機会もございます。
休日休暇 / 土日(第5土曜日・祝日は有休休暇を消化)、年末年始、夏季休暇、有給休暇あり
初任給 / 18万円～20万円(経験者は応相談)
昇給賞与 / 年1回決算に応じて賞与有。技術や勤務状況に応じて昇給有り(定期的な昇給制度はありません)

勤務地 / 主に静岡市内の山林や静岡市街地周辺
勤務時間 / 7:00 会社集合～17:00 会社解散
応募資格 / 普通自動車免許(MT車運転あり)
教育研修 / 林業に必要な資格を順次取得していきます。
社会保障 / 完備、育児休業制度有(男性社員も可)
福利厚生 / 玉川へ移住希望の場合、空き家探し等サポートします。



kicorisha.com



KICORISHA

株式会社 兵庫親林開発



カブシキガイシャ

ヒョウゴシンリンカイハツ

代表者	代表取締役 兵庫 泉		
出資金	500万円		
所在地	静岡県島田市若松町2733-1	〒427-0046	
電話	(0547)39-3710 FAX 同じ	メール	hyogoshinrin@vc.tnc.ne.jp
従業員	役員3名 社員5名	HP	http://www.hyogoshinrin.com
事業内容	<p>森林整備の為の測量、チェーンソーを用いた立木の伐採、造材、搬出(車両系建設機械運搬業務、簡易架線集材)です。 その他、特殊伐採、草刈、薪製造販売を行っております。 女性社員が活躍中です！小さな会社だからこそ個のやりたいことを形にしていき 個を活かしていく。林業をベースにチャレンジ精神は忘れずに！ 何でもこなせるオールラウンダーを育成中。 風通しのよい職場作り、チームワークを大事にしています。 志高い同志を募集します。共に理想の会社を作り上げていきましょう。 SNSで会社の様子を発信しています。 インスタ:hyogoshinrin</p>		
勤務時間	7:30~16:30 (現地での作業時間です。土場に集合して作業車に乗り 合わせ、現場へ向かいます。)		
休日休暇	<p>隔週土日休み(土曜日は悪天候時休工の振替出勤有) 年末年始・夏季・GW ※詳細は弊社勤務カレンダーによる 令和7年度 出勤日数260日 休日105日 6ヵ月経過後の年次休暇 休暇日数10日</p>		
教育研修	緑の雇用研修事業受講・オペレーター研修等		
福利厚生	作業着支給・健康診断等・資格取得バックアップ		
社会保障	労災、健康保険、厚生年金、雇用保険、林業退職共済加入		
昇給賞与	昇給 あり 賞与 年2回 (会社業績による)		
初任給	日給 10,000円(試用期間 3ヶ月) ↓ 経験等考慮のうえ月給制に移行 220,000円～		
年次別採用計画	別途通勤手当、住宅手当あり 役職手当		

単位:人

7年度	8年度	9年度	10年度	11年度
1	1	1		

静岡市森林組合 シズオカシンリンクミアイ

代表者 代表理事組合長 渡辺 武

出資金 3,093万円 (R6年6月期)

所在地 静岡県静岡市葵区千代538-11

電話 (054) 278-3141 メールアドレス midori-soum@shizzmori.jp

ホームページアドレス: <https://www.shizzmori.jp>

従業員 技術課職員(現業系) 15名、総務課・業務課職員(事務系) 13名

事業内容 植林及び保育事業、木材委託生産販売、林道・作業道の開設、林業経営指導、制度金融の取扱等

組合の概要 静岡市には、静岡市森林組合、井川森林組合、清水森林組合の3つの森林組合があります。静岡市森林組合は、旧静岡市(井川を除く)の北側を営業地域としており、地域に占める森林面積は43,144haと市全体の40%と広大な森林面積となっております。そのうち、組合員所有面積は27,469haとなっており、組合員数は1,275人、所有階層別では、5ha以下の森林所有者が70%を占めています。

当組合は、昭和57年4月に旧静岡市、旧安倍、旧藁科の3組合が合併し新設され、令和7年4月で43年になりました。組合設立当初は林産事業(素材生産)が主体でしたが、近年は、土砂流出防備、水源涵養といった森林の公益的機能を高める森林整備事業、山林の地籍調査を行う境界確定事業や野生動物による被害対策を行う野生動物被害対策を行う野生動物被害対策事業等多岐にわたる事業を行っております。

勤務時間 午前7時30分より午後5時00分まで
現場作業員は、現場、季節により変わる

休日休暇 日曜日、年末年始、その他シフト表による(1か月単位の変形労働時間制を採用)

教育研修 研修、技術指導、必要免許の取得

福利厚生 健康診断等

社会保障 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、林業退職金共済(正規雇用時より)

昇給賞与 技術習得状況等により考慮

初任給 採用時決定(給与規程賃金表による)

年次別採用計画 随時

望月木材 事業所概要

代表者	望月英光
所在地	静岡県静岡市葵区柿島581番地 〒421-2214
電話番号	(090)9029-7270 FAX (054)292-2107 E-mail hidemitsu@mochizukimokuzai.com
従業員数	男6名 女2名(事務) 合計8名
事業内容	素材生産業 (立木伐採、造材、搬出、運搬、搬出間伐を含む) 公共造林事業 (植林、下刈り、枝打ち、捨てきり間伐)
事業体概要	山林所有者から立木を仕入れ、伐採・搬出をする素材生産を事業の主たる内容としています。令和6年度の実績は約4,700m ³ の取扱量となっています。自家山林においては、属人による林業経営計画の認可を得て、車両系による利用間伐を年間約10~15ha計画し、集約化施策に積極的に取り組んでいます。またH29年森林認証制度SGECのグループ認証を所得し、環境に考慮した持続的森林の増加に努めると共に、森林認証材の生産に努めています。造林事業を含め地域密着型林業を目指しています。
勤務時間	午前8時00分より午後4時00分まで(休憩100分)
休日休暇	日曜日 雨天日 年末年始 御盆休み 5月連休対応
教育研修	安全教育、各種講習研修会参加、資格取得バックアップ
福利厚生	健康診断、交通費支給、住宅手当
社会保障	労災保険、健康保険、厚生年金、雇用保険
昇給賞与	昇給随時、賞与年2回、退職金制度あり
初任給	面談にて
年次別採用計画	令和7年度において1人採用予定

- 代表者 代表取締役 落合 秀 樹
- 出資金 900万円
- 会社設立 昭和27年5月
- 本社所在地 静岡県島田市金谷東1丁目1294番地 〒428-0013
- 電 話 (0547) 46-2518 FAX (0547) 46-2519
 URL <http://www.ochiaiseizai.com>
 E-mail info@ochiaiseizai.com
- 従業員 工場 男6名 女3名 山林部 男8名 合計17名
- 事業内容 県内林業家より立木を購入又は自社林(約200ha)からの素材生産をし、それら原木を原料として建築用材の製材、販売を行っています。
 その中で山林部は主に素材生産事業と森林整備事業を行っております。
 素材生産事業においては、皆伐現場の状況を勘案し、架線集材又は高性能林業機械による車両系集材での搬出を行っています。現場技術作業員の平均年齢は30代と若手中心ですが、50年以上にわたって受け継がれてきた高い技術力を身に付けた技術者が揃っており、実務と共に後輩の技術指導にあたっています。
 森林整備事業は、森林経営計画樹立地域において、植林・下刈・作業路作設・利用間伐等を行っています。将来的に管理森林が森林所有者の資産となるよう施業技術の向上に努めています。
- 勤務時間 午前7時30分より午後4時30分まで (休憩及び昼食75分)
- 休日休暇 日曜日、祝祭日、年末年始、土曜日、夏期休暇等により年間110日(社内年間カレンダーによる)
 慶弔休暇、その他に社内規定により定める有給休暇
- 教育研修 フォレストワーカー・フォレストリーダー養成研修への参加、作業に必要な講習受講の全額支援、森林作業道オペレーター養成研修、各種講習会参加
- 福利厚生 社内規定による作業服・作業道具・安全装備品の貸与、健康診断(年一回)各種イベント参加
- 社会保障 試験雇用より適用：健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、
 本採用より適用：任意労災保険、退職金共済(入社6ヶ月以降)
- 昇給賞与 昇給年1回、賞与年2回(令和5年度実績)
- 初任給 経験等を考慮のうえ決定。月給制。例)高卒未経験者190,000円
- 諸手当等 通勤・早出・食事等の諸手当あり。

年次別採用計画

単位：人

令和7年度	8年度	9年度	10年度	11年度
1	1	1	1	1



ここだけの暮らし



井川森林組合



静岡駅から車で2時間。南アルプスの麓、井川にある森林組合です。森林整備(林業)を基幹としつつも、県民の森(指定管理)、井川湖渡船(委託)などの自然をフィールドとする施設管理も行っています。森林整備では、県内屈指の管轄面積を活かして里に近い場所では皆伐・再生林の林業を。奥山ではナラ枯れ対策等の環境を重視した事業展開に取り組んでいます。

少し山間地にありますが、南アルプスの山々があり、神楽・焼畑などの文化も残る井川で、木と自然と向き合う時間を過ごしてみませんか。

■会社概要

企業名:井川森林組合 所在地:静岡県静岡市葵区井川544番地の7

従業員:24名(森林整備部門10名、内現場技術者8名、20代:1名、30代:2名、40代2名、50代1名、60代1名)

■採用情報

職種 / 森林組合職員(正社員)

業務内容 / 森林整備を中心とした組合業務全般

採用条件 / 長期キャリア形成のため、35歳以下(目安)

勤務時間 / 8:00~17:00 (事務所の日)

7:30~17:00 (現場の日)

※現場は午前・午後に30分休憩有

休日休暇 / 年平均125日(土・日・祝休み)

年末・年始、夏季休暇、有給、慶弔休暇

基本給 / 182,000円~220,000円(※固定残業なし)

試用期間3ヶ月は180,000円

昇給・賞与/ 昇給:年1回 賞与:年2回(昨年実績4.7ヶ月)

福利厚生 / チェーンソーや防護ズボン・制服等一式支給

従業員割引制度、移住サポートあり

教育研修 / 緑の雇用(FW・FL)によるOJT研修他

業務に必要な資格取得・研修への参加

社会保障 / 厚生、健康、雇用、労災、退職金制度(独自)

【ワンポイント】:インターンシップ実施中! 採用実績(R4:1名、R5:3名(内1名事務)、R7:2名予定

IKAWA FOREST





「未来につなげる林業」

「未来につなげる林業」には、元気な森づくりが必要です。
「元気な森」は、人の歴史が重ねられ資源が循環する森です。
「資源が循環する森」は、地域の元気につながり、そこには元気な人の生活があります。

「未来につなげる林業」には、
経験に基づく確かな技術と、過去に囚われない若い感性が必要です。
小さな会社ではありますが、社員の技術と知恵を結集して、
質の高い総合森林サービスの提供を目指しています。

■会社概要

代表者：今井保隆 設立：1990年8月1日 資本金：930万円 所在地：静岡県浜松市天竜区両島925-1
従業員：17名（森林生産グループ14名（20～57才）、森林経営グループ3名（29～33才）、平均年齢33歳）

■事業内容

素材生産：9,000m³(100ha)/年
森林保育・整備：15ha/年

森林作業道開設：15,000m/年
森林管理：森林経営計画管理団地 5団地

■雇用条件

【勤務時間】7時45分～17時15分

【休日】週休2日制(2024年度：休日 116日)

【初任給】基本給210,000円/月

【賞与】原則年2回(12月、7月)

【手当】通勤手当(～50,000円/月)、住宅手当(～20,000円/月)、家族手当(～30,000円/月)

【社会保障等】厚生年金 健康保険 雇用保険 労災保険 退職金共済 企業型確定拠出型年金

【資格取得】業務に必要な資格取得は全額会社負担

■採用計画

令和8年4月入社：企画営業職(プランナー) 1名を採用予定

■その他

業務に必要な道具(チェーンソー、刈払い機等)及び安全用具(チェーンソーパンツ、無線等)は支給
事務所から現場までの移動は社用車(マニュアル車)を使用

■導入システム・ツール

社内SNS  LINEWORKS

勤怠管理  free

日報報告  **kintone** キントーン

リモートワーク VPN導入

測量業務 GNSS測量2台導入

データ管理 ArcGIS、QGIS

■アピールポイント 完全週休2日、若手活躍、トップダウンからセルフマネジメントチーム体制への移行



有限会社天竜フォレスター

TEL:053-925-1411 FAX:053-925-1410

✉ info@tenryuforester.com

📱 tf_ringyo 📘 @tenryuforester



<https://www.tenryuforester.net>

龍 山 森 林 組 合

事業体概要

代表者	代表理事組合長 伊賀 康司
出資金	6,840 万円
所在地	〒431-3803 静岡県浜松市天竜区龍山町戸倉233-3
電話等	(053)969-0331 FAX (053)-969-0173
従業員	林業技術員等 24名 事務職員 11名(内、臨時1名)



植林→保育→素材生産まで、木の一生にたずさわる事業を行っております。高性能林業機械を駆使して施業集約化を図り作業効率化と生産性向上に努め近年は年間7,000 mの森林作業道開設と9,000㎡の素材生産を行っています。「安全第一」を目標とし、未経験者には最低3年間の教育期間を設定し、個々の成長に合わせた「無理せず着実な技術の向上」を実現するために、従業員一同日々仕事に励んでいます。



福利厚生

給 与	月額 198,000円から ※経験、能力により応談。 (日当9,000円×22日計算 別途 通勤手当・住宅手当・機械使用手当等 有) 精算金制度有 昇給 年1回【自己評価も考慮し労使合議の上、昇給金額を決定。R4新卒採用者昇給実績 1,000円(11%UP)】 有給制度有(所定労働日数の8割以上の出勤を条件とし、6ヶ月経過後10日)
社会保障	労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金
福利厚生	振興会(従業員の会)・親睦旅行・山之講・健康診断・各種研修会
休 日	年間80日程度(従業員からの原案に基づき設定する当組合の休日表による。 R4新卒採用者実績(1年目) 出勤日数 232.9日 ※R5年度 平均有給取得(使用)日数 15.2日

採用計画 ※新卒者に限らず中途採用希望は随時受付

令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度
3名	3名	3名	3名	3名

引佐町森林組合

イナサチョウシンリンクミアイ

代表者	代表理事組合長 長山 久幸
出資金	4,564万円
所在地	静岡県浜松市浜名区引佐町井伊谷2340-1 〒431-2212
電話	(053) 542-0404 FAX (053) 542-2246
eメールアドレス	ina123@beach.ocn.ne.jp
従業員	18名 総務部 4名 事業部・事務職3名 技術職11名 技術職 18歳～59歳8名 65歳未満1名 65歳～69歳1名 70才以上1名
事業内容	素材搬出以外の林業（保育・特殊伐採・高所作業）コアラ用飼料生産 市街地の支障木伐採
事業体概要	令和元年度に創業60周年を迎えた地域に根ざした森林組合、組合員 1,700名余、所管する区域は静岡県浜松市浜名区・中央区
勤務時間	午前7時45分～午後5時10分
休日休暇	土日祝日及び8月13日から16日・12月30日から1月5日
教育研修	緑の雇用事業 組織力向上研修 自社企画研修
福利厚生	退職金制度あり 職員共済制度
社会保障	健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
昇給賞与	昇給あり（年1回） 賞与あり（年3回）
初任給	基本給19万円（試用期間:日給8,400円）
年次別採用計画	

単位：人

R5年度 (実績)	R6年度	R7年度	R8年度	R9年度	R10年度
2	0		2		2

当組合は、建設業・造園業・測量業及び産業廃棄物収集運搬の資格を有する保育系の森林組合です。

組合員の所有する森林の活用を目的としたコンサルティングの他、林業・土木工事に必要な樹木の伐採・造園業的特殊伐採及び、名古屋市・埼玉県の動物園から委託を受けての飼料用ユーカリの生産を主たる業務として行っています。

現在、2級造園管理技士の有資格者を特に求めています。

森町森林組合

モリマチシンリンクミアイ

代表者	代表理事組合長 甚沢万之助
出資金	4,161万円
所在地	〒437-0208 静岡県周智郡森町三倉 826-2
電話	0538-86-0211 E-mail jigyou@forest-morimachi.or.jp
従業員	技術職員(男4名・女0名) 再雇用者(男7名) 事務職員(男4名・女2名)
事業内容	森林管理及び森林経営に関する事業 (植林・下刈・除伐・枝打・間伐・作業道開設・素材生産・地籍調査・支障木伐採)
事業体概要	昭和37年に三倉村森林組合と天方村森林組合が合併し森町森林組合となる。遠州地方を代表する「森の祭り」が晩秋、盛大に開催されることで知られる周智郡森町にある森林組合です。 管内の森林は人々の生活と密に接しており、いわゆる里山が多くあるため「人と自然の調和」を理念に活動し、森林整備・素材生産事業だけでなく産業祭・広報誌発行・Instagramとfacebookをはじめ地域活動にも積極的に参加し組合員並びに地域の皆様の信用を構築しネットワークづくりの強化をしております。 職員の平均年齢は40歳と若く固定理念にとらわれない新たな発想とネットワークを武器に日々変化する新しい林業に向けて挑戦し、柔軟に対応できる力のある森林組合を目指しています。
勤務時間	8:00~17:00 所定労働時間 6時間40分
休日休暇	日曜日及び荒天・GW・夏季・年末年始
教育研修	緑の雇用FW・FL・FM研修へ参加・各種講習会及び資格取得の参加
福利厚生	退職金制度・定期健康診断・慶弔見舞・任意積立・研修旅行
社会保障	社会保険・厚生年金・雇用保険・労災保険等
昇給賞与	昇給：年1回(8月) 賞与：年2回(6・12月)※業績によっては7月期末手当
初任給	学歴・経験を考慮し採用時決定 ※経験者優遇
諸手当	通勤・役職・家族・機械

年次別採用実績及び計画

単位：人

R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
1名	1名	1名	1名	1名

詳しい内容はホームページでご確認ください。
日々の出来事をInstagramで公開しています。

ホームページ

Instagram



MORIMACHI_SHINRINKUMIAI

中山林業株式会社

代表者 代表取締役 中山 高志
 資本金 440 万円
 所在地 〒436-0079 静岡県掛川市掛川 373-2
 電話 0537-22-5518 (FAX 共通)
 E-mail n.ringyo@gmail.com
 SNS Face book
 従業員 男性 1 名、女性 1 名

事業内容 主に浜松市天竜区佐久間町 (FSC C057369 認証林)
 掛川市に保有する社有林及び管理林での植林から育林
 素材生産とその他林業に関わる請負作業
 (伐採、搬出、ツリーワーク、危険木伐採等)

事業概要 昭和 28 年に個人林家から中山林業合資会社となる。
 令和 7 年 7 月に中山林業株式会社に組織変更。
 平成 30 年、第 57 年農林水産祭にて林野庁長官賞受賞。
 社有林は標高 100m 満たない里山から、1,000m を越える
 奥山まで多様な生態系の保持をしながら、高密度路網で
 車両系による作業を中心に様々な材の需要に対応。

勤務時間 午前 8 時～午後 5 時

休日休暇 休日 基本土、日曜日

休暇 年末年始、夏季休暇、会社指定日

教育研修 安全衛生教育、各種技能講習、フォレストワーカー養成研修等
 社内スキルアップ (現代表は静岡県林業指導者、指導林家)

福利厚生 健康診断、交通費、住宅手当、子供手当 (社内規程による)
 出張手当、林業研究会会員

社会保障 社会保険 (健康保険、厚生年金) 労災保険、雇用保険、中退協

昇給賞与 昇給年 1 回、賞与年 2 回 (7 月、12 月)

初任給 基本¥190,000～ (経験、資格考慮の上決定)

年次採用計画

令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度	令和 9 年度	令和 10 年度
1 名	1 名	1 名	1 名	1 名

春野森林組合 ハルノシンリンクミアイ

代表者 代表理事組合長 尾上直秀

出資金 46,913 千円

所在地 静岡県浜松市天竜区春野町宮川 1481

TEL 053-989-0185 FAX 053-989-1102

従業員 事務職員 10 名（内女性 2 名） 技術職員 31 名

事業内容 立木の伐採搬出と販売 森林整備（植林、下刈、除間伐、枝打）作業道開設
市街地での支障木伐採 等

事業体概要 春野森林組合では「森林を守り育てることが人々の暮らしを守ること」と考え、これに取り組む若い技術者を育成してきました。集材機やラジキャリ等による従来の架線集材と、ハーベスタやフォワーダを利用した車両系作業による機械化施業により、生産性の向上を図ったきめ細かい施業を行っています。旧春野町面積の 9 割を超える山林はその多くが伐期を迎えた人工林であり手入れが不可欠である荒廃森林も含め早急の整備・維持管理が必要とされています。当組合ではこれらの時代の要請に応えるために、経営面、環境面を踏まえた森林の集約化施業を提案し、組合員をはじめとした森林所有者に対して最大限利益となる林業を実施しています。また、市街地を含めた送電線、配電線の支障木伐採事業等も行っており、多様な事業に対応出来る技術を持った人材を育成しております。

勤務時間 午前 8 時 15 分～午後 5 時 00 分

休日休暇 第 2 第 4 土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始、盆休、夏季休暇

教育研修 「緑の雇用」現場技能者育成推進事業 （3 年間）

福利厚生 健康診断 慰安旅行 中小企業退職金共済制度

社会保障 健康保険 厚生年金 労災保険 雇用保険

初任給 採用後 1 年間は日給（別に各種手当有）賞与有 1 年経過後日給出来高給

技術職員 年次別採用実績及び計画

29 年度	30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度 計画
1 人	1 人	1 人	1 人	1 人	4 人	1 人	1 人	2 人

掛川市森林組合概要

令和7年4月末現在

代表者	代表理事組合長 榛村航一
出資金	32,046,000 円 (2,000 円×16,023 口)
所在地	静岡県掛川市大和田 320 番地の 1
電 話	TEL 0537-25-2111 FAX 0537-25-2113
従業員	24 名 (常勤役員 1 名 事務職員 4 名 技術職員 12 名 技術員 6 名 アルバイト 1 名)
年間取扱額	470,787 千円 (前年度実績)

事業内容	森林組合法に基づく各種の事業 ○林業経営に関する指導 ○植栽・下刈・間伐等の森林造成事業 ○森林の測量・調査 ○立木・丸太の買取・販売 ○公園等の施工・管理 ○宅地等造成に伴う伐採工事 その他、山・緑に関することならなんでも
------	---

組合の概要 掛川市森林組合は、掛川市内の山林所有者でつくる協同組合で、昭和 38 年に掛川市北部の旧村 5 組合が合併し設立されました。

現在、当森林組合は、
『先人達から受け継いだ森林（もり）への感謝を忘れずに
掛川の森林（もり）を守り育て、活かし、未来へつなげ
地域に愛され必要とされる森林組合を目指します。』
を経営理念とし、地域の森林管理業務を行っています。

組織体制は経営計画課・施業整備課・総務経理課・流通販売課の 4 課があり、それぞれの課が、連携、協力しながら、森林整備の計画、立案から実際の森林施業（植栽・下刈・間伐・作業道整備）や素材生産、地域材の供給を行っています。また、近年は山村部の地籍調査事業にも取り組んでいます。スタッフには、専門的な知識、技術をもった 20 代の若手から 70 代のベテランスタッフの 27 名が在籍し、『森林管理のスペシャリスト』として、掛川の森と人、森と暮らしを円滑につなぐ役割を担っています。

勤務時間	8:00～17:00 (実働 7.5 時間)
休日休暇	日曜日・国民の祝日・第 2 第 4 および第 5 土曜日・夏季休暇・年末年始
教育研修	技術の指導、必要免許の取得及び技能講習・特別教育の受講
福利厚生	研修旅行、山之講等
社会保障	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険等
昇給賞与	昇給 年 1 回 賞与 年 2 回
初任給	大学新卒 200,000～280,000 円 その他 経験、能力を考慮の上決定します

新規採用	平成 30 年度 技術職員 2 名 平成 31 年度 技術職員 1 名 令和 2 年度 技術職員 1 名・技術員 1 名 令和 3 年度 技術職員 2 名 令和 4 年度 技術職員 1 名 令和 5 年度 技術職員 3 名 令和 6 年度 技術員 1 名
------	---

天竜森林組合 テンリュウシンリンクミアイ

代 表 者 代表理事組合長 和 田 重 明

出 資 金 8,573 万円

所 在 地 〒431-3306 静岡県浜松市天竜区船明 3067-5

電 話 (053) 926-2800 F A X (053) 926-1000

従 業 員 61 名

事 業 内 容 指導事業、森林造成事業、販売・林産事業、木材加工事業
利用事業、購買事業

事業体概要 山づくり・森づくりから木材資源の供給、ぬくもりのある木製品製造販売と幅広く、
トータルにウッディを提案しています。

勤 務 時 間 8 時 15 分 ～ 17 時 00 分

休 日 休 暇 第 1,2,3 土曜日、日曜日、祝日、GW休暇、夏季休暇、冬季休暇
年間休日／110 日
有給休暇、結婚休暇、忌引休暇

教 育 研 修 初任者研修への出席（系統団体主催）
「緑の雇用」事業の研修受講（入組 1 年目～3 年目）

福 利 厚 生 退職金制度、慶弔見舞金、定期健康診断、任意保険一部負担等。

社 会 保 障 雇用・労災・健康・厚生年金保険完備

昇 給 賞 与 昇給 年 1 回（4 月）
賞与 年 3 回（7 月・12 月・3 月） ※令和 5 年度実績

初 任 給 大卒／200,000 円
短大専卒／190,000 円

年次別採用実績及び計画

単位：人

R5 年度	R6 年度	R7 年度	R8 年度	R9 年度
2 名	2 名	5 名	5 名	5 名

代表者 代表取締役 氏原 孝

出資金 500万円

所在地 〒431-1404 静岡県浜松市浜名区三ヶ日町宇志703-1
(天竜営業所) 浜松市天竜区船明

TEL (053) 525-1250 FAX (053) 525-1441

Mail uiihararingyou@kind.ocn.ne.jp

Instagram

HP <https://www.u-ringyo.com>



従業員 8名 (森林作業員 6名 事務員 2名)

事業内容 素材生産 (作業道開設・架線集材 伐採からトラック運搬まで)
特殊伐採 (神社仏閣、造成工事に係る支障木の伐採)
造林 (植林、下刈、獣害防護柵設置、ドローンによる苗木運搬等)

事業体概要 昭和45年から地元の山を中心に営業。国有林の素材生産を主体に営業を続け、地元森林の公益的機能の向上に一翼を担えたらと考えています。

私たちは森の仕事を通じ技術を高め、知識を学び『森のエンジニア』として社会に貢献することを目指しています。幅の広い林業の仕事の中で、様々なものに挑戦し、皆で意見を出し合ってより良い作業を追求しています。また、高性能林業機械を積極的に導入し、作業の効率化、労働強度の軽減を図ることで新しい作業のスタイルが構築できたらと日々考えています。

主要機械 グラブプル7台 スイングヤーダ2台 フォワーダ5台 林業ドローン 1台
プロセッサ1台 ハーベスタ1台 タワーヤーダ1台 中型・大型トラック各2台 等

勤務時間 8:00~17:00(内、休憩90分) (フレックスタイム制勤務可能)

休日・休暇 日曜日・第2、第4土曜日・GW・夏季・年末年始 (会社カレンダーによる)
自然条件に左右されるため、振替休日、有給を取得して頂いています。

教育研修 緑の雇用FW・FL研修への参加、必要資格・免許の取得は会社負担、その他資格の助成

社会保障 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金制度
福利厚生 業務に必要な道具・安全装備品は支給貸出、健康診断、慶弔見舞金
社内旅行、BBQ、忘年会

昇給賞与 昇給 毎年7月 賞与 年2回 7月と12月

初任給 月給日給制 基本給は「年齢給 + 職能給」 学歴や経験を考慮します。
基本給例 (未経験者) 短大卒 205,000円 大卒 215,000円
下記、諸手当を足したものが初任給になります。

諸手当 通勤、住宅、役職、技能、子供、遠隔地就労

年次別採用計画	R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度
	1人	1~2人	1~2人	1~2人	1~2人

現場技術者を募集しています。未経験者、中途採用あり。
現在の作業員の平均年齢は35.4歳です。



株式会社 フジイチ

- 【代表者】 代表取締役社長 石野秀一
- 【会社設立】 昭和 21 年 2 月 【資本金】 3,000 万円
- 【所在地】 〒431-3306 静岡県浜松市天竜区船明 880 番地
- 【電話】 (053) 926-1232 【FAX】 (053) 926-2879
- 【ホームページ】 <http://www.fujiichi.co.jp> 【E-mail】 info@fujiichi.co.jp
- 【従業員】 山仕事 16 名 製材 20 名 事務所 12 名 平均年齢 39 歳
- 【事業内容】 素材生産業...伐採、搬出 造 林 業...植林、下刈、枝打、切捨間伐
製 材 業...杉、檜の一般建築用材
- 【経営理念】
1. 天竜のそして日本の社と水と木を守るために
 2. 持続可能な天竜林業の未来のために
 3. 誇りある日本の木の文化を伝えるために
- 私たちは **天竜の杉檜と生きる** を理念とします
- 【事業内容】 植林～伐採・搬出、建築用材の製材・販売まで一貫した業務を行っています。
入社2年目までは、指導班長がついて山仕事の基礎を学んでもらいます。その後、素材生産業（伐採・搬出）を主にやってもらいます。搬出作業は天竜の急峻な地形に対応した架線集材を行い、日々親方が創意工夫しながら仕事をしています。雨の日は、工場内作業・倉庫にある山の資材整理等をしてもらい、出勤日数確保の手助けをいたします。
- 【素材生産量】 10,000 m³/年 【経営計画面積】 800 ha
- 【林業機械】 集材機 10 台 ラジキャリー 11 台 新型ラジキャリー 5 台
ウッドライナー 1 台 グラップル 1 台 ポータブルウインチ 1 台
グラップル付きトラック 4 台 クレーン付トラック 1 台
- 【勤務時間】 午前 7 時 45 分より午後 4 時 45 分まで
- 【休日休暇】 会社カレンダーによる、有給休暇
- 【教育研修】 新入社員教育、安全教育、山の講、各種講習会参加、資格取得
- 【福利厚生】 健康診断、社員旅行、ボーリング大会、安全具支給、育児休暇(男性もあり)
- 【社会保障】 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、傷害保険、退職金制度
- 【昇給賞与】 昇給年 1 回、賞与年 2 回（出来高精算）
- 【諸手当】 通勤手当、住宅手当、子供手当、班長手当
- 【雇用予定】 毎年 1～2 名（新卒、中途問わず）